

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору на 2023-2025 годы

г. Сосновоборск

«22» февраля 2024 г.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сосновоборский механико-технологический техникум» (КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»), в лице директора Кривулина Алексея Викторовича, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель», и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сосновоборский механико-технологический техникум» Моисеенко Максима Викторовича, действующего на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 15.12.2021 г. № 2, протокола первичной профсоюзной организации работников КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» от 14.09.2022 № 1, именуемые далее «Работники», совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.14 коллективного договора КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» на 2023-2025 годы, в соответствии с решением общего собрания трудового коллектива от «21» февраля 2024г. Протокол № 1, внести в коллективный договор на 2023-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести изменения в абзац первый раздела I «Общие положения» настоящего Договора и читать его в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Сосновоборский механико-технологический техникум» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей в соответствии со ст. ст. 40 - 44 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.2. Внести изменения в пункт 4.12. раздела IV «Оплата и нормирование труда» настоящего Договора и читать его в следующей редакции:

«4.12. Работодатель обязуется при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации)».

1.3. Дополнить раздел V «Гарантии и компенсации» настоящего Договора пунктом 5.11. следующего содержания:

«5.11. За директором техникума закрепляется автотранспорт для служебных поездок и проезда на место работы и обратно. Использование автотранспорта директором осуществляется для обеспечения повседневных задач учреждения».

1.4. Дополнить раздел V «Гарантии и компенсации» настоящего Договора пунктом 5.12. следующего содержания:

«5.12. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

По письменному заявлению одного из родителей (опекуна, попечителя) работодатель предоставляет однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать.

График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем» (постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 №714)».

1.5. Дополнить п. 6.8. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» настоящего Договора абзацем вторым и третьим следующего содержания:

«В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.) в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае, освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней — за неполный месяц.

В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей (в случае ее наличия)».

1.6. Дополнить пункт 6.15. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» настоящего Договора абзацем следующего содержания:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение

учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста» (ст. 92 ТК РФ)».

1.7. Дополнить абзац четвертый пункта 6.18. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» настоящего Договора следующим предложением:

«...При этом заработная плата работника в месяце предоставления дня отдыха (отгула) выплачивается в полном объеме, а уменьшается норма рабочего времени в этом месяце» (письмо Роструда от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1, письма Минтруда России от 26.10.2018 № 14-2/ООГ-8551, от 21.01.2020 №14-1/ООГ-327, от 14.10.2022 №14-6/ООГ-6526)».

1.8. Внести изменения в абзац первый пункта 6.20. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» настоящего Договора и читать его в следующей редакции:

«Время зимних и летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников организации с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации» (п. 4.1 приказа Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 №536)».

1.9. Внести изменения в подпункт 6.32. раздела VI «Рабочее время и время отдыха» к настоящему Договору, изложив в следующей редакции:

«6.32. График дежурства административного персонала и кураторов групп в течение рабочей недели регламентируется Положением об организации и проведении дежурства в техникуме и утверждается директором на период учебного года».

1.10. Внести изменения в абзац первый подпункта 8.1.2. раздела VIII «Режим работы. Рабочее время и время отдыха» Приложения № 2 к Коллективному договору, дополнив перечень должностей и изложив его в следующей редакции:

«Пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) устанавливается следующим работникам:

- старшему методисту;
- методисту;
- педагогу-организатору;
- социальному педагогу;
- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.11. Дополнить подпунктом 8.1.3. пункт 8.1. раздела VIII «Режим работы. Рабочее время и время отдыха» Приложения № 2 к Коллективному договору, в следующей редакции:

«8.1.3. Особый режим рабочего времени «Ненормированный рабочий день» устанавливается для работников, занимающих следующие должности (выполняющие работу по профессии):

- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заведующий отделением;
- заведующий отделением дополнительного образования;
- заведующий учебно-производственными мастерскими;
- заведующий отделом информационных технологий;
- главный бухгалтер;
- водитель автомобиля.

Работники с ненормированным рабочим днем могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня, так и после его окончания. Согласие работника на привлечение к такой работе не требуется.

Работники с ненормированным рабочим днем на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни. Привлечение работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день производится по правилам статьи 113 Трудового Кодекса Российской Федерации».

1.12. Внести изменения в абзац первый подпункта 8.2.2. раздела VIII «Режим работы. Рабочее время и время отдыха» Приложения № 2 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«Шестидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов в неделю устанавливается следующим работникам:

- педагогу-психологу;
- мастеру производственного обучения;
- руководителю физического воспитания;
- преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности.

Преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы». (приказ министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601)».

1.13. Внести изменения в пункт 8.3.6. раздела VIII. «Режим работы. Рабочее время и время отдыха» Приложения № 2 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«8.3.6. Работа в соответствующую смену производится в соответствии с графиком сменности. У работников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, в таблице в разрезе дней месяца отражается фактически отработанное количество часов.»

1.14. Дополнить подпунктами 8.3.8., 8.3.9. пункт 8.3. раздела VIII «Режим работы. Рабочее время и время отдыха» Приложения № 2 к Коллективному договору, следующего содержания:

«8.3.8. При определении индивидуальной нормы рабочего времени для конкретного работника за учетный период часы, приходящиеся на периоды, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы (временная нетрудоспособность, все виды отпусков, дополнительные выходные дни и т.п.), подлежат исключению. При увольнении работника учетный период для него прекращается в последний день его работы.

8.3.9. Подсчет фактически отработанных работником часов производится ежемесячно и нарастающим итогом суммарно за год. Общая продолжительность фактической работы конкретного работника в целом за год не должна превышать нормального числа рабочих часов за указанный период для данной категории работников. Подсчет часов, отработанных работником по инициативе работодателя сверх нормы рабочего времени за учетный период, ведется после окончания учетного периода и определяется как разница между фактически отработанным временем (в часах) и индивидуальной нормой рабочего времени для конкретного работника (в часах), при этом часы являются сверхурочными и подлежат оплате по правилам ст. 152 ТК РФ.

При прекращении действия трудового договора до окончания учетного периода, норма рабочего времени будет исчисляться на период времени с момента начала учетного периода и до момента увольнения. Если общее число часов, отработанных работником с начала учетного периода до момента увольнения, превысит нормальную продолжительность рабочего времени в данном периоде времени, то работа сверх нормального числа рабочих часов признается сверхурочной».

1.15. Разделу 10 «Иные вопросы регулирования трудовых отношений» Приложения № 2 к Коллективному договору, присвоить порядковый номер 11, соответственно пункту 10.1. присвоить порядковый номер 11.1.

1.16. Дополнить Приложение № 2 к коллективному договору разделом 10 следующего содержания:

«10. Использование транспорта для служебных поездок

10.1. В случае необходимости в использовании автотранспорта для служебных целей следует:

- сообщить Работодателю о необходимости машины письменной заявкой с указанием цели поездки, маршрута и времени не позднее, чем за 24 часа до выезда;
- Работодатель оценивает целесообразность использования служебной машины;
- при положительном решении, Работодатель доводит принятое решение до сведения Работника и водителя автотранспорта;
- по окончании поездки Работник докладывает о результате поездки.

10.2. Руководитель в обязательном порядке обеспечивается автотранспортом для служебных поездок и проезда на место работы и обратно. Использование автотранспорта Руководителем осуществляется для обеспечения повседневных задач учреждения».

1.17. Внести изменения в Приложение № 4 к настоящему Договору, изложив в редакции приложения № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» на 2023-2025 годы, вступает в силу с момента подписания и действует в пределах срока действия коллективного договора.

3. Во всем, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, действуют положения коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один экземпляр для регистрирующего органа.

Директор КГБПОУ «Сосновоборский
механико-технологический техникум»



А.В. Кривулин

2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации КГБПОУ «Сосновоборский
механико-технологический техникум»

М.В. Моисеенко

2024 г.

Приложение № 1
к дополнительному соглашению № 2
от «22» февраля 2024г.

«Приложение № 4
к коллективному договору
на 2023-2025 годы от 09.01.2023г.

Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительных оплачиваемых отпусков работников
КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»

№ п/п	Должность	Дни отпуска, календарные дни					
		Всего	в том числе:				
			основной отпуск, ст. 115 ТК РФ**	дополнительный отпуск ст. 14 закона РФ 4520-1 от 19.02.1993г.	за тяжелые и вредные условия, ст. 117 ТК РФ*	за ненормированный день, ст.119 ТК РФ	ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, предоставляемый педагогическим работникам ст. 334 ТК РФ ***
Административный персонал							
1.	Директор	67		8		3	56
2.	Заместитель директора по УМР	67		8		3	56
3.	Заместитель директора по УПР	67		8		3	56
4.	Заместитель директора по ВР	67		8		3	56
5.	Заместитель директора по АХР	39	28	8		3	
6.	Заведующий отделением	67		8		3	56
7.	Главный бухгалтер	39	28	8		3	
8.	Руководитель центра профорientации и трудоустройства	64		8			56
9.	Заведующий учебно-	67		8		3	56

	производственными мастерскими						
10.	Заведующий отделом информационных технологий	39	28	8		3	
Педагогический персонал							
11.	Преподаватель	64		8			56
12.	Мастер производственного обучения	64		8			56
13.	Преподаватель – организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	64		8			56
14.	Руководитель физического воспитания	64		8			56
15.	Педагог - психолог	64		8			56
16.	Социальный педагог	64		8			56
17.	Педагог-организатор	64		8			56
18.	Старший методист	64		8			56
19.	Методист	64		8			56
20.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	64		8			56
Учебно-вспомогательный персонал							
21.	Лаборант	36	28	8			
22.	Секретарь руководителя	36	28	8			
23.	Юрисконсульт	36	28	8			
24.	Механик	36	28	8			
25.	Библиотекарь	36	28	8			
26.	Бухгалтер	36	28	8			
27.	Экономист	36	28	8			
28.	Специалист по кадрам	36	28	8			
29.	Секретарь учебной части	36	28	8			
30.	Диспетчер	36	28	8			
31.	Архивариус	36	28	8			

32.	Документовед	36	28	8			
33.	Электроник	36	28	8			
34.	Специалист по охране труда	36	28	8			
35.	Специалист по связям с общественностью	36	28	8			
36.	Комендант	36	28	8			
Обслуживающий персонал							
37.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	36	28	8			
38.	Уборщик служебных помещений	36	28	8			
39.	Гардеробщик	36	28	8			
40.	Кладовщик	36	28	8			
41.	Слесарь-ремонтник	36	28	8			
42.	Комендант	36	28	8			
43.	Столяр	36	28	8			
44.	Слесарь-сантехник	36	28	8			
43.	Дворник	36	28	8			
44.	Водитель автомобиля	39	28	8		3	
45.	Дежурный по общежитию	36	28	8			
46.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	36	28	8			
47.	Сторож	36	28	8			

Примечание:

* Согласно части 3 статьи 121 ТК РФ в стаж работы, который дает право ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное время.

** Согласно части 2 статьи 115 ТК РФ, статьи 23 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации», для работавших инвалидов основной отпуск составляет 30 календарных дней.

*** Согласно Постановления Правительства Российской Федерации № 466 от 14.05.2015 г. «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью *на 8 листах*
Директор КГБПОУ «Сосновоборский
механико-технологический техникум»



А.В. Кривулин