

РАССМОТРЕНО

Педагогический совет техникума
Протокол №4 от «17» марта 2021

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ А.В. Кривулин
«17» марта 2021

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СОСНОВОБОРСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
ЗА 2020 ГОД**

Содержание

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4
Раздел 1. Общие вопросы.....	4
1.1. Общая характеристика образовательной организации.	4
1.2. Структура управления деятельностью образовательной организации.....	7
Раздел 2. Структура подготовки и трудоустройства8	8
2.1. Структура подготовки.8	8
2.2. Трудоустройство выпускников.....9	9
2.3. Анализ контингента обучающихся.9	9
Раздел 3. Содержание образовательной деятельности.....10	10
3.1. Образовательная программа.10	10
3.2. Учебный план. Принципы составления учебного плана.....10	10
3.3. Анализ содержания практической подготовки обучающихся12	12
Практическая подготовка обучающихся ведется на основании Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 №885/390 об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся. Практическая подготовка — форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.12	12
Раздел 4. Анализ качества обучения14	14
4.1. Организация оценки качества подготовки обучающихся.....14	14
4.2. Анализ результатов обучения.....15	15
4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.15	15
Раздел 6. Условия реализации профессиональных образовательных программ.....24	24
6.1. Кадровый состав образовательной организации24	24
6.2. Методическая и научно-исследовательская деятельность.....25	25
6.4. Организационно-правовое обеспечение26	26
6.5. Право владения, учебно-материальная база и материально-техническая база образовательной организации29	29
6.6. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.31	31
6.7. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.....31	31
Приложение 1. Структура управления КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум».33	33
Приложение 2. Перечень обучения на курсах профессиональной подготовки и ДПО34	34
Приложение 4. Анализ контингента обучающихся на 01.01.2021г.42	42
Приложение 5. Результаты приема на 01.09.2020-2021 учебный год43	43

Приложение 6. Перечень предприятий, на базе которых организованы практики.....	44
Приложение 7. Динамика качества обученности обучающихся за 4 года, (%)	45
Приложение 8. Анализ итогов промежуточной аттестации по очному отделению за 2019-2020 учебный год.....	46
Приложение 12. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях в 2020 году.....	52
Приложение 14. Участие преподавателей и руководящих работников КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в семинарах, конкурсах, конференциях в 2020 году.	56
Приложение 15. Общее количество литературы по специальностям и профессиям	57
Приложение 16. Информационно-методическое обеспечение	58

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Раздел 1. Общие вопросы

1.1. Общая характеристика образовательной организации.

В 1987 году в г. Сосновоборске Красноярского края было открыто новое профессиональное учебное заведение, призванное вести подготовку квалифицированных специалистов для градообразующего предприятия – Красноярского завода автоприцепов. Первый набор абитуриентов в новое учебное заведение, являвшееся вначале филиалом Томского машиностроительного техникума, был проведен в 1987 году. В 1988 году оно приобрело статус самостоятельного учебного заведения – Сосновоборский автомеханический техникум (далее – САМТ). Первым учредителем техникума было Министерство автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения СССР. В 1994 году САМТ был передан в ведение Министерства образования и науки РФ, а в 2005 году вновь произошла смена учредителя – им становится Агентство профессионального образования и науки администрации Красноярского края (в связи с созданием Правительства Красноярского края в 2008 году — министерство образования и науки Красноярского края).

В 2008 году в результате реструктуризации к техникуму был присоединен «Профессиональный лицей №55» г. Сосновоборска, ведущий подготовку по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Согласно приказу № 297-03/2 от 10 октября 2014 года произошло переименование Сосновоборского автомеханического техникума в Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сосновоборский механико-технологический техникум» (далее Техникум).

В настоящее время учредителем Техникума от имени Красноярского края выступает Министерство образования Красноярского края, которое осуществляет финансирование, координацию и контроль деятельности.

Директором Техникума в настоящее время является Кривулин Алексей Викторович.

За годы работы КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» подготовил более трех тысяч специалистов. На 01.01.2021 численность студентов составила 1250 человек, из них на бюджетной основе – 818 человек и на внебюджетной основе – 432 человека.

Техникум продолжает участвовать в реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Красноярского края, на основе дуального образования в области машиностроения».

Практико-ориентированное обучение ведется в КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» для специальности 15.02.08 Технология машиностроения и профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, относящихся к укрупненной группе специальностей 15.00.00 Машиностроение. В сентябре 2020 был произведен набор 50 человек на специальность 15.02.08 «Технология машиностроения», 25 человек по профессии 15.01.32 Оператор станков с ПУ на основе дуального образования в области машиностроения.

Основная часть теоретических занятий проходит на базе КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в специализированных учебных кабинетах, часть лабораторно-практических занятий и учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских техникума. Полный цикл производственной практики обучающиеся проходят непосредственно на предприятии, в действующих производственных условиях, в соответствии с правилами техники безопасности и режимом труда и отдыха на предприятии. График прохождения производственной практики составляется совместно с предприятиями. В процессе прохождения практики у обучающихся формируется представление о процессе производства, а также будущей профессии.

Полученный опыт позволяет ориентироваться на рынке труда, задает направление дальнейшей профессиональной деятельности обучающегося и позволяет выстроить образовательную траекторию в соответствии с уже полученным опытом.

Основными участниками практик являются предприятия ведущих отраслей экономики Красноярского края и России. Отношения с предприятиями регламентируются договорами о

сетевой реализации образовательных программ, так же договорами (соглашениями) о стратегическом партнерстве.

Основными партнёрами в процессе формирования и реализации программ практико-ориентированного обучения являются АО «Информационные спутниковые системы им. академика М. Ф. Решетнева», г. Железногорск и АО «Красмаш» г. Красноярск.

Образовательный процесс носит практико-ориентированный характер, то есть работодатель - ведущий участник всех этапов его организации: от формирования содержания образовательных программ, которое постоянно обновляется, до разработки процедуры оценки качества подготовки. По рекомендации предприятия за счёт вариативной части увеличена практическая составляющая программы практико-ориентированного обучения с учётом часов всех видов практики.

Обучающимся практико-ориентированных групп во время обучения в техникуме выплачивается стипендия от предприятия при заключении договора на целевое обучение. На время прохождения производственной практики студенты оформляются по ученическим договорам и получают заработную плату (так же в случае заключения целевого договора). Предприятие закрепляет наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приёмам в работе и передачи собственного практического опыта.

К лучшим студентам применяется система поощрений и привлечение их к участию в мероприятиях, проводимых предприятиями, в частности, примером подобных мероприятий служит «Неделя без турникетов» (экскурсии на предприятия), организуемая ежегодно региональным объединением работодателей Союз машиностроителей России.

КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в процессе реализации программ практико-ориентированного обучения выполняет следующие функции:

- несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой практико-ориентированного обучения.
- совместно с предприятием разрабатывает и утверждает образовательную программу практико-ориентированного обучения;
- совместно с предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по специальности/профессии в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

АО «Информационные спутниковые системы имени академика М.Ф. Решетнёва», в процессе реализации программ практико-ориентированного обучения выполняет следующие функции:

- разрабатывает и утверждает практическую составляющую программы практико-ориентированного обучения.
- принимает обучающихся на производственную практику в количестве и в сроки, согласованные с техникумом.
- заключает ученические договоры о практике с обучающимися.
- закрепляет за обучающимися наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению программы практико-ориентированного обучения.
- обеспечивает обучающихся на период проведения практики специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства, расходными материалами.
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики для обучающихся на предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.
- организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных им в процессе практического обучения, по специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

- обеспечивает трудоустройство обучающихся по окончании обучения и получения профессии с оформлением надлежащего трудового договора, при условии предварительного отбора во время прохождения практики на предприятии и наличии вакантных рабочих мест на предприятии.

Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников по программе практико-ориентированного обучения состоит из промежуточной и государственной итоговой аттестации. Промежуточная аттестация проводится в форме квалификационного экзамена по модулю в виде демонстрационного экзамена. Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс – это форма аттестации выпускников по программам СПО образовательных организаций среднего профессионального образования, которая предусматривает:

- Моделирование реальных производственных условий для демонстрации выпускниками профессиональных умений и навыков
- Независимую экспертную оценку выполнения заданий демонстрационного экзамена, в том числе экспертами из числа представителей предприятий
- Определение уровня знаний, умений и навыков выпускников в соответствии с международными требованиями

Демонстрационный экзамен проводится по заданиям, разработанным экспертным сообществом на основе заданий Финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы», с сохранением уровня сложности. По результату успешной сдачи демонстрационного экзамена обучающемуся выдается skills паспорт и присваивается разряд.

В оценке экзамена участвуют эксперты, прошедшие обучение в Союзе Ворлдскиллс. Экзамен проводится непосредственно на рабочем месте при выполнении конкретного рабочего задания, что позволяет определить готовность обучающихся к выполнению указанного вида профессиональной деятельности на данном этапе. Площадка проведения демоэкзамена должна соответствовать требованиям Инфраструктурного листа компетенции.

Также выпускники формируют отчёты о достигнутых результатах в форме портфолио личных достижений. Оно формируется в течение всего процесса обучения: дополнительные сертификаты, свидетельства (дипломы) олимпиад, конкурсов, творческие работы по профессии, характеристики наставников, результаты производственного экзамена, материалы о других достижениях, в том числе в рамках внеучебной деятельности.

В КГБПОУ «Сосновоборском механико-технологическом техникуме» успешно апробирован полный цикл учебной практики в условиях производственных участков предприятий машиностроительного комплекса, что позволяет успешно участвовать в чемпионатах «Молодые профессионалы» по компетенциям Токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ, Командная работа на производстве.

В 2020 году техникум продолжил реализацию проекта «Разработка и распространение в системах среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса», реализуемого в рамках ФЦПРО. В рамках этого проекта сформирована модель сетевого взаимодействия ПОУ-участников. Заключены договоры о сетевом взаимодействии с КГБПОУ «Красноярский техникум промышленного сервиса», ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева».

По каждому направлению разработаны учебные планы, рабочие программы, КИМы, КОСы.

Техникумом заключены договоры с ведущими предприятиями края по подготовке кадров, прохождению практики и последующему трудоустройству. В их число входят:

- ООО «Производство технологического оснащения» г. Сосновоборск;
- АО «Информационные спутниковые системы им. Академика М.Ф. Решетнева» г. Железногорск;
- ОАО «Германий» г. Красноярск;
- ОАО «Прима Телеком» г. Красноярск;
- ООО «Красноярский завод деталей трубопровода» г. Красноярск;
- ООО «Сосновоборский завод холодно-штампованных изделий» г. Сосновоборск;

- ООО «Обработка металлопроката» г. Сосновоборск;
- ООО «РемТехМаш» п. Берёзовка;
- ООО «Красфан» г. Сосновоборск;
- АО «ОКБ Зенит» г. Красноярск;
- ООО «Вариант-999» г. Красноярск;
- ООО «ОКБ Микрон» г. Красноярск;
- ФГУП «Горно-химический комбинат» г. Железногорск;
- АО «Красмаш» г. Красноярск.;
- ООО «ЕнисейСкан»,
- ООО «КЗМЗ»,
- ФГУП «ГХК»;
- ЗАО «Полюс»;
- ООО «Обработка металлопроката» и др.

Представители работодателей входят в состав государственной экзаменационной комиссии. По всем специальностям и профессиям вариативная часть образовательных программ составлена с учетом требований работодателей и согласована с ними. В Техникуме проводятся круглые столы, дни открытых дверей.

Сформирована система социального партнерства, которая включает в себя практически все учреждения и организации г. Сосновоборска, что позволяет обеспечивать духовное и социальное благополучие студентов. Учитывая специфику малого города (ок.40 тыс. чел), а также демографическую ситуацию в городе и регионе, Техникум, для повышения конкурса и качества набора, в рамках Соглашения с городской администрацией, устанавливает сотрудничество со школами города и региона, проводит активную профориентационную работу, увеличивает прием иногородних абитуриентов, внедряя технологии дистанционного обучения. С гимназией №1 заключено соглашение по реализации профессиональных проб по профессиям, специальностям, реализуемым в техникуме: сварщик; бухгалтер; делопроизводитель; технолог; оператор станков с ПУ; коммерция; ремонт автомобилей; техник по монтажу и ремонту промышленного оборудования; повар.

1.2. Структура управления деятельностью образовательной организации.

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом Техникума.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Техникума.

Формами самоуправления Техникума являются: общее собрание работников и представителей обучающихся; Совет Техникума; Педагогический совет.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Техникумом при принятии Техникумом локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Техникуме создан студенческий совет, действует профсоюзная организация работников Техникума.

В Техникуме разработана организационная структура управления, разработана система требований к оформлению и содержанию нормативной и организационно-распорядительной документации. Регламентируется деятельность каждого члена коллектива, установлены механизмы взаимодействия, взаимответственности и отчётности.

Директор техникума – Кривулин Алексей Викторович;

Заместитель директора по учебно-методической работе – Сыродоева Людмила Марковна, с 01.09.2020 – Орлова Марина Николаевна;

Заместитель директора по учебно-производственной работе – Любчак Людмила Николаевна (по 30.10.2020);

Заместитель директора по воспитательной работе – Санкина Елена Анатольевна;
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе – Ковригин Владимир Алексеевич;
Руководитель физического воспитания – Земцов Александр Васильевич;
Заведующие отделениями: Антонова Ольга Антоновна, Бобрик Татьяна Георгиевна с 01.04.2020 Волосатова Татьяна Евгеньевна, Карабарина Лариса Юрьевна, Филиппова Ирина Геннадьевна, с 01.10.2020 и.о. заведующей заочным отделением назначена Черкасова Екатерина Витальевна.

Структура управления Техникумом представлена в Приложении 1

Вывод по разделу 1

Система управления Техникумом соответствует требованиям нормативно-правовой базы среднего профессионального образования.

Раздел 2. Структура подготовки и трудоустройства

2.1. Структура подготовки.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Техникум проводит подготовку по десяти специальностям и профессиям среднего профессионального образования базового уровня. Обучение студентов в Техникуме ведётся в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Техникум осуществляет подготовку по программам подготовки специалистов среднего звена:

по очной и заочной формам обучения:

- 15.02.08 «Технология машиностроения», срок обучения – 3 г. 10 мес.
 - 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», срок обучения – 3 г. 10 мес.
 - 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)», срок обучения – 3г.10мес.
 - 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», срок обучения – 2 года 10 мес.
 - 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» – 2 года 10 мес., на базе основного общего образования заочно – 4 года 5 мес.
 - 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» – 3 года 10 мес.
- также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по очной форме обучения:
- 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» - срок обучения – 2 г. 10 мес.
 - 08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования» - 2 г. 10 мес.
 - 15.01.32 «Оператор станков с программным управлением» - 2 г. 10 мес.
 - 46.01.03 «Делопроизводитель».

Проведено лицензирование нового направления подготовки по ТОП-50: 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)».

Реализация образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по заочной форме обучения на базе основного общего образования по специальности 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» проводится с применением дистанционных технологий обучения.

В Техникуме реализуются программы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования, их перечень представлен в Приложении 2.

2.2. Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей качества подготовки выпускников образовательных учреждений. В техникуме функционирует «Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников» в соответствии с Положением.

Основными целями деятельности Центра является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников техникума, оказание помощи им в адаптации на современном рынке труда.

Основными задачами «Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников» являются:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников техникума;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденции рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

«Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников» осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями о временном трудоустройстве студентов и выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе.

Анализ конкурентоспособности выпускников техникума в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников.

Сведения о трудоустройстве выпускников представлены в Приложении 3.

2.3. Анализ контингента обучающихся.

Континент обучающихся по состоянию на 01.01.2021 года составляет 1250 человек, 501 человек обучаются на заочном отделении, 749 на очном; на очном отделении по программам подготовки специалистов среднего звена, на бюджетной основе - 358 человека; на заочном – 316 человека; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на очном отделении, на бюджетной основе - 144 человек; на внебюджетной основе – 42; на внебюджетной основе очном отделении по программам подготовки специалистов среднего звена - 205 человека; на заочном – 185 человек (Приложение 4) .

Прием в техникум осуществляется в соответствии Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденного приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 14 июня 2013 года №464 (с изменениями и дополнениями), Порядком приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.01.2014 г. № 36, Уставом техникума, на основе Правил приема граждан в Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сосновоборский механико-технологический техникум» и Положения об организации работы приемной комиссии техникума.

Информация о результатах приема представлена в Приложении 5.

Вывод по разделу 2.

Реализация в техникуме специальностей и профессий среднего профессионального образования соответствует требованиям действующего законодательства, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностям регионального рынка труда в кадрах данной квалификации.

Раздел 3. Содержание образовательной деятельности

3.1. Образовательная программа.

В Техникуме разработаны и согласованы с работодателями программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) и программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по всем реализуемым профессиям и специальностям. Они включают в себя: область и объекты профессиональной деятельности; виды профессиональной деятельности и компетенции выпускника; нормативные сроки освоения программы; требования к поступающим; рабочий учебный план; календарный учебный график; рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей; программы практик; кадровое обеспечение; учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса; материально-техническое обеспечение учебного процесса; текущий контроль знаний и промежуточная аттестация; требования к выпускным квалификационным работам; организация государственной итоговой аттестации выпускников.

3.2 Учебный план. Принципы составления учебного плана.

Организация образовательного процесса регламентируется рабочими учебными планами для каждой специальности и профессии, годовым календарным учебным графиком и расписанием учебных занятий. Учебно-программная документация разрабатывается и утверждается Техникумом самостоятельно на основе требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования России от 14.06.2013 №464 (с изменениями и дополнениями), с учетом требований отраслей, для которых ведется подготовка кадров.

Учебные планы разработаны на основе: Закона Российской Федерации «Об образовании» (в редакции Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ); Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 №464 (с изменениями и дополнениями), приказа МОН Российской Федерации от 7 июня 2017 г. N 506 «О внесении изменений в Федеральный компонент государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства образования Российской Федерации от 5 марта 2004 г. № 1089», информационно-методического письма Министерства образования и науки РФ, ФГАУ «Федеральный институт развития образования» № 01-00-05/925 от 11.10.2017, Устава образовательного учреждения.

В начале каждого учебного года издаются приказы о введении в действие учебных планов. Структура учебного плана, соотношение количества часов по циклам дисциплин, объемы практической подготовки, формы и количество промежуточных аттестаций, а также требования к проведению государственной итоговой аттестации определены в соответствии с ОП по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. При подготовке студентов Техникум ставит и решает следующие задачи:

- развитие общих и профессиональных компетенций, с учётом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы;
- совершенствование документально-содержательного обеспечения учебного процесса;
- создание современного учебно-методического и информационного обеспечения;
- разработка и внедрение новых прогрессивных технологий и методик преподавания дисциплин учебного плана.

Для реализации целей обучения и подготовки квалифицированных специалистов в Техникуме имеется комплекс учебно-программной и учебно-методической документации, методических разработок и рекомендаций по заявленным специальностям и профессиям и уровню подготовки, который постоянно пополняется и совершенствуется.

Образовательная программа среднего общего образования реализуется в пределах ОП с учетом профиля получаемого профессионального образования. Знания и умения обучающихся, полученные в ходе общеобразовательной подготовки, углубляются и расширяются при изучении общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей профессиональной образовательной программы. Учебно-методическое и учебно-программное обеспечение их объем, и содержание соответствуют требованиям к содержанию подготовки выпускников, определенным ФГОС.

Комплекты учебно-программного обеспечения по дисциплинам и профессиональным модулям включают в себя всю необходимую документацию: примерные программы, рабочие программы, разработанные на основе имеющихся примерных программ, календарно-тематические планы, перечни практических и самостоятельных работ, методические указания по выполнению практических и лабораторных работ, тематика курсовых работ, контрольно-измерительные материалы, перечни вопросов к зачетам и экзаменам, задания для обязательных контрольных работ, экзаменационные билеты и другие виды контрольных заданий по дисциплинам и модулям. Оценка степени усвоения студентами знаний, определенных квалификационными требованиями государственных образовательных стандартов, осуществляется в формах и в сроки в соответствии с рабочими учебными планами. Рабочие программы профессиональных модулей, практик согласовываются с работодателями.

Для осуществления контроля знаний студентов в Техникуме имеются фонды оценочных средств (экзаменационные билеты, перечни вопросов к зачетам, задания к практическим, лабораторным и обязательным контрольным работам, тесты, компьютерные программы), которые разрабатываются преподавателями и утверждаются соответствующей цикловой комиссией по всем дисциплинам общепрофессиональной и профессиональной подготовки. Фонды оценочных средств имеют положительные заключения работодателей. Вопросы, содержащиеся в контрольных заданиях, соответствуют требованиям к результатам освоения: компетенциям, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям ФГОС и программам дисциплин и профессиональных модулей. Проверка качества знаний студентов по отдельным дисциплинам осуществляется путем мониторинга знаний: текущая успеваемость, итоги промежуточной аттестации. Данные обрабатываются и анализируются учебной частью техникума.

Организация и планирование учебного процесса осуществляется в соответствии с календарным учебным графиком, рабочим учебным планом, расписанием учебных занятий и планом основных мероприятий на учебный год. Календарный учебный график включает в себя все виды учебной деятельности студентов: теоретический курс, все виды практики, каникулярное время, промежуточную и итоговую аттестации. График разрабатывается в соответствии с ФГОС по специальностям и профессиям, рассматривается на педагогическом совете и утверждается директором до начала учебного года. За неделю до начала семестра до студентов и преподавателей доводится расписание занятий. Расписание занятий для студентов имеется в наличии, доступно, размещено на стендах и сайте техникума.

Занятия ведутся в 34 группах очной и 27 группах заочной формы обучения. Учет учебных занятий, оперативный контроль успеваемости студентов осуществляется в учебных журналах. Информация из учебных журналов анализируется заведующими отделениями, председателями цикловых комиссий, заместителем директора по учебно-методической работе, что подтверждается записью на последней странице журналов.

Заместителем директора по учебно-методической работе по окончании каждого семестра ведется учет выполнения учебных планов и программ по дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям.

Максимальная учебная нагрузка студентов, согласно ФГОС второго поколения, составляет 54 часа в неделю и включает: 36 часов аудиторных и 18 часов внеаудиторных занятий (консультации, самостоятельная работа). Самостоятельная работа студентов проводится преподавателями с целью систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений студентов, формирования умений использовать нормативную, правовую и справочную литературу, развития познавательных способностей и

активности студентов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности, формирования самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию и самореализации, развития исследовательских умений.

В самостоятельной работе студентов используются: подготовка презентаций, конспектирование тем, самостоятельное изучение отдельных разделов, написание рефератов, выполнение проектов, студенты принимают участие в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.

Согласно новым ФГОС СПО самостоятельная работа студентов планируется за счет часов на учебные циклы и общее количество обязательной и самостоятельной работы студентов составляет 36 часов в неделю.

Педагогическая нагрузка планируется в соответствии с календарным учебным графиком и рабочими учебными планами, рассматривается на цикловых комиссиях и утверждается приказом директора Техникума к началу учебного года.

Вся учебная документация соответствует ФГОС, нормативным документам, инструктивным письмам и локальным актам. Содержание, форма и сроки утверждения учебной документации соответствует нормативам. Учет и контроль учебной документации ведется на всех уровнях.

3.3. Анализ содержания практической подготовки обучающихся

Практическая подготовка обучающихся ведется на основании Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 №885/390 об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся. Практическая подготовка — форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы.

Образовательная деятельность в форме практической подготовки может быть организована при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных компонентов образовательных программ, предусмотренных учебным планом.

Реализация компонентов образовательной программы в форме практической подготовки может осуществляться непрерывно либо путем чередования с реализацией иных компонентов образовательной программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом.

Практическая подготовка при реализации учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) организуется путем проведения практических занятий, практикумов, лабораторных работ и иных аналогичных видов учебной деятельности, предусматривающих участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Виды практики и способы ее проведения определяются образовательной программой, разработанной в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом СПО. Организация практики на всех этапах направлена на выполнение требований ФГОС СПО к уровню подготовки выпускников в соответствии с характером специальности или профессии и присваиваемой квалификацией: непрерывность, комплексность, последовательность овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

Практики имеют целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности или профессии СПО, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы с учетом требований конкретных предприятий.

Видами практики студентов, осваивающих ОПОП СПО, являются учебная практика и производственная практика, они являются составной частью образовательного процесса. Учебная практика проводится на базе учебного заведения, производственная на базе предприятий, организаций. Практическое обучение в техникуме является основой подготовки компетентных, работоспособных и социально-адаптированных работников необходимых специальностей и профессий.

Содержание производственной практики по специальностям и профессиям определяется требованиями к результатам обучения по каждому из профессиональных модулей в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами учебной и производственной практики, разрабатываемыми и утверждаемыми Техникумом.

Все практики обеспечены необходимыми условиями для реализации стандартов, учебных планов и программ. В программах соблюдены требования ФГОС по продолжительности практик и с достаточной полнотой отражено содержание деятельности студента в период практики, представлен перечень выполняемых заданий.

Материально-техническая база, созданная в Техникуме, определяет благоприятные условия для целенаправленной практической подготовки студентов. Кабинеты и лаборатории Техникума и их материально-техническое оснащение отвечают требованиям, предъявляемым государственным образовательным стандартом по специальностям и профессиям к организации практического обучения. Практическая подготовка студентов основывается не только на созданной материально-технической базе, но и на профессиональной подготовке и педагогическом мастерстве преподавателей и мастеров производственного обучения Техникума. У большинства имеется тесная связь с предприятиями. В процесс обучения активно внедряются инновационные технологии.

Практическая подготовка – это взаимовыгодный процесс, в котором участвуют мастера производственного обучения, преподаватели Техникума, и представители предприятий. На сегодняшний день базами производственных практик Техникума являются около 40 предприятий города и края. Многолетний совместный труд в области подготовки специалистов сформировал систему «партнерства», объединяющую определенный круг вопросов, решение которых важно для обеих сторон. Данные вопросы касаются формирования у студентов адаптивной способности в профессиональной деятельности, реализации в учебно-воспитательном процессе гуманистических, развивающих функций, формирование у будущих специалистов способности к творчеству, самореализации возможностей, изучению, а также проведению анализа актуальных проблем и особенностей экономики региона. Производственная практика проводится в организациях различных организационно-правовых форм. На практику допускаются студенты, выполнившие теоретическую часть учебного плана в полном объеме на основании приказа. Закрепление баз практики осуществляется приказом на основе договоров с учреждениями, организациями, предприятиями региона. Задания на производственную практику согласовываются с работодателями. По окончании практики студент представляет дневник-отчет в соответствии с индивидуальным заданием. Оценка за практику выставляется руководителем практики от Техникума на основании представленных документов и предварительной оценки руководителя практики от организации.

Основными задачами практики являются развитие профессионального мышления, отработка практических умений и навыков, полученных при изучении дисциплин, определяющих профиль специальности; проверка профессиональной подготовки будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности.

Производственная практика (преддипломная) проводится в организациях различных организационно-правовых форм с целью проверки профессиональной готовности будущего специалиста к самостоятельной работе и сбора материалов для выполнения выпускной квалификационной работы.

Учебные, производственные практики проводились на основе, как индивидуальных договоров, так и долгосрочных договоров заключенных Техникумом с организациями.

При заключении договоров исполнялось требование к подбору баз практик: оснащенность современным оборудованием, наличие квалифицированного персонала, близкое

территориальное расположение базовых предприятий к учебному заведению. Перечень баз производственной практики постоянно корректируется с учетом особенностей ее организации и требований работодателей.

Производственная практика организуется преимущественно концентрированно после изучения программы теоретической подготовки.

По результатам прохождения производственных практик студенты представляют:

- дневник – отчет по производственной практике;
- производственную характеристику, подписанную руководителем практики от предприятия;
- аттестационный лист по заключению о сформированности профессиональных и общих компетенций;
- документы (приложения) с которыми работал в период прохождения производственной практики.

Руководство производственной практикой осуществляют преподаватели, мастера производственного обучения техникума через разработку методического обеспечения практики, оказания методической помощи, осуществление контроля и оценивание результатов, в то время как обучающийся осуществляет самоконтроль и самоанализ своей деятельности в период практики. По результатам практики проводятся открытые мероприятия с участием представителей баз практики, работодателей по вопросам качества подготовки выпускников и дальнейшего развития социального партнерства.

В Техникуме создана и постоянно совершенствуется эффективная система взаимодействия с работодателями в области совершенствования качества подготовки специалистов.

Перечень предприятий, на базе которых организованы практики, представлен в Приложении 6.

Вывод по разделу 3.

Содержание и учебно-методическое обеспечение основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования соответствуют требованиям федеральных государственных образовательным стандартам среднего профессионального образования.

Раздел 4. Анализ качества обучения

4.1. Организация оценки качества подготовки обучающихся.

Управление качеством образования в техникуме осуществляется через совершенствование процессов измерения и мониторинга удовлетворённости потребителей (студентов, их родителей, работодателей), базирующихся на анализе информации, связанной с потребителями: обратная связь по качеству оказываемых услуг, требования потребителей, потребности рынка, данные о предоставлении услуг и т.д.

Основным критерием при оценке деятельности образовательного процесса Техникума является качество подготовки специалистов, соответствие результатов подготовки выпускников заложенным в ФГОС СПО.

Оценка качества подготовки и достижений обучающихся осуществляется в течение всего периода обучения и представляет собой комплекс процедур:

- входной контроль уровня подготовленности;
- текущий контроль успеваемости;
- промежуточная аттестация (зачеты, контрольные работы, экзамены, курсовое проектирование);
- государственная итоговая аттестация (подготовка и защита ВКР);
- олимпиады по дисциплинам, специальностям; конкурсы профессионального мастерства; чемпионаты WorldSkills; студенческие конференции;
- отзывы работодателей о прохождении практик.

В Техникуме проводится мониторинг оценки результативности образовательного процесса в виде проведения входного контроля, тестирования, анализа промежуточной и

итоговой аттестации. По итогам контроля проводится содержательный анализ результатов на заседаниях методического и педагогического советов.

В ходе самообследования были изучены и проанализированы контрольно-измерительные материалы, учебно-методические комплексы по дисциплинам, модулям, материалы промежуточной аттестации и итоговой государственной аттестации.

Промежуточная аттестация охватывает семестр (учебный год) и проводится в виде зачета, дифференцированного зачета, экзамена, контрольной работы, что также соответствует учебным планам по специальностям и профессиям.

В ходе самообследования были выборочно оценены фонды оценочных средств, просмотрены курсовые работы (проекты), комплекты контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям. В целом, содержание проверенных материалов соответствует установленным требованиям и позволяет оценить качество изучения дисциплин (модулей). Оценочные материалы обсуждаются и утверждаются на заседаниях цикловых комиссий.

Промежуточная аттестация студентов проводится в соответствии с календарным учебным графиком, что позволяет систематически отслеживать и анализировать динамику и качество обучения студентов. В связи с распространением коронавирусной инфекции было разработано Положение об организации промежуточной аттестации обучающихся в особых условиях с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. При сложной санитарно-эпидемиологической ситуации было запланировано проведение промежуточной аттестации обучающихся с использованием электронных ресурсов, платформ дистанционного обучения, мессенджеров, подбираемыми педагогическими работниками индивидуально (Email, Skype, WhatsApp, Viber, Вконтакте, Zoom и т.д.).

В соответствии с требованиями ФГОС СПО осуществляется мониторинг сформированности общих и профессиональных компетенций по результатам учебных и производственных практик и на экзаменах квалификационных по профессиональным модулям. Все студенты Техникума демонстрируют уровень сформированности общих и профессиональных компетенций.

Заместителем директора по учебно-методической работе, заведующими отделениями ведется контроль успеваемости и посещаемости в группах, по отделению и в целом по Техникуму. По итогам промежуточных аттестаций проводятся классные и родительские собрания, индивидуальные встречи с родителями, результаты регулярно анализируются, принимаются соответствующие меры. Это отражено в повестках соответствующих советов и в принятии ими решений.

4.2. Анализ результатов обучения.

Качество обучения по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на очном отделении 32,8%.

На заочном отделении качество составляет 52,9%, что выше среднего краевого показателя.

Анализ итогов промежуточной аттестации за 1 семестр 2020-21 учебного года представлен в Приложении 8.

4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.

В связи с распространением коронавирусной инфекции, вызванной 219-пCoУ, ГИА в 2020 проводилась с использованием дистанционных образовательных технологий, с применением электронных средств. Было разработано Положение об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в особых условиях с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сосновоборский механико-технологический техникум».

Защита ВКР проводилась в ZOOM в режиме реального времени. Производилась видеозапись выступлений студентов и их ответов на вопросы государственной экзаменационной комиссии.

Государственную итоговую аттестацию в 2019-2020 учебном году проходили 217 обучающихся, из них:

- очное отделение по подготовке специалистов среднего звена и подготовке квалифицированных рабочих, служащих – 127 человек;
- заочное – 90 человек.

Государственная итоговая аттестация осуществлялась в соответствии с Положением и программой по ГИА. Результаты итоговой аттестации выпускников на очном отделении:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

18 человек – качество: 72,2%

38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»

6 человек – качество: 83,3%

23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

19 человек – качество: 84,2%

15.02.08 «Технология машиностроения»

21 человека – качество: 66,7%

15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»

19 человек – качество: 84,2%

08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»

21 человек – качество: 57,1%

15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»

23 человека – качество: 69,5%

Государственную итоговую аттестацию в 2019-2020 учебном году на заочном отделении проходили 90 обучающихся. Результаты итоговой аттестации выпускников на заочном отделении:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

4 человека – качество: 100,0 %

23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

21 человек – качество: 86%

15.02.08 «Технология машиностроения»

29 человек – качество: 90 %

15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»

36 человек – качество: 72,2%

Итоги государственной итоговой аттестации студентов свидетельствуют о соответствии знаний требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» выстраивает свою работу по подготовке специалистов с ориентацией на потребителя (работодателя), содействуя трудоустройству, адаптации к рынку труда и профессиональному становлению выпускников.

Престиж техникума достаточно высок и рост востребованности его выпускников является общепринятой тенденцией. Основная часть выпускников трудоустраивается на предприятиях Красноярского края по профилю подготовки.

Вывод по разделу 4

Формы проведения и содержание текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации в Техникуме отвечают требованиям ФГОС, а ее организация – установленным нормативам и положениям в области образования. Результаты итоговых аттестационных испытаний свидетельствуют, а проведенные контрольные срезы

знаний подтверждают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки студентов и выпускников.

Раздел 5. Результативность воспитательной системы образовательного учреждения

5.1. Общая характеристика воспитательной системы образовательного учреждения.

С системой образования нераздельно связан воспитательный процесс, которому в КГБРПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» уделяется огромное внимание. С этой целью в техникуме созданы все условия для воспитания творческой индивидуальности студента, владеющего культурой умственного труда, осознающего значимость выбранной профессии, способного любить ребенка и уважать его как личность.

Воспитательная работа в техникуме осуществляется в рамках учебно-воспитательного процесса, регламентированного следующими нормативными документами: Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», Концепцией духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России, Программой адаптации студентов, планом воспитательной работы техникума.

Основной целью развития системы воспитательной работы является формирование всесторонне и гармонично развитой личности. Для успешной воспитательной работы нужны соответствующие кадры. В техникуме непосредственно эту работу организует заместитель директора по воспитательной работе совместно с заведующими отделениями, кураторами групп, руководителями студенческих объединений и кружков. С первого по четвёртый курс организатором учебно-воспитательной работы в каждой учебной группе является куратор.

Все кураторы свою работу ориентируют на успешную социализацию студентов, используя индивидуальный подход к студентам, выясняя интересы и наклонности, состояние здоровья, проводят работу по вовлечению студентов к участию в предметных олимпиадах, творческих конкурсах, спортивных соревнованиях. На заседаниях Совета кураторов обмениваются практическим опытом, делятся своими педагогическими находками, удачами неудачами, решают текущие воспитательные вопросы. Проводятся семинары по совершенствованию и обновлению форм и методов учебно-воспитательной деятельности. На них обсуждались вопросы: «Педагогическая поддержка - основа воспитательной позиции педагога», «Педагогическая этика в работе со студентами и родителями», «Культурологические проблемы современного образования». Для повышения теоретической и практической подготовки, обмена опытом, совершенствованию воспитательной работы в 2020 году проводились открытые мероприятия, практикумы, конкурсы, презентации.

В прошедшем 2020 году воспитательная работа в КГБРПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» была направлена на создание благоприятных условий для успешного развития и социализации обучающихся к будущей взрослой жизни в обществе и профессиональному становлению. С целью организации планомерной воспитательной работы, в начале учебного года в каждой группе был составлен (или скорректирован) «социальный паспорт», который использовался в индивидуальной работе с обучающимися. В период адаптации первокурсников, ежегодно проводится диагностика, включающая в себя психолого-педагогическое исследование каждого обучающегося и групп нового набора, что позволяет, обеспечить на этой основе индивидуальный и дифференцированный подход к обучающимся, разработать систему мероприятий, направленных на развитие одних качеств и коррекцию других. Это - тестирование, направленное на выявление лидеров, социометрия, анкетирование с целью выявления ценностных ориентиров и интересов ребят, наблюдение за обучающимися нового набора в учебной и внеурочной деятельности.

Воспитательная работа в 2020г. строилась на реализации следующих задач:

1. Направлять воспитательную работу на формирование в обучающихся общей культуры, принятие ими общечеловеческих ценностей и духовно-нравственных ориентиров, на осознание себя гражданами правового демократического государства.

2. Способствовать интеллектуальному развитию личности и формированию умения заниматься самообразованием, овладению творческими методами познания посредством сочетания учебной и внеучебной деятельности.

3. Создавать условия для личностной самореализации студентов техникума, освоения ими навыков творческой деятельности посредством организации активной, эмоционально насыщенной жизни студенческого коллектива.

4. Способствовать созданию благоприятной психологической атмосферы сотрудничества через организацию индивидуальных, групповых, коллективных форм творческой деятельности и использование передовых педагогических технологий.

Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:

- гражданско-патриотическое
- духовно-нравственное
- спортивно-оздоровительное
- профессиональное воспитание
- развитие студенческого самоуправления и волонтерской деятельности
- воспитание правовой культуры, профилактика асоциального и аддиктивного поведения, правонарушений преступлений.

Каждое направление имеет определенные цели и задачи, которые реализуются путем включения студентов в систему мероприятий разного уровня.

Гражданско-патриотическое воспитание

Целью гражданско-патриотического воспитания является воспитание в человеке нравственных идеалов общества, чувства любви к Родине, стремление к миру.

В целях воспитания патриотизма и гражданственности обучающихся, в соответствии с планом воспитательной работы в техникуме проводились следующие мероприятия:

- в группах первого курса проведены классные часы на тему «Государственные символы России». В фойе техникума оформлен стенд с символами Российской Федерации с изображением государственного флага, герба, текста гимна, портрета президента В.В. Путина. На всех торжественных мероприятиях техникума исполняется Гимн России;

- в январе 2020 года в рамках вероссийской акции «Блокадный хлеб» для студентов 1 и 2 курсов в курса был проведён Уроки Памяти «Блокадный Ленинград», подготовленный специалистами БМК г.Сосновоборска,

- в феврале 2020 года в техникуме состоялся ряд мероприятий патриотической направленности: студенты техникума приняли активное участие в проведении городских мероприятий: «Вахта памяти» с возложением цветов к памятнику война-интернационалиста. «Неделя Мужества», посвящённая празднованию Дня защитника Отечества,

-16 марта 2020 года в техникуме были проведена торжественная линейка, посвящённая воссоединению Крыма и Севастополя с Россией и классные часы на тему: «Севастополь - город воинской славы России».

С целью формирования патриотических чувств у обучающихся техникума, в группах были проведены на классных часах и просмотр художественных фильмов о героизме полководца А.В. Суворова «Штурм Измаила», «Альпы. 200 лет спустя», рекомендованные к показу Министерством просвещения РФ, в рамках исполнения Комплексного плана мероприятий, посвящённых 290-летию со дня рождения Генералиссимуса.

Студенты и преподаватели техникума активно принимали участие в городских, краевых и всероссийских акциях, конкурсах, проектах, посвящённых 75-годовщине Победы в ВОВ: марафон «Песни Победы», «Георгиевская лента», «Бесмертный полк» и т.д.

Так же в техникуме были проедены цикл мероприятий к Дню солидарности в борьбе с терроризмом, «Уроки мужества» к знаменательным датам, тематические классные часы, посвященные Дню России и т.д.

Проводимая работа по данному направлению вовлекает в активную деятельность большое количество студентов, что позволяет формировать чувство патриотизма, толерантности и гражданскую зрелость у молодежи. Из года в год наблюдается повышенный интерес к истории своего Отечества и гражданско-патриотическим мероприятиям, особенно мероприятиям, посвященным Великой Отечественной Войне. Из-за перехода на дистанционное обучения (в связи с распространением новой короновирусной инфекции) не удалось реализовать

некоторые запланированные мероприятия очно, однако работа продолжалась в дистанционном формате и были проведены совершенно новые онлайн-проекты гражданско-партиотической направленности.

Духовно-нравственное и эстетическое воспитание

Духовно-нравственное и творческое направление объединяет в себе духовно-нравственное и эстетическое, формирует готовность и способность к духовному развитию, нравственному самосовершенствованию, формирует общекультурные компетенции выпускника.

Эстетическое воспитание обучающихся предполагает формирование чувства прекрасного во всех его проявлениях. Этому способствуют многолетние традиции техникума - проведение массовых общетехникумовских мероприятий, основанных на коллективной творческой деятельности студентов и преподавателей: День знаний, День Учителя, Посвящение в студенты, Чемпионат по чтению вслух, посвященный Дню Матери Новогодний студенческий вечер, Татьянин день (День студентов), 8 марта, торжественное вручение дипломов. Все мероприятия тщательно готовятся (сценарий, музыкальное оформление, репетиции) для того, чтобы оказывать воспитательное воздействие на обучающихся. Эстетическому развитию студентов способствует их участие в краевых конкурсах и фестивалях студенческого творчества «Студенческая весна» (Камазакова Луиза – диплом лауреата 3 степени в номинации «Художественное слово», Перевозчикова Анна – диплом лауреат 2 степени конкурса в номинации «Народной вокал», «Территория творчества молодых профессионалов» (танцевальная группа «SP CREW» диплом 1 степени в смотре - конкурсе «Твой выход», Перевозчикова Анна диплом 2 степени в смотре - конкурсе «Твой выход», Камазакова Луиза диплом 3 степени в литературном конкурсе «Времен связующая нить») и другие. В этом направлении воспитания переход на дистанционное обучение открыл новые направления работы: онлайн-путешествия во многие музеи мира, посещение онлайн-спектаклей, проведение онлайн литературно-музыкальной гостиной, посвящённой 130-летию С. Есенина.

Спортивно-оздоровительное направление

Основной целью спортивно-оздоровительной работы в техникуме является привитие интереса студентов к физическому совершенствованию, пропаганде здорового образа жизни. Серьезный подход к физическому воспитанию – давняя и прочная традиция учебного заведения. В техникуме сохраняется положительная динамика в сторону увлечения спортом и устойчивая тенденция к пониманию обучающимися важности здорового образа жизни. Обучающиеся активно принимают участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях как в техникуме (соревнования по волейболу, баскетболу, жим штанге лежа, первенство по теннису и т.д.), так и на городском уровне. В 2020 году проведено 28 спортивно - оздоровительных мероприятий с участием около 95% обучающихся техникума. Большая работа (Урок здоровья, беседа «Образ жизни-ЗДОРОВЬЕ» и т.д.) проводилась по профилактике курения, употребления спиртных и наркотических веществ, формированию гигиенических навыков и ЗОЖ студентов. Также в техникуме активно возрождается система ГТО. Из-за распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 не удалось провести традиционные запланированные спортивные мероприятия «День здоровья», «Весенний кросс» и.д., но на сайте техникума были размещены информационные материалы как в условиях самоизоляции и связанных с этим ограничений сохранить крепкое здоровье и оставаться всегда в хорошем настроении, рекомендации без ущерба для здоровья организовать свое учебное и свободное время, находясь на дистанционном обучении, даны ссылки на бесплатные и проверенные интернет ресурсы с разминками, физкультминутками и мастер-классами от профессиональных тренеров России.

Профессиональное воспитание

Профессиональное воспитание осуществляется через содержание образования в урочной и внеурочной деятельности. Во внеурочной деятельности профессиональное воспитание студентов обеспечивается через развитие научной деятельности студентов, их участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах.

Значимым профессиональным конкурсам для наших студентов в этом году стал VIII Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia – 2020.

Компетенция	ФИО студента, группа	Результат
Обработка листового металла	Скоробогатов Константин Алексеевич, 321-СВ-18	2 место
Токарные работы на станках с ЧПУ	Чмыхало Данил Андреевич, 443-ТМ-17	3 место
Командная работа	Зыкова Снежана, 301-ОСП-18; Иванов Сергей, 321-СВ-18; Кудашов Андрей, 345-ТМ-18	2 место

IV Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы космонавтики и авиации» наши студенты заняли призовые места: Диплом 2 место -4 обучающихся. Всероссийская онлайн-олимпиада по финансовой грамоте- Диплом 3 место.

2020 год был ознаменован юбилейной датой «80 лет профтехобразованию», в связи с этим студенты и преподаватели активно включились в сетевой онлайн-проект Красноярского края, посвященный 80-летию системы профессионально-технического образования (акции, марафоны, различные мероприятия), что способствовало воспитанию чувства гордости за выбранную профессию и родной техникум.

Развитие студенческого самоуправления и волонтерской деятельности

Воспитанию социально активного молодого поколения и становлению молодежи как созидательной силы общества способствует деятельность органов самоуправления техникума. Необходимость студенческого самоуправления очевидна и обоснована, направлена на четкую организацию учебно-воспитательного процесса и решение проблем студенчества. Интерес обучающихся к мероприятиям, связанным с лидерских и коммуникативных способностей в рамках Школы студенческого самоуправления «Лидер» и работы Студенческого совета остается на уровне прошлых лет. Снижился интерес к работе в «Студенческий пресс-центр» (выпуск газеты «Студенческий меридиан»), что связано с увеличением учебной нагрузки в дистанционный период.

В техникуме по-прежнему развивается волонтерское движение, работает отряд «ПРОДОБРО». Эти ребята не только помогают организовывать различные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, помощь пожилым людям и т.д. В 2020 году, в период пандемии, они стали участниками акцию «STOP-Эпидемия», Ребятами оказывалась помощь в первую очередь пожилым и маломобильным людям по доставке продуктов и медикаментов, а во вторую волну пандемии, врачам и медперсоналу, ребята не только выполняют административную работу. В их обязанности входило очень многое - заполняют дневники, помогают отделу регистратуры, а также работать в картохранилище и в колл-центре, отвечая на звонки горожан.

В 2020 году возросла активность студентов в благотворительной и волонтерской деятельности, расширилась сфера благотворительной помощи (студенты стали помогать приютам для животных).

В техникуме применяется система поощрения студентов, активно участвующих в общественной жизни, им вручаются грамоты и объявляются благодарности приказом директора.

5.2. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся

Формирование установок на здоровый образ жизни, профилактика курения, алкоголизма, наркомании.

В 2020 году наблюдается положительная динамика на формирование установок на здоровый образ жизни. Обучающиеся активно принимали участие в оздоровительных мероприятиях и профилактических акциях. В сентябре - октябре 2020г. в техникуме было проведено социально-психологическое тестирование на предмет на раннего выявления незаконного потребления наркотических средств (534 обучающихся). Из-за перехода на дистанционное обучение не удалось провести несколько очень интересных и ставших традиционными мероприятиями такими как: Неделя позитива, но в дистанционном формате работа по данному направлению продолжалась в форме проведения онлайн мероприятий для кураторов, родителей, обучающихся, также на сайте техникума организованы онлайн-кабинеты педагога-психолога и социального педагога.

Профилактика правонарушений.

Воспитание правовой культуры у обучающихся имеет системный характер и осуществляется как урочное, так и во внеурочное время, с использованием различных форм обучения (уроки, беседы, лекции, демонстрация видеороликов, викторины и т.д.) всего в 2020г. проведено около 100 мероприятий.

Количество обучающихся, состоящих на всех видах профилактического контроля/учёта

всего обучающихся (на всех видах контроля/учёта), в том числе:	01.01.2020.	01.09.2020.	30.12.2020
Находящиеся в социально-опасном положении и тяжёлой жизненной ситуации	0	3(1 курс)	5
Состоящих на учёте в ОПДН	7	8 (6 стояли до поступления в техникум)	9
Состоящих на внутреннем контроле в учреждении	7	8	9

В 2020 г. в техникуме увеличилось число обучающихся, совершивших правонарушения, в основном правонарушения зафиксированы органами МВД до поступления в техникум и в каникулярное время. В техникуме разработаны локальные акты, регламентирующие деятельность ОУ по профилактики безнадзорности и правонарушений среди обучающихся, ежемесячно проходит заседание Совета профилактики, который принимает решения о постановке обучающегося на внутритехникумский учет на основании представлений кураторов учебных групп или писем МВД о совершении студентами правонарушений Обновляются списки обучающихся ,поставленных на учет, списки неблагополучных семей, списки детей, находящихся в СОП. Для обучающихся, стоящих на учете, составляются планы индивидуальной работы, с занесение отметок о проводимых профилактических мероприятиях, а также мониторинг эффективности профилактической работы. В 2020 году отмечается улучшение межведомственного взаимодействия с субъектами социальной и профилактической работы.

Воспитание толерантности, профилактика экстремизма и терроризма.

Работа по воспитанию толерантности, профилактике экстремизма и терроризма ведется как среди обучающихся, так и среди сотрудников техникума. В 2020 году было проведено 17 мероприятий по этому направлению. При проведении культурно-массовых и выездных мероприятий проводится информационно-просветительские мероприятия, инструктажи по технике безопасности и правилам в общественных местах и при угрозе террористического акта. В студентах воспитывается чувство уважения к культуре и национальным традициям других народов. Конфликтов на межнациональной почве среди студентов техникума не было.

Антикоррупционное воспитание.

Правовое антикоррупционное просвещение студентов техникум увелось в течении всего учебного года, как в рамках учебных дисциплин, так и во внеурочное время. За отчетный период не поступала ни одного обращения по факту проявления коррупции. Однако актуальность данной темы требует постоянной, систематической работы по правовому обучению и просвещению студентов, повышению правовой грамотности педагогических работников и просвещению родителей.

Интернет-безопасность.

В техникуме на всех компьютерах обеспечена фильтрация контента при использовании обучающимися сети Интернет. С обучающимися и их родителям проводятся систематические профилактические беседы. Ежегодно проводится День интернет-безопасности. В рамках урока информатики в обязательном порядке проводятся инструктажи. В отчетный период среди обучающихся не выявлено лиц, вовлеченных в незаконную деятельность через сеть Интернет и социальные сети.

5.3. Охват обучающихся дополнительным образованием.

№ п/п	Наименование	Количество обучающихся	В том числе обучающихся «группы риска»
1.	Театральная студия «Калейдоскоп»	12	1
2.	Танцевальная группа «SP CREW»	15	2
3.	Вокальная студия «Голос СМТТ»	17	0
4.	Вокально-инструментальная группа	10	0
5.	Волонтерский отряд «ПРОДОБРО»	24	2
6.	Редакция газеты «Студенческий меридиан»	8	1
7.	Секция «Мини-футбол»	20	1
8.	Тренажерный зал	17	1
9.	Секция по стрельбе	25	0
10.	Секция скалолазания	12	0
11.	Психологический клуб «Познай себя»	16	2
12.	Секция «Волейбол»	30	3
13.	Социально-коммуникативный кружок «Помоги себе сам»	15	2
14.	Военно-патриотический клуб «Беркут»	15	2

Обучающимся предоставлены все возможности для физического творческого развития. На сайте техникума размещено расписание работы секций, кружков, студенческих объединений. В 2020 году в техникуме занималось 256 студентов, из них 17 человек относились к «группе риска» (опекаемые, инвалиды, обучающиеся, стоящие на учете). Ребята, занимающиеся в секциях и кружках постоянно учувствуют в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, проводимых как в техникуме, так и за его пределами.

Всем студентам, состоящим на всех видах учета и входящим в группу риска в обязательном порядке рекомендуется занятия в кружках и спортивных секциях. Однако, ни все из них следуют этим рекомендациям, мотивируя это тем, что они занимаются в секциях и ходят

в тренажерные залы по мету жительства. Но основной причиной, все-таки, является нестабильное посещение занятий данной категории.

5.4 Учебно-исследовательская работа и техническое творчество обучающихся

В техникуме ведется учебно-исследовательская работа студентов, развивается техническое творчество. По сложившейся традиции результаты этой работы представляются на проводимой ежегодно в техникуме Научно-практической студенческой конференции, на краевых, региональных, международных конкурсах, конференциях, олимпиадах. (Приложение 12)

В марте 2020 года в техникуме состоялась XX научно-практическая конференция студентов «От исследовательского проекта к профессиональному становлению». На конференции было представлено 17 работ по двум номинациям: «Реферативные исследования и проекты» «Опытно-экспериментальные разработки и учебные пособия». В работе конференции приняло участие 29 студентов. Всем участникам конференции вручены сертификаты, победители награждены дипломами и денежными призами.

Результаты конференции представлены в Приложении 11.

В 2020 году техникум продолжает участвовать в движении WorldSkills Russia.

Студенты техникума приняли участие в VIII Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Красноярского края и показали следующие результаты:

по компетенции Командная работа на производстве – Снежана Зыкова, Сергей Иванов, Андрей Кудашов - 2 место

по компетенции обработка листового металла – Скоробогатов Константин - 2 место

по компетенции токарные работы на станках с ЧПУ – Данил Чмыхало - 3 место

Техникум оформил площадку по компетенции «Командная работа на производстве», как пример современной производственной практики, успешно применяемой на мировой арене.

Студенты техникума принимают участие в мероприятиях разного уровня и имеют успех: Фонетический конкурс по иностранным языкам среди старшеклассников и студентов СПО;

Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по укрупненной группе специальностей. 15.00.00 Машиностроение;

Региональная олимпиада по экономике и управлению.

На базе техникума продолжает работу Центр молодежного инновационного творчества (далее ЦМИТ), который позволяет студентам техникума, учащимся школ города и молодым специалистам реализовывать свои технические идеи и развиваться в области машиностроения и высоких технологий.

За 2020г. в ЦМИТе обучилось 75 человек по следующим направлениям:

- «Компьютерное черчение»- 20 чел.;

- «3D проектирование и моделирование»- 26 чел.;

- «Основы программирование станков с ЧПУ»- 29 чел.;

Проведено 6 экскурсий для школьников города и ближайших населенных пунктов в ЦМИТ. Проведено 9 мастер классов по следующей тематике: «Работа в Компасе 3D»; «Печать на 3D принтере»; «Программирование станков с ЧПУ»; «Работа на станках с ЧПУ»; «Рисование 3D ручками»;

На базе ЦМИТа реализуется деятельность региональной инновационной площадки «Развитие научно-технического творчества детей и молодежи с использованием высокотехнологичного оборудования на базе Центра молодежного инновационного творчества». В рамках которой за 2020г была проделана следующая работа.

Проведены мастер - классы по «Инженерной графике», «Работа на современном металлообрабатывающем оборудовании», «Программированию и работе на фрезерном и токарном станках с ЧПУ», среди учащихся школ города Сосновоборска и студентов Сосновоборского механико-технологического техникума. Всего мастер- классы посетило 140 человек.

Разработаны комплекты методических указаний для проведения практических и лабораторных работ по модулям: «3D программирование»; «Компьютерное черчение»; «Основы программирования станков с ЧПУ».

Разработаны дидактические материалы для проведения обучающих модулей.

Вывод по разделу 5.

1. Слаженная работа воспитательной службы и всего педагогического коллектива позволила успешно выполнить поставленные задачи и достигнуть общей цели воспитательной работы.

2. Выработанная стратегия четкого взаимодействия между субъектами профилактики позволило более эффективно работать в этом направлении.

3. Активно развивается волонтерское движение. Расширилась сфера добровольческой деятельности и количество студентов, вовлеченных в добровольчество.

4. Несмотря на сложившуюся в марте 2020г. нестандартную ситуацию в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 и переходом на дистанционное обучение коллектив КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» смог успешно реализовать большую часть запланированных мероприятий. Создавались и успешно осваивались новые подходы к проведению классных часов, бесед, акций и т.д. для обучающихся, преподавателей и родителей. Информация об основных воспитательных мероприятиях отражена на сайте техникума в разделе «Новости».

Условия для проведения и организация воспитательной работы, ее содержание в целом отвечают требованиям, предъявляемым к образовательным организациям среднего профессионального образования.

Раздел 6. Условия реализации профессиональных образовательных программ

6.1 Кадровый состав образовательной организации

Образовательный процесс в текущем учебном году обеспечивали 57 преподавателей, из них:

- штатных преподавателей 34 чел.; работники, осуществляющие педагогическую деятельность по совмещению – 15 чел.; внешние совместители – 8 чел.

Мастера производственного обучения – 5 чел.

Образовательный процесс осуществляется высококвалифицированными специалистами 49 %, 17 человек имеют первую категорию, что составляет 30 %; 11 человек имеют высшую категорию, что составляет 19 %.

В 2020 году прошли аттестацию и подтвердили заявленную квалификационную категорию 5 чел.:

Антонова О.А. – высшая категория по должности преподаватель

Санкина Е.А. – первая категория по должности преподаватель

Семенов Р.Л. высшая категория по должности преподаватель

Карпенко М.А. первая категория по должности преподаватель

Войтеховская М.Н. первая категория по должности преподаватель.

Педагогическое мастерство преподавателей, мастеров производственного обучения постоянно совершенствуется через организацию системы повышения квалификации.

В 2020 году 31 педагогический и руководящий работники техникума повысили квалификацию по дополнительным профессиональным программам, 4 педагогических работника прошли профессиональную педагогическую переподготовку. (Приложение 13)

При повышении квалификации использовались разные формы: очная, заочная, дистанционная.

В рамках техникума проводились заседания Школы начинающих преподавателей по темам: Информационно-коммуникативные методы обучения (электронные и дистанционные образовательные технологии, модульно-рейтинговая технология, активные методы обучения с использованием ИКТ; Разработка и совершенствование комплекса учебно-методического обеспечения учебной дисциплины / профессионального модуля (компоненты, содержание);

Основные ошибки при работе с учебной документацией (оформление учебных журналов, зачетных книжек, ведомостей промежуточной аттестации); Технологическая карта как современная форма проектирования урока, соответствующая требованиям ФГОС.

В течение учебного года преподавателями, мастерами производственного обучения и руководителями техникума проводилась работа по обобщению и распространению педагогического опыта и мастерства. (Приложение 14)

6.2. Методическая и научно-исследовательская деятельность.

Методическая работа проводилась в соответствии с планом работы техникума.

Методической темой являлась «Формирование эффективной образовательной среды для качественной подготовки специалистов в соответствии с ФГОС и учетом требований работодателей».

Согласно плану проведены заседания методического совета, на которых обсуждались следующие вопросы: Подготовка материалов самообследования по аккредитации ОП. О результатах мониторинга применения ЦОР преподавателями и мастерами п/о. Создание условий для повышения качества обучения студентов: мониторинг обеспеченности ОПОП контрольно-оценочными средствами (результаты разработанности ФОС). Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса: укомплектованность библиотечного фонда литературой по реализуемым ОПОП, новинки учебной литературы. Планирование работы на 2020-2021 уч. год. Отчеты за 2019-2020 уч. год. Анализ результатов ГИА по специальностям и профессиям за 2019-2020 у.г. Подготовка к аккредитации ОП, реализуемых в техникуме. Рассмотрение программ ГИА на 2020-2021 у.г. Особенности работы техникума на период эпидемиологической ситуации, анализ дистанционного обучения. Анализ результатов контрольных срезов по остаточным знаниям школьной программы (1 курс) и общепрофессиональных дисциплин (2-3к.). О подготовке к НПК студентов «От исследовательского проекта к профессиональному становлению». Утверждение методических разработок преподавателей.

В течение учебного года шла корректировка ОП по всем реализуемым в техникуме специальностям и профессиям; преподавателями и мастерами п/о проделана большая работа по формированию учебно-методических комплексов, фондов оценочных средств, учебно-методического обеспечения лабораторных и практических работ.

На постоянной основе осуществлялось методическое сопровождение данного вида деятельности, проводились индивидуальные консультации.

Откорректированы в соответствии с изменениями в нормативно-правовой базе и разработаны локальные акты – Положения.

Все преподаватели работали по индивидуальной методической теме, многие применяют современные педагогические технологии: например, кейс-метод; модульно-рейтинговую оценку знаний; методы активного обучения; метод проектов; IT-технологии и т.д. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой все педагоги освоили технологии дистанционного обучения.

В течение года проводилась научно-методическая работа преподавателей, организована работа «Педагогической мастерской», в рамках которой проведены: Практикум «Проектирование урока и его анализ, в соответствии с требованиями ФГОС, его особенности»; практикум «Разнообразие форм и методов дистанционного образования».

В течение 2020 года преподаватели активно участвовали в мероприятиях разного уровня, занимали призовые места, были отмечены дипломами и благодарственными письмами:

Региональный мастер-класс педагогических работников СПО «Активные методы обучения и воспитания как способ повышения познавательной деятельности студентов в системе СПО» - Бабуева А.Р. (сертификат участника).

- региональные чемпионаты «Молодые профессионалы Красноярского края».

В то же время, сложившаяся в стране и крае сложная эпидемиологическая обстановка не позволила участвовать в ряде мероприятий.

6.3 Организация профориентационной работы в образовательной организации

Подготовка специалистов – это целенаправленный процесс обучения и воспитания, который начинается со школы.

В техникуме традиционно проводятся «Дни открытых дверей», где школьники получают первое представление о специальностях и профессиях.

Существенную помощь в профориентационной работе оказывают центры занятости населения г. Сосновоборска, г. Железногорска и др. территорий.

Для популяризации рабочих профессий и специальностей проводились тематические классные часы, экскурсии на предприятия г. Сосновоборска и г. Красноярска, мастер-классы в ЦМИТе техникума, конкурсы профессионального мастерства по рабочим профессиям между средними профессиональными образовательными учреждениями регионального и российского значения.

Информация о проведенных профориентационных мероприятиях за 2020 год представлена в Приложении 15.

6.4. Организационно-правовое обеспечение.

Организационно-правовое обеспечение Техникума регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 с изменениями и дополнениями), другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства образования Красноярского края, Уставом Техникума, локальными нормативными актами Техникума.

В 2020 году в соответствии с указом Губернатора Красноярского края от 16.03.2020 №54-уг «О мерах по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение завоза и распространения, своевременного выявления и изоляции лиц с признаками новой коронавирусной инфекции, вызванной 219-пСоУ, на территории Красноярского края», на основании приказа Министерства образования Красноярского края №111-1105 от 16.03.2020г., был издан приказ о введении ограничительных мероприятий в КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» с 17.03.2020г, организована образовательная деятельность очного и заочного отделений вне техникума с применением форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по действующему расписанию. Были разработаны локальные акты по организации работы в особых условиях: Положение о режиме занятий обучающихся в особых условиях с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам среднего профессионального образования; Положение о порядке организации образовательного процесса в особых условиях по образовательным программам, реализуемым в КГПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»; Положение о текущем контроле знаний обучающихся в особых условиях с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам среднего профессионального образования; Положение об организации промежуточной аттестации обучающихся в особых условиях с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий и др.

На сайте Техникума размещены следующие локальные акты:

- Устав
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности
- Приложение к лицензии
- Свидетельство о государственной аккредитации
- Приложение к свидетельству о государственной аккредитации
- План финансово-хозяйственной деятельности

- Положение об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг по основным программам
- Положение об организации работы приёмной комиссии
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся
- Положение о противопожарном режиме
- Договор медицинского обслуживания
- Предписания органов контроля (надзора) в сфере образования, отчеты об исполнении
- Условия приема на обучение по договорам на оказание платных образовательных услуг
- Положение о практической подготовке обучающихся при проведении практики
- Паспорт дорожной безопасности
- Государственное задание
- Инструкция по охране труда для обучающихся при проведении занятий
- Положение о порядке действия должностных лиц при установлении факта самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся из студенческого общежития
- Положение о Системе Управления Охраной Труда
- Положение о комиссии по социальному страхованию
- Положение о конфликте интересов педагогических работников
- Положение о порядке отчисления, восстановления, перевода, предоставления академического отпуска и перезачёта
- Положение о режиме занятий обучающихся по программам СПО
- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы
- Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания
- Гражданское население в противодействии распространению идеологии терроризма
- Положение об оплате труда работников
- Положение об оплате труда работников
- Приказ №13 от 18.01.2018г о внесении изменений в Положение об оплате труда работников
- Приказ №203 от 28.06.2018г о внесении изменений в Положение об оплате труда работников
- Положение о правилах внутреннего распорядка обучающихся
- Положение о правилах внутреннего трудового распорядка
- Коллективный договор
- Положении о хранении в архивах информации о результатах освоения обучающимися образовательных программ
- Положение о порядке оказания платных образовательных услуг
- Положение об организации и порядке предоставления дополнительных платных образовательных услуг
- Положение к ведению алфавитной книги записи обучающихся
- Положение о ГИА (Государственной итоговой аттестации) выпускников
- Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю
- Положение о порядке ведения и хранения зачетной книжки обучающегося
- Положение об организации промежуточной аттестации обучающихся
- Положение об обучении по индивидуальному учебному плану (ускоренному обучению)
- Положение об организации питания обучающихся
- Положение о ККОС по ПМ
- Положение о текущем контроле знаний
- Положение об ОПОП

- Положение об очном отделении
- Положение о заочном отделении
- Положение об организации ежемесячной аттестации
- Положение о защите персональных данных
- Положение о цикловой комиссии
- Положение о КУМО проф модуля
- Положение о порядке перевода с платного на бесплатное обучения
- Положение о комиссии по переходу с платного (внебюджетного) обучения на бесплатное (бюджетное) обучение
- Положение об официальном сайте
- Положение о комиссии по трудовым спорам
- Положение о комплексном учебно-методическом обеспечении учебной дисциплины- профессионального модуля
- Положение о комплекте контрольно-оценочных средств (КОС) по профессиональному модулю
- Положение о конкурсе педагогического мастерства "Преподаватель года"
- Положение о методической службе
- Положение о научно-методической конференции преподавателей и мастеров
- Положение о планировании и организации самостоятельной работы обучающихся
- Положение о подготовке и проведении фестиваля педагогических идей
- Положение о порядке и условиях предоставления длительных до 1 года отпусков педагогическим работникам
- Положение о порядке разработки и утверждения основной профессиональной образовательной программы
- Положение о проведении конкурса методических и учебных пособий
- Положение о проведении специальной оценки условий труда работников
- Положение о проведении творческого отчета цикловой комиссии
- Положение о рабочей программе - календарно-тематическом плане профессионального модуля
- Положение о рабочей программе - календарно-тематическом плане учебной дисциплине
- Положение о рецензировании ДКР на заочном отделении
- Положение о сайте Дистанционного образования
- Положение о службе медиации
- Положение о Совете
- Положение о стипендиальной комиссии
- Положение о структуре и содержании портфолио педагогических и руководящих работников
- Положение о студенческом научном обществе
- Положение о формировании фонда оценочных средств
- Положение о Центре по трудоустройству и карьерному росту выпускников
- Положение о Школе начинающего преподавателя
- Положение об использовании дистанционных образовательных технологий
- Положение об организации и проведении Педагогического марафона среди преподавателей и мастеров
- Положение об организации, содержании и проведении открытых уроков преподавателями и мастерами
- Положение об освобождении от учебных занятий обучающихся
- Положение об учебном кабинете
- Положение об организации и проведении дежурства в техникуме
- Положение о воспитательной работе

- Положение о расписании техникума
- Кодекс этики и поведения работников и должностных лиц
- Порядок организации работы в условиях эпидемиологической ситуации
- Положение порядке доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям и др.
- Положение о порядке заселения, выселения и правилах проживания обучающихся
- Положение об особенностях проведения ГИА в особых условиях
- Положение о порядке организации образовательного процесса в особых условиях
- Положение о практике обучающихся в особых условиях
- Положение о режиме занятий обучающихся в особых условиях
- Положение о текущем контроле знаний обучающихся в особых условиях
- Положение об организации промежуточной аттестации обучающихся в особых условиях
- Положение о порядке выдачи документов установленного образца ПО и ДО
- Положение об использовании электронного обучения (ЭО), дистанционных образовательных технологий (ДОТ) при реализации дополнительных профессиональных программ

Свою деятельность образовательное учреждение осуществляет на основании лицензии от 28 января 2015 года серия 24Л01 № 0000936 (регистрационный № 7785-л), выданной Министерством образования и науки Красноярского края бессрочно и свидетельства о государственной аккредитации № 4100 от 06 марта 2015 года серия 24А05 № 0000021, выданного Министерством образования и науки Красноярского края сроком действия до 18.11.2020 г. Срок действия свидетельства о государственной аккредитации продлен до 18.11.2022 г. на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 N 440 (ред. от 17.03.2021) "О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 - 2021 годах"

Учреждение является юридическим лицом, имеет имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления. Техникум ведет самостоятельный баланс, открыты лицевые счета в органах Федерального казначейства и расчетный счет в Министерстве финансов Отделение Красноярск г. Красноярск по учету средств, поступающих во временное распоряжение бюджетной организации; печать с изображением герба Красноярского края, штампы и бланк со своим наименованием. Юридический адрес: 662500, Красноярский край, город Сосновоборск, улица Юности, 7. Телефоны: (8-39-131)-2-16-93, факс (8-39-131)-2-16-93.

6.5. Право владения, учебно-материальная база и материально-техническая база образовательной организации

Материально-техническая база Техникума соответствует современным лицензионным требованиям. Техникум на праве оперативного управления владеет государственной собственностью Красноярского края.

Материальная база включает:

Общая площадь зданий – всего, (кв.м.)	13294
площадь учебно-лабораторных зданий	13294
учебная	9302
из нее площадь крытых спортивных сооружений	680
учебно-вспомогательная	2622
подсобная	1370
из нее площадь пунктов общественного питания	572

Учебно-материальная база позволяет осуществлять учебный процесс на должном уровне.

Имеется 3 компьютерных класса, проекционные системы, множительная техника и т.д. Все компьютеры имеют выход в Интернет. На 100 обучающихся приходится 10 компьютеров (по нормам – 5 единиц).

Центр машиностроения и металлообработки оснащен современным высокотехнологичным оборудованием:

- участок станков с ЧПУ: (токарный станок с ЧПУ TL-1; вертикально - фрезерный обрабатывающий центр VF-3; вертикально-фрезерный обрабатывающий центр VF-1; токарно-револьверный центр с ЧПУ ST-30).

- производственная лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ: (стойки симуляторов с ЧПУ HASS и учебный пакет KELLER Training).

- производственная лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ, имеет технологическое программирование токарной и фрезерной обработки деталей из конструкционных материалов. Данная программа используется на станках с современными системами ЧПУ SIEMENS 810/840D, FANUC 21 и HEIDENHAIN TNC426/430 (фрезерная); учебные станки: токарный станок ConceptTurn 55 и фрезерный станок ConceptMill 55 фирмы EMCO (Австрия).

Современное оборудование Центра машиностроения и металлообработки позволяет готовить высококвалифицированных специалистов в области металлообработки, востребованных на рынке труда. Обучающиеся осваивают программное обеспечение, составляют управляющие программы для современных систем ЧПУ. На базе Центра машиностроения и металлообработки проводится переподготовка рабочих и специалистов с машиностроительных предприятий региона. Мастерами производственного обучения Техникума с привлечением студентов старших курсов выполняются заказы предприятий и организаций по металлообработке и изготовлению изделий разнообразной номенклатуры.

О ПЛОЩАДКЕ КОМПЕТЕНЦИИ КОМАНДНАЯ РАБОТА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Компетенция Командная работа на производстве подразумевает создание концепции, разработку и реализацию производственного проекта в составе продуктивной и оперативной команды специалистов. Индивидуальные компетенции, безусловно, имеют ценность сами по себе, но для успеха любого проекта ключевым условием является способность эффективно работать в коллективе с другими людьми.

Трудная задача в этом случае состоит в том, чтобы собрать команду дополняющих друг друга специалистов, например, в области управления проектами, электроники, программирования, механической обработки и инженерного дизайна САД. Победа в соревновании по командной работе на производстве зависит и от наличия в группе специалистов, обладающих финансовыми и управленческими компетенциями для контроля сроков, стоимости и качества конкурсного проекта. Помимо личных талантов, участники команды должны вносить собственный вклад в общую работу, четко знать свои сильные и слабые стороны, обладать навыками межличностного взаимодействия, уметь мыслить за пределами своей компетенции.

КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» имеет опыт участия в данной компетенции, техникум являлся площадкой для проведения чемпионатов, достигнуты хорошие результаты:

• VI Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Красноярский край 2018-2019гг.: Черноусов Вячеслав, Мейнсон Никита, Колтаков Игорь – 1 место;

• Финал VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в г. Казань: Черноусов Вячеслав, Мейнсон Никита, Колтаков Игорь – вне конкурса;

• VII Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Красноярский край 2019-2020гг.: Быков Михаил, Шестиловский Илья, Федоров Вадим;

• Финал VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в очно-дистанционной форме 2020 г. – команда ФГБОУ ВО «Сибирский государственный

университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва» Аэрокосмический колледж;

• VIII Открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Красноярский край 2020-2021 гг.: Снежана Зыкова, Сергей Иванов, Андрей Кудашов – 2 место.

На площадях техникума оборудованы рабочие места в соответствии с инфраструктурным листом по компетенции Командная работа на производстве.

В штате техникума имеется эксперт с правом проведения Регионального чемпионата по компетенции Командная работа на производстве.

Фонд библиотеки многоотраслевой: в нем представлена учебная, учебно-методическая, научная, психолого-педагогическая, художественная литература.

Фонд дополнительной литературы включает официальные издания (сборники законодательных актов, нормативно-правовых документов и кодексов Российской Федерации), справочно-библиографические издания (энциклопедии универсальные и педагогические, словари психологические, педагогические, дефектологические и др.). Периодические издания комплектуются массовыми центральными и местными общественно-политическими изданиями.

Библиотека предоставляет студентам и преподавателям возможность доступа к глобальным информационным ресурсам Интернет. Количество посадочных мест в библиотеке – 12.

Общее количество экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке: 23655 - доля новой (не старше 5 лет) учебно-методической литературы: 21%.

Информация об общем количестве литературы по специальностям и профессиям представлена в Приложении 15.

Информационно-методическое обеспечение образовательной программы представлено в Приложении 16.

6.6. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.

Во всех зданиях и помещениях учебного заведения установлены автоматическая пожарная сигнализация и система оповещения людей при пожаре, учебные корпуса и общежитие укомплектованы спасательными средствами (ЛВС) и первичными средствами пожаротушения. Имущественный комплекс техникума охраняется частной охранной организацией. Внедрены инженерно-технические средства для усиления режимов контроля. В учебных корпусах техникума действуют технические средства охраны, позволяющие автоматически или вручную выдавать сигналы «Тревога» на пульт централизованного наблюдения.

6.7. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.

Техникум имеет столовую на 80 посадочных мест. Социально незащищенные студенты, обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, обеспечиваются горячим обедом. Обучающиеся сироты, проживающие в общежитии, находятся на полном государственном обеспечении.

В техникуме функционирует медицинский кабинет. Медобслуживание осуществляет по договору медицинский работник МУЗ ЦГБ г. Сосновоборска.

Имеются комнаты, рассчитанные на 29 мест, для проживания иногородних студентов, предоставленное муниципалитетом г. Сосновоборска в безвозмездное пользование.

В техникуме большое внимание уделяется вопросам психолого-педагогического сопровождения и социального обеспечения обучающихся, особенно детей - сирот. Социальный педагог находится в постоянном контакте с обучающимися. Финансовое обеспечение детей - сирот на особом контроле у главного бухгалтера. Социальное сопровождение детей- сирот и обучающихся из неблагополучных семей осуществляется совместно с комиссией по делам несовершеннолетних администрации г. Сосновоборска.

Обучающимся в количестве 43 человек выплачивались ежемесячно социальные стипендии, сироты обеспечены государственной поддержкой в виде ежемесячной стипендии. Студенты, успешно учившиеся на «хорошо» и «отлично», в течение учебного года получали академическую стипендию.

В 2020 году было выделено более пятидесяти тысяч руб. на проведение научно-практических, культурных и спортивных мероприятий.

Вывод по разделу 6.

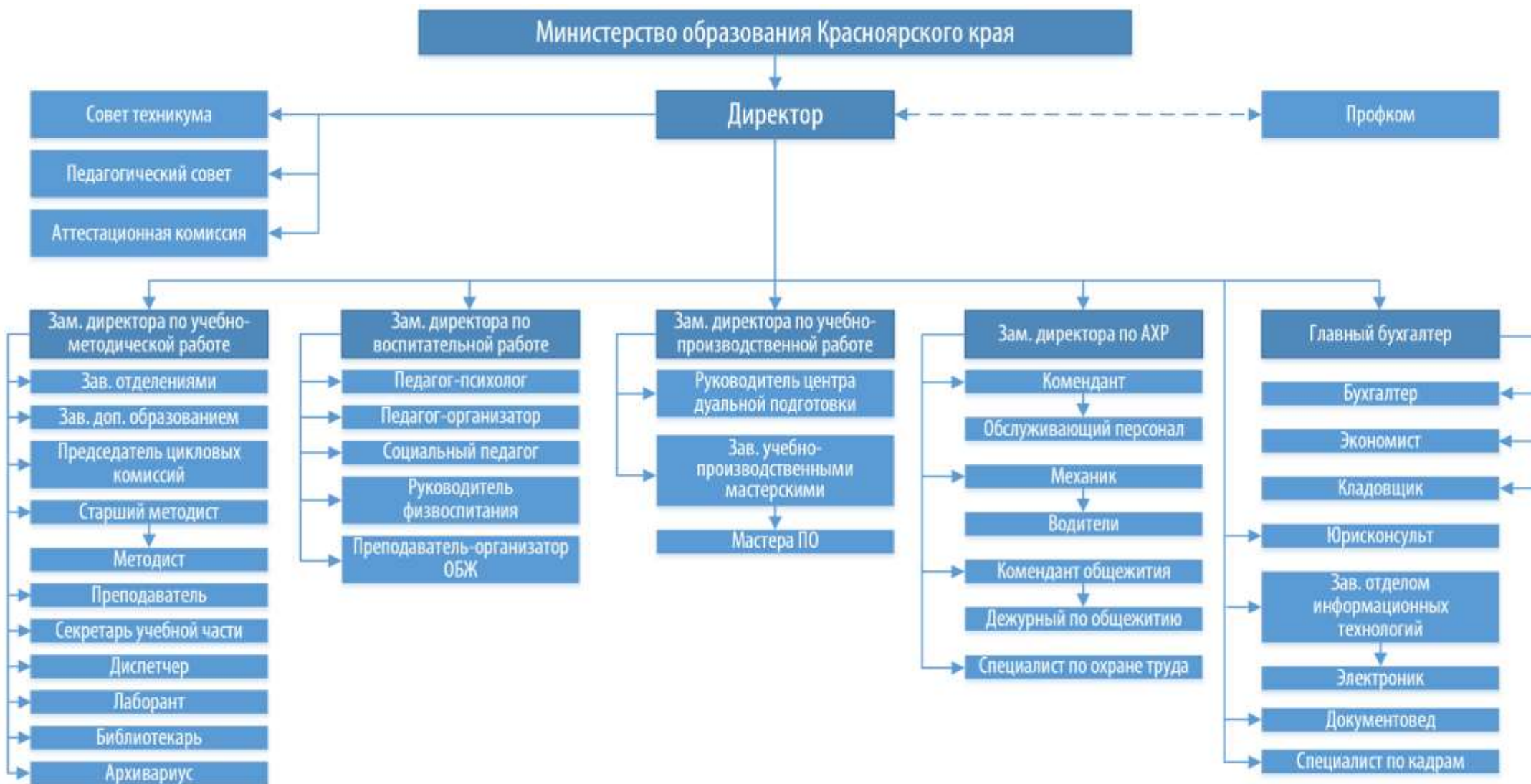
Техникум располагает квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими необходимую (по содержанию и уровню) образовательную подготовку, что позволяет обеспечивать обучение специалистов на должном методическом уровне и в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Методическая деятельность педагогического состава проводится в соответствии с законодательством в области образования, отвечает современным требованиям, предъявляемым к образовательному процессу в системе среднего профессионального образования. Инновационная деятельность свидетельствует о развитии кадрового потенциала и образовательного процесса в целом.

Материально-техническая база техникума достаточна для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям, специальностям и профессиям среднего профессионального образования, программам профессиональной подготовки и дополнительного образования.

Правовая база, включающая локально-нормативную и организационно-распорядительную документацию, соответствует действующему законодательству, Уставу техникума и обеспечивают все направления его деятельности.

Приложение 1. Структура управления КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум».



Приложение 2. Перечень обучения на курсах профессиональной подготовки и ДПО

№ п/п	Профессия, квалификация	Вид подготовки	Срок обучения	Стоимость обучения руб. в группе
Программы профессионального обучения				
1	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом (электродуговая сварка)	Профессиональная переподготовка	3 мес. /360 час	24 000
2	Сварщик частично механизированной сварки плавлением(сварка полуавтоматом)		3 мес. /320 час	21 000
3	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе (аргонодуговая сварка)		3 мес. /340 час	24 000
4	16045 Оператор станков с программным управлением	Профессиональная переподготовка	3 мес. (320 часов)	30 000
		Повышение квалификации	1 мес. (72–144 часа)	15000
		Профессиональная подготовка	5 мес. (640 часов)	50 000
5	16909 Портной	Профессиональная переподготовка	3 мес. (376 часов)	15000
		Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	5500
6	19149 Токарь	Профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	20000
		Индивидуально - профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	30000
7	18559 Слесарь-ремонтник	Профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	20000
8	19806 Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	Профессиональная переподготовка	3 мес. (346 часов)	20000
9	23369 Кассир	Профессиональная переподготовка	3 мес. (366 часов)	15000
10	16675 Повар	Повышение квалификации	1 мес. (144 часа)	6000
		Профессиональная переподготовка	3 мес. (392 часов)	15000
11	12901 Кондитер	Повышение квалификации	1 мес. (120 часов)	5000
		Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часов)	10000
12	Составитель поездов	Профессиональная переподготовка	2 мес. (250 часов)	30000
13	Машинист электровоза	Профессиональная переподготовка	3 мес. (480 часа)	30000-50000

14	Машинист мотовоза	Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часа)	30000-50000
15	Машинист железнодорожно-строительных машин	Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часа)	30000-50000
16	Приемосдатчик груза и багажа в поездах	Профессиональная переподготовка	2 мес. (180 часов)	30000
17	Водитель автомобиля категории В	Профессиональная подготовка	3 мес. (190 часов)	30000
18	Дежурный по железнодорожной станции на разъезде, обгонном пункте, путевом посту и железнодорожной станции 5 класса	Профессиональная переподготовка	2 мес. (180 часов)	30000
19	14700 Монтировщик шин	Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (160 часов)	20000
20	19479 Фрезеровщик	Индивидуально - профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	30000
Для предпенсионеров по компетенции Ворлдскиллс «Предпринимательство»				
21	20004 Агент коммерческий	Профессиональная подготовка	1,5 мес. (144 часа)	48516
Для предпенсионеров по компетенции Ворлдскиллс «Токарные работы на станках с ЧПУ»				
22	16045 Оператор станков с программным управлением	Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (144 часа)	77626
Для предпенсионеров по компетенции Ворлдскиллс «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»				
23	16045 Оператор станков с программным управлением	Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (144 часа)	77626
Программы дополнительного образования				
24	Конструирование плечевых изделий	Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	8000
25	Электросварщик ручной аргонодуговой сварки	Повышение квалификации	1 мес. (144 часа)	12000
26	Основы компьютерной грамотности	Дополнительное образование детей и взрослых	(24 часов)	1500/группа 5000/инд.
27	Основы прототипирования с использованием лазерной техники и 3-D печати	Повышение квалификации	1 мес. (20 часов)	4500
28	Графический дизайн	Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	12 000
29	Дежурный по железнодорожной станции	Повышение квалификации	1 мес. (140 часов)	8000
30	Программное управление токарными станками, программирование в среде FANUC	Повышение квалификации	1,5 мес. (144 часа)	30000
31	Программное управление фрезерными станками, программирование в среде FANUC	Повышение квалификации	1,5 мес. (144 часа)	30000
32	Кадровое делопроизводство	Повышение квалификации	1 мес. (92 часа)	8000

33	1С: Бухгалтерия	Повышение квалификации	1 мес. (82 часа)	8000
34	Бухгалтер	Профессиональная переподготовка	3 мес. (396 часов)	18000
35	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	Повышение квалификации	2,5 недели. (82 часа)	3-6000
		Профессиональная переподготовка	2,5 мес. (260 часов)	9-15000
36	Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта	Повышение квалификации	2,5 недели. (82 часа)	3-6000
		Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (270 часов)	9-15000
37	Контролер технического состояния автотранспортных средств	Повышение квалификации	2,5 недели. (82 часа)	3-6000
		Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (270 часов)	9-15000
38	Машинист электропоезда	Профессиональная переподготовка	3 мес. (480 час.)	30000
39	Помощник машиниста электропоезда	Профессиональная переподготовка	2,5 мес. (480 час.)	30000
40	Машинист тепловоза	Профессиональная переподготовка	3 мес. (472 час.)	30000
41	Помощник машиниста тепловоза	Профессиональная переподготовка	2,5 мес. (294 час.)	30000
42	Шеф-повар	Профессиональная переподготовка	3 мес. (262 часа)	18500
43	Металлообработка изделий методом шлифования	Повышение квалификации	2 недели (48 часов)	6000
44	Техническое обслуживание и ремонт автомобиля	Повышение квалификации	1 месяц (120 часов)	12000
45	Технология дистанционного образования	Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	5150
46	Педагогические основы деятельности преподавателя и мастера производственного обучения (инструктора) при подготовке водителей автотранспортных средств	Повышение квалификации	1 мес. (90 часов)	8000
47	Мастер производственного обучения вождению транспортных средств	Профессиональная переподготовка	2 месяца (250 часов)	12000
48	Программа в области хореографических искусств «STREET-DANCE»	Дополнительное образование детей	216 часов (9 мес.)	1500 (в мес.)
49	Программа в области физкультурно-спортивной направленности «Ушу-саньда»	Дополнительное образование детей	216 часов (9 мес.)	1500 (в мес.)
50	Программа в области физкультурно-спортивной направленности «Скалолазание»	Дополнительное образование детей	148 часов (9 мес.)	1500 (в мес.)

51	Программа в области технической направленности «3D моделирование»	Дополнительное образование детей	3 мес. (24 часов)	4500
Для пенсионеров по Договору ООО «Союз пенсионеров России»				
52	Основы компьютерной грамотности	Дополнительное образование детей и взрослых	1 мес. (24 часа)	1000
Для пред пенсионеров, пенсионеров, пострадавших от коронавирусной инфекции				
53	«Основы предпринимательской деятельности» по компетенции Ворлдскиллс «Предпринимательство»	Повышение квалификации	72 часа/144 часа	24543,54
54	«Технология бизнес-проектирования» по компетенции Ворлдскиллс «Предпринимательство»	Повышение квалификации	144 часа/ 1,5 мес.	24543,54
55	«Предпринимательство» по компетенции Ворлдскиллс «Предпринимательство»	Повышение квалификации	72 часа /1 мес.	24543,54
56	Токарь на станках с ЧПУ (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»)	Повышение квалификации	72 часа/ 1 мес.	24543,54
57	Программирование и изготовление деталей на токарных станках с числовым программным управлением (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»)	Повышение квалификации	144 часа/ 1,5 мес.	24543,54

Приложение 3. Выпуск и трудоустройство выпускников 2020 года
Очной формы обучения

Код специальности профессии	Специальность, профессия	Выпуск, всего	Количество трудоустроенных выпускников	Призваны в ряды вооруженных сил РФ	Продолжает обучение	Предоставлено свободное трудоустройство	Количество выпускников в 2019-2020 у.г., получивших повышенные разряды	Количество выпускников в 2019- 2020 у.г., получивших понижен разряды
15.02.08	Технология машиностроения	21	15	5	1	0	0	0
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	18	5	16	4	0	0	0
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	23	7	16	0	0	4	0
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	6	0	1	5	0	0	0
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	18	9	2	6	1 (по уходу за ребенком)	0	0
08.01.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	21	2	14	5	0	0	0
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	19	3	15	1	0	0	0
	Итого:	126	26	64	21	1	4	0

**Информация по организации трудоустройства
выпускников за 2020 год**

№ п/п	Наименование показателя		КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»
1.1.	Проведение совещаний, «круглых столов», переговорных площадок по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников		Встречи студентов и выпускников с представителями работодателей и высших учебных заведений - 126 чел.
1.1.1	акция «Открытые двери»		Участие в выставке - "Металлообработка и сварка" МВДЦ "Сибирь" (учащиеся школ г. Красноярска и ПОО); День открытых дверей с проведением мастер-классов по профессиям и специальностям (50 чел.-март).
1.2	Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению итоговой аттестации студентов		участие работодателей в разработке и корректировке содержания профессиональных образовательных программ. Принимают участие в качестве экспертов, работая на площадках демонстрационного экзамена и WS. Председателями комиссий по квалификационным экзаменам и ГИА являются работодатели.
1.3	Участие работодателей в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников		
а	наименование мероприятий		Встречи с представителями работодателей, Проведение презентации, ответы на вопросы, экскурсии на предприятия. Трудоустройство на производственную практику с дальнейшим трудоустройством, сохранение рабочих мест на время службы в РА, стажировка преподавателей. Взаимодействие с наставниками (обмен анкетами после прохождения производственной практики)
б	наименование организаций		АО «ИСС», ООО «ОКБ «Микрон»», ООО «ПТО», ООО «Восток», ООО «Красфан», ООО «СЗХИ», ООО «ЕнисейСкан», ООО «Крамз», ООО «Вариант-999», ООО «ОКБ «Зенит»», ООО «СтойМК», ООО «Металлообрабатывающая компания»
	результат мероприятий		трудоустройство на производственную практику 100% по специальностям и профессиям с последующим трудоустройством, заключение целевых договоров
2	Функционирование специализированных структур по содействию трудоустройству студентов и выпускников		

а	наименование структуры		Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников (ЦТиКРВ); Центр федеральной государственной службы занятости населения г.Сосновоборска; кадровые службы предприятий и организаций; Красноярское региональное отделение "Союз машиностроителей".
б	наименование мероприятий		встречи с работодателями, встречи с представителями высших учебных заведений, совместная работа с ЦЗ г.Сосновоборска и г.Железногорска по вопросам трудоустройства. АО «ИСС», ООО «ОКБ «Микрон»», ООО «ПТО», ООО «Восток», ООО «Красфан», ООО «СЗХИ», ООО «ЕнисейСкан», ООО «Крамз», ООО «Вариант-999», ООО «ОКБ «Зенит»», ООО «СтойМК», ООО «Металлообрабатывающая компания»
в	результат мероприятий (сколько студентов приняли участие, какие организации приняли участие, сколько договоров и о чем заключили и т.п.)		"Приняли участие студенты 2-3 курсов приняло участие 130 чел., студенты выпускных групп - 126 чел. Студенты получили приглашения для дальнейшего прохождения производственной практики. Заключили целевые договоры: АО "ИСС" - 5 договоров
3	Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры		
а	наименование мероприятий		В рамках классных часов проводятся уроки - "Технологии трудоустройства", "Технологии поиска работы", "Эффективный контракт" (совместно с Центром занятости населения г. Сосновоборска); предоставляются консультации по вопросам размещения резюме на портале "Работа в России".
б	количество студентов, принявших участие		100
в	совместно с кем проводили		Совместно с КГКУ " Центром занятости населения г. Сосновоборска"
4	Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства и способам эффективного поиска работы		
а	наименование мероприятий		1.Информирование о положении на рынке труда - 85 выпускников получили услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора профессии, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. 2. Получили услугу по

			социальной адаптации -10 выпускников; 3.Обучение выпускников самопрезентации при трудоустройстве на работу, написание резюме -100 чел.
б	количество студентов, принявших участие		100 чел.
в	совместно с кем проводили		КГКУ "Центр занятости населения г. Сосновоборска", кадровые службы предприятий.
5	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников		
а	наименование мероприятий		Работа с выпускниками по индивидуальному планированию карьеры, навыкам эффективного поиска работы. Участие в выставках и ярмарках совместно с работодателями. Участие в региональных чемпионатах "Молодые профессионалы". Использование специалистами Центра занятости государственного информационного ресурса "Справочник профессий", "Атлас новых профессий"
б	количество студентов, принявших участие		62
в	совместно с кем проводили		Совместно с КГКУ " Центром занятости населения г. Сосновоборска"
6.1.	Информирование абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими профессии (специальности)		Проводится мониторинг трудоустройства выпускников предшествующих лет совместно с кураторами групп, с работодателями и Центром занятости населения. Вернувшиеся из армии студенты могут обратиться в ЦТи КРВ техникума для информации о вакантных местах на предприятиях, с которыми заключены договоры. Участие бывших выпускников в качестве экспертов на Демонстрационном экзамене и чемпионате Ворлдскиллс "Молодые профессионалы"
6.2.	Информирование студентов и выпускников о наличии вакансий с использованием разнообразного спектра способов и технологий		Организована работа "горячей линии" в Центре занятости г. Сосновоборска. На сайте техникума размещены ссылки на сайты поиска работы, методические материалы о трудоустройстве на работу. Выпускникам, обратившимся в центр занятости за консультацией, выдаются буклеты, предложения по участию в мероприятиях (ярмарка гарантированных рабочих мест, собеседования, стажировки).

Приложение 4. Анализ контингента обучающихся на 01.01.2021г.

Очная форма обучения

№ п/п	Специальность, профессия	Курсы				ИТОГО
		I	II	III	IV	
1	15.02.08 Технология машиностроения	51	48	45	45	189
2	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	25	25	26	19	95
3	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (внебюджет)	37	23	-	-	60
4	15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	25	25	24	-	74
5	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» 9 класс	31	20	20	-	71
6	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» 11 класс	-	13	-	-	13
7	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» 9 класс	-	-	12	-	12
8	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» 11 класс	-	-	1	-	1
9	19.01.17 «Повар, кондитер»	23	25	-	-	48
10	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	25	26	19	-	70
11	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	25	24	-	74
12	08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»	-	-	-	-	-
13	46.01.03 Делопроизводитель	21	21	-	-	42
	ИТОГО:	263	251	171	64	749

Заочная форма обучения

№ п/п	Специальность	1курс	2курс	3курс	4курс	5курс	6 курс	ИТОГО
1	15.02.08 «Технология машиностроения»	41	38	32	50			161
2	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	25	24	25	22			96
3	15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	49	39	31	36	7	11	173
4	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	15	13	14				42
5	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	6	14	9				29
	ИТОГО	136	128	111	108	7	11	501

Приложение 5. Результаты приема на 01.09.2020-2021 учебный год

Специальность	план	факт	% набора
Очное отделение			
15.01.08 Технология машиностроения	50	50	100,0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	25	100,0
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25	25	100,0
15.01.32 Оператор станков с ПУ	25	25	100,0
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	25	100,0
Итого	150	150	100,0
Коммерческие группы			
46.01.03 Делопроизводитель	25	20	80,00
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	25	28	112,00
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	48	192,00
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 9 кл.	25	30	120,00
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 11 кл	25	16	64,00
Итого	125	142	113,60
Всего по очному отделению	275	292	106,18
Заочное отделение			
15.01.08 Технология машиностроения	25	25	100,0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	25	100,0
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25	25	100,0
Итого	75	75	100,0
Всего по заочному отделению	75	75	100,0
ВСЕГО С УЧЕТОМ КОММЕРЧЕСКИХ ГРУПП	350	367	104,86

Приложение 6. Перечень предприятий, на базе которых организованы практики

Специальность, профессия	Наименование предприятия
<p>15.02.08 «Технология машиностроения»</p> <p>15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)</p> <p>15.01.32 Оператор станков с ПУ</p>	<p>АО «Информационные спутниковые системы им. академика М.Ф. Решетнева» г. Железногорск;</p> <p>АО «Красмаш» г. Красноярск;</p> <p>ООО «Производство технологического оснащения» г. Сосновоборск, г.Сосновоборск;</p> <p>ООО «Вариант -999»; ОАО «Германий»; ООО «СтройМК»</p> <p>ООО «СЗХИ»;</p> <p>Ремонтный механический завод п. Березовка;</p> <p>ООО «Металлообрабатывающая компания»;</p> <p>ОКБ «Зенит» г. Красноярск; ОКБ «Микрон» г.Красноярск;</p> <p>ФГУП «Горно-химический комбинат» г.Железногорск</p>
<p>23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»</p>	<p>ООО «ЕнисейСкан» п. Березовка;</p> <p>ООО «Атлантис» г. Сосновоборск;</p> <p>ООО «Алекс-Авто» г.Сосновоборск;</p> <p>ИП Мещеряков С.Г. г. Сосновоборск;</p> <p>ДОСААФ г. Сосновоборск;</p> <p>ООО «СибСканСервис» г.Красноярск</p> <p>ООО «ТехАвтоцентр» г. Красноярск</p>
<p>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p>	<p>ООО «Красноярский завод металлозаготовок (КЗМЗ)»</p> <p>Завод трубных заготовок г. Красноярск;</p> <p>ОАО Птицефабрика «Бархатовская» п. Бархатово;</p> <p>ООО «Монтаж Строй Ресурс» г. Сосновоборск;</p> <p>ООО «Рем Строй Комплект» г. Красноярск;</p> <p>ЗАО «Полюс» г.Красноярск;</p> <p>ООО «Строительная компания» г.Сосновоборск;</p> <p>ДОК «Енисей» г.Красноярск</p>
<p>08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования</p>	<p>ООО «Рем Строй Комплект» г. Красноярск;</p> <p>АО «Информационные спутниковые системы им. академика М.Ф. Решетнёва» г. Железногорск;</p> <p>ООО «Электросети Сибири» г.Красноярск,</p> <p>ООО «Стройинвест» г.Красноярск; ТЭЦ г.Сосновоборск</p>
<p>38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)</p> <p>38.02.04 Коммерция (по отраслям)</p>	<p>ООО «Быстров» г.Красноярск,; ОАО «Птицефабрика Бархатовская» д.Бархатово; АО «Информационные спутниковые системы им. академика М.Ф. Решетнёва» г. Железногорск; ООО «Красфан» г.Сосновоборск; ООО «Командор-Холдинг» г.Красноярск, ООО «Смарт» г.Красноярск</p>

Приложение 7. Динамика качества обученности обучающихся за 4 года, (%)

№ п/п	Специальность, профессия	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
		Очное отделение			
1	15.02.08 «Технология машиностроения»	41,4	49,7	30,4	41,1
2	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	33,2	35,6	30,2	40,4
3	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	51,8	45,7	42,3	35,4
4	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	30,4	28,5	44,2	27,8
5	150411 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	21,7	33,3	30,0	34,1
6	19.01.17 «Повар, кондитер»	33,2	25,8	-	26,7
7	15.01.05 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»	35,0	44,4	-	-
8	15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»	21,7	29,5	30,6	28,9
9	15.01.25 «Станочник (металлообработка)»	33,3	-	-	-
10	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	-		30,4	25,3
11	08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»	-		33,3	62
12	Итого	33,5	36,6	33,9	35,7
		Заочное отделение			
11	15.02.08 Технология машиностроения	67,4	66,9	51,5	66,8
12	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	35,9	58,46	53,9	57,6
13	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	54,2	60,42	42,02	38,09
14	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	54,0	53,1	53,3	60,34
15	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	-	-	-	41,7
	Итого	52,87	59,72	50,18	52,9

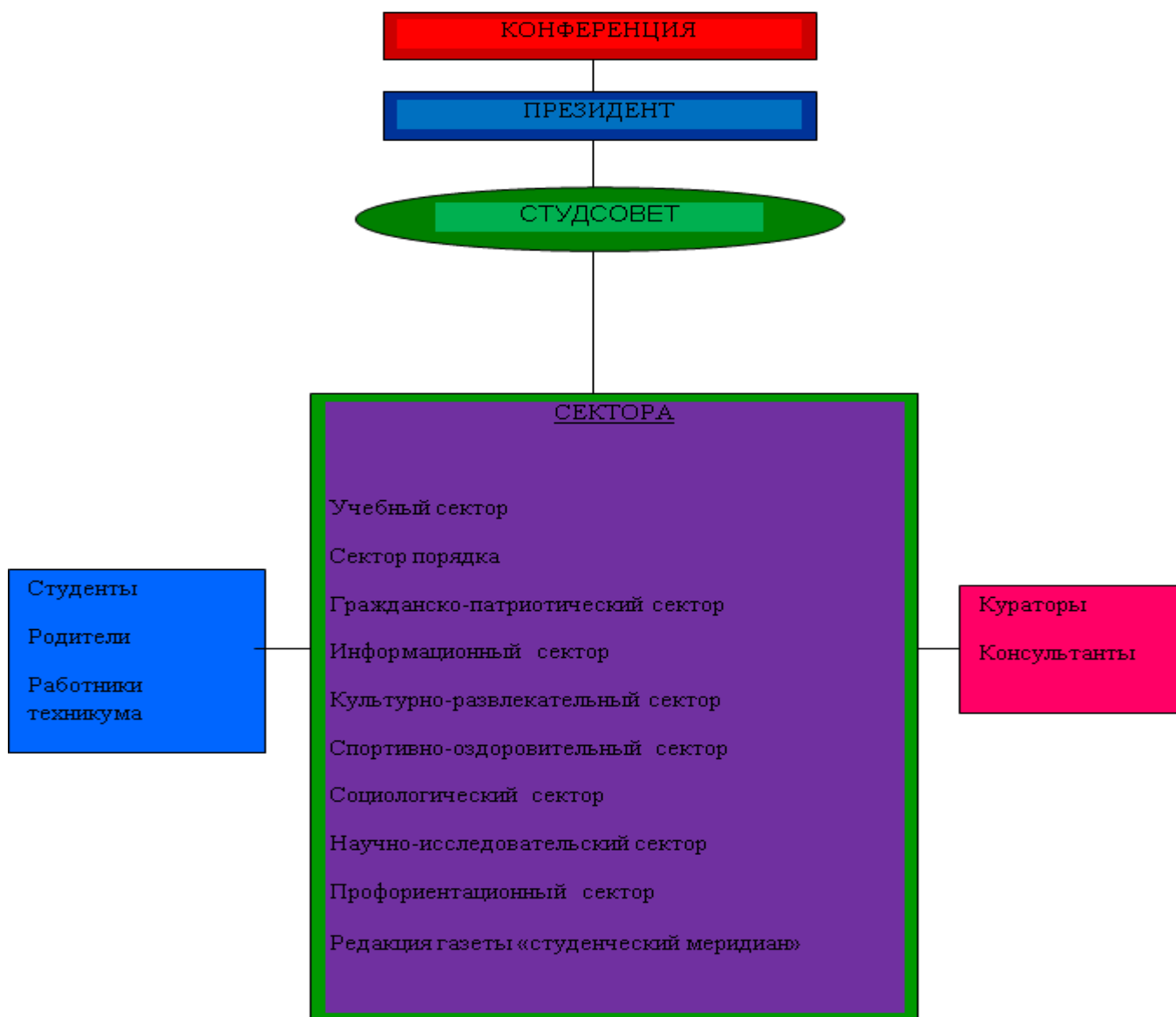
Приложение 8. Анализ итогов промежуточной аттестации по очному отделению за 2019-2020 учебный год

№п/п	Группа	Качество обучения %		Успеваемость %	
		1 семестр	2 семестр	1 семестр	2 семестр
1	146-ТМ-19	40	36	84	68
2	147-ТМ-19	48	20,8	68	79,2
3	132-ТО-19	20	16,6	64	62,5
4	122-СВ-19	32	16	88	80
5	102-ОСП-19	40	24	100	100
6	121-РА-19	44	34,6	92	80,7
7	101-КДП-19	25	11,1	60	55,5
8	101-КПК-19	22	31,8	87	72,7
9	122-КРА-19	0	12,5	31	50
10	141-КЭП-19	30	47,6	83	76,1
11	244-ТМ-18	56	58,3	80	91,7
12	245-ТМ-18	20	22,7	68	63,6
13	231-ТО-18	36	24	92	76
14	221-СВ-18	45,5	31,8	90,9	100
15	201-ОСП-18	25	21,1	70	36,8
16	220-РА-18	52	33	89	81,4
17	202-КОМ-18	33	16,6	58	33,3
18	240-КЭП-18	38	20	71	60
19	303-КОМ-18	33	33,3	33	100
20	342-ТМ-17	31,9	18,2	86,4	45,5
21	343-ТМ-17	73,9	65,2	100	82,6
22	320-СВ-17	32	17,4	44	100
23	301-ЭМ-17	62	61,9	95	100
24	319-РА-17	30	26,3	80	42,1
25	338-КЭП-17	38	50	50	100
26	441-ТМ-16	33,3	38,1	85,7	100
27	430-ТО-16	50	36,8	80	100
28	418-РА-16	57	57,8	74	100
	Итого	37,4	31,5	75,14	76,3

Приложение 8а. Анализ итогов промежуточной аттестации за I семестр по очному отделению за 2020-2021 учебный год

№п\п	Группа	Качество обучения %	Успеваемость %
1	148-ТМ-20	68	96
2	149-ТМ-20	68	92
3	246-ТМ-19	34,8	82,6
4	247-ТМ-19	20	72
5	344-ТМ-18	50	70,8
6	345-ТМ-18	20	55
7	442-ТМ-17	31,8	59
8	443-ТМ-17	69,6	91,3
9	133-ТО-20	4	56
10	232-ТО-19	16	88
11	331-ТО-18	25	87,5
12	123-СВ-20	32	80
13	222-СВ-19	20	48
14	321-СВ-18	60,9	91,3
15	103-ОСП-20	36	88
16	202-ОСП-19	36	100
17	301-ОСП-18	47,4	78,9
18	123-РА-20	36	92
19	221-РА-19	44	88
20	320-РА-18	19,2	38,4
21	419-РА-17	26,3	52,6
22	124-КРА-20	0	22,2
23	125-КРА-20	0	52,6
24	222-КРА-19	17,4	52
25	102-КПК-20	22,8	47,8
26	201-КПК-19	32	92
27	102-КДП-20	19	52,4
28	201-КДП-19	9,5	47,6
29	302-КОМ-18	15,3	23
30	143-КЭП-20	40	80
31	144-КЭП-20	37,5	87,5
32	241-КЭП-19	30	45
33	242-КЭП-20	23	85
34	340-КЭП-18	35	60
	Итого	30,8	69,3

Приложение 9. СТРУКТУРА СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ



Приложение 10 Информация по профориентационной работе за 2020 год		
№ п/п	Наименование показателя	СМТТ
1	Общая численность граждан, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности в 2020 году, чел.	1174
2	Категории населения, принявшие участие в мероприятиях профориентационной направленности (указать), чел.:	575
2.1.	обучающиеся ПОО, чел.	360
2.2.	обучающиеся общеобразовательных организаций, чел.	125
2.3.	родители обучающихся общеобразовательных организаций, чел.	90
2.4.	абитуриенты, чел.	554
2.5.	другие, чел. (указать) руководители предприятий, директора ПОО, представители администрации г. Сосновоборска	50
3	Количество мероприятий профориентационной направленности, проведенных ПОО в 2020 году, ед.	7
4	Направления профориентационной работы, реализуемые в ПОО (да +; нет -):	+
4.1.	профессиональное информирование (о профессиях, рынке труда и пр.),	+
4.2.	консультирование по вопросам трудоустройства, построения профессиональной карьеры	+
4.3.	реализация обучающих курсов, факультативов по технологиям трудоустройства и самопрезентации	+
4.4.	профессиональный подбор	+
4.5.	профессиональная, производственная и социальная адаптация	+
4.6.	другое (написать)	
5	Формы профориентационной работы, реализованные ПОО (указать какие и сколько человек охвачено было):	
5.1.	Ярмарки учебных и рабочих мест в г. Сосновоборск, мастер классы по специальностям и профессиям. Выставка «Металлообработка и сварка»	650
5.2.	Встречи и знакомства с представителями предприятий. Презентации	150
5.3.	Встречи выпускных групп с представителями высших учебных заведений	85
5.4.	Демонстрационный экзамен по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ», Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	23
5.5.	Региональный чемпионат WorldSkills по компетенции 03Командная работа на производстве	25
5.6.	Дни открытых дверей для школьников 9-10 классов, мастер-классы по специальностям и профессиям	150
5.7.	Общегородское родительское собрание в г. Сосновоборск	100

Приложение 11. Результаты XIX научно-практической конференции студентов и школьников «От исследовательского проекта к профессиональному становлению»

№ п/п	Тема работы	Руководитель	Ф.И.О. студентов, группа	Место
1	Практический смысл интеграла	Молокова Л.Е.	Зыкова Светлана, Шавелева Анна, 201-ОСП	
2	Электронный учебник технолога машиностроения: шаг от азов математики до дипломного проекта	Черешкевич О.В. Попова Н.В.	Быков Михаил 343-ТМ Костенко Егор 147-ТМ	1 место
3	Реальность или миф своими руками	Сиротова М.Г.	Никифорова Наталья, Галлямова Валерия 244-ТМ	
4	Портативный атомный реактор	Сиротова М.Г.	Кадаш Макар, Голубенко Данила 244-ТМ	2 место
5	Методическое пособие по дисциплине «Инженерная графика»	Волосатова Т.Е.	Бородин Максим, Буценик Евгений 244-ТМ	3 место
6	Анализ жидких моющих средств для посуды	Шляхова Л.И.	Невмержицкий Александр 132-ТО	2 место
7	Кумиры и их влияние	Бешкарева В.В.	Лыткин Степан 146-ТМ	
8	Космическая еда	Войтеховская М.Н.	Галова Влада, Ятин Данил 141-КПК	
9	Результат тренировки в спортивном зале	Молокова Л.Е.	Глазкова Дарья 102-ОСП	1 место
10	Голос и математика	Молокова Л.Е.	Перевозчикова Анна 101-КПК	
11	Треугольник как архитектурный элемент города Сосновоборска	Молокова Л.Е.	Григорьева Анна 101-КПК	
12	Вклад Красноярского края в дело Победы.	Антипова Н.М.	Черемисинова Милена 141- КЭП	2 место

		Бабуева А.Р.	Томилина Кристина, Любимова Виолетта 240-КЭП	
13	Радиотехнический и Судостроительный заводы города Красноярска в годы Великой Отечественной войны.	Семёнов Р. Л.	Толчанов Константин , Ивакин Евгений 132-ТО	
14	Клише в англоязычных фильмах	Кирикова О.С.	Тихомирова Виктория 240-КЭП	1 место
15	Новые профессии в современном мире и их названия	Безъязыкова И.И.	Хорошавин Данил, Папсуев Сергей 132-ТО	
16	Этикет и нормы поведения в учебном заведении	Бешкарева В.В.	Власенко Виктория, Шербакова Елена 141-КЭП	
17	Влияние татуировок на организм человека	Шляхова Л.И.	Фастовец Сергей, Кумачев Демид 132-ТО	3 место

Приложение 12. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях в 2020 году.

№ п\п	Мероприятие	Время, место проведения	Участники	Руководители	Результат
1	Фонетический конкурс по иностранным языкам среди старшеклассников и студентов СПО	10.02.2020	Слепов Алексей Костенко Егор Тихомирова Виктория	Кирикова О.С. Брусенцева А.С.	Диплом 1 место в номинации «Инсценировка», творчество и владение иностранным языком сертификат
2	Региональная олимпиада по экономике и управлению	29.02.2020	Мацукова Евгения Прищеп Илья Нурутдинова Алена Воробьев Николай	Закитина Н.В. Антипова Н.М.	Диплом 1 место
3	Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся СПО по укрупненной группе специальностей 15.00.00. Машиностроение	27-28.02. 2020	Сухарев Максим Астафьев Кирилл Худорошко Евгений Самонов Андрей	Князева О.В. Китаев В.Л.	Сертификат Сертификат Сертификат Диплом за победу в номинации «Лучшая разработка 3D модели»
	VI международная научно-практическая конференция, посвященная Дню космонавтики «АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ АВИАЦИИ И КОСМОНАВТИКИ»	Апрель 2020	Технические проекты – Галлямова В Никифорова Н Социально-экономические, гуманитарные и естественнонаучные проекты – Черемисинова М. Томилина К Любимова В	Сиротова М.Г. Антипова Н.М. Бабуева А.Р.	3 место 2 место

			Тихомирова В	Кирикова О.С.	3 место
--	--	--	--------------	---------------	---------

Приложение 13. Повышение квалификации, стажировки педагогических и руководящих работников в 2020 году.

1	Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Поварское дело» Эксперт	21-29.09.2020	Первый московский образовательный комплекс г. Москва	Войтеховская М.Н.	Удостов.№ 000281/6 76 часов
2	Эксперты Фрезерные работы на станках с ЧПУ КОМПЕТЕНЦИЯ	27.10.2020	WORLDSKILLS	Гимадутдинова Дарья Светославовна	Свидетельство № 0000013891
3	Эксперты Токарные работы на станках с ЧПУ КОМПЕТЕНЦИЯ	27.10.2020	WORLDSKILLS	Попова Наталья Викторовна	Свидетельство № 0000013902
4	КПК-205.8 Реализация образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	16.11-30- 11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Волосатова Т.Е.	Удост.342412660456 Рег.№ 78/63-861
5	КПК-208.1 Цифровые технологии в образовании: Цифровая образовательная среда и диджитал компетентности	16.11-30- 11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Домушнева К.Е.	Удост.342412994285 Рег.№ 78/63-1104
6	КПК-205.7 Социально-психологические технологии управления конфликтами в ОО	16.11-30- 11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Лачугина Т.Г.	Удост.342412660450 Рег.№ 78/63-855
7	КПК-304.5 Использование фитнес-технологий на уроках физической культуры	16.11-30- 11.2020	ООО «Центр непрерывного	Земцов А.В.	Удост.342412994612 Рег.№ 78/63-1421

			образования и инноваций» СПб		
8	КПК-701.2 Мониторинг качества реализации программ профессионального образования	16.11-30-11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Орлова М.Н.	Удост.342412994997 Рег.№ 78/63-1796
9	КПК-704.1 Содержание и методика преподавания русского языка и литературы в соответствии с ФГОС СОО в ОО СПО	16.11-30-11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Безъязыкова И.И.	Удост.342412995068 Рег.№ 78/63-1866
10	КПК-704.2 Содержание и методика преподавания математики в соответствии с ФГОС СОО в ОО СПО	16.11-30-11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Васильева Н.Н.	Удост.342412660442 Рег.№ 78/63-847
11	КПК-702.6 ИКТ-компетентность педагога (преподавателя): современные электронные, цифровые и мультимедийные ресурсы	16.11-30-11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Кожевников В.Н.	Удост. №342412995048 рег.№78/63-1847
12	КПК-404.4 Особенности работы образовательной организации в условиях распространения новой коронавирусной Инфекции (COVID-19). Использование новейших технологий в ОО	16.11-30-11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Сыродоева Л.М.	Удост. №342412994796 рег.№78/63-1596
13	КПК-208.3 Организация дистанционного обучения: нормативно-правовые основы	16.11-30-11.2020	ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» СПб	Князева О.В.	Удост.342412994329 Рег.№ 78/63-1148
14	Основы смешанного обучения по предмету «Английский язык»	26.10-6.11.2020	КИПК РО г.Красноярск	Мурачева К.В.	Удост. №85855/уд 40 час.
15	Профессиональная переподготовка Экономика: теория и методика преподавания в ОО	23.08.2019 - 25.11.2020-	ООО «Инфоурок» г.Смоленск	Войтеховская М.Н.	Диплом о профессиональной переподготовке

	Квалификация: Учитель, преподаватель экономики				000000076189, рег.№72681 540 час
16	Профессиональная переподготовка Преподаватель: Метрология, стандартизация и сертификация: теория и методика преподавания в ОО	31.08.2019 – 25.11.2020	ООО «Инфоурок» г.Смоленск	Князева О.В.	Диплом о профессиональной переподготовке 000000076438, рег.№72930 270 час
17	Ведение профессиональной деятельности с использованием дистанционных технологий обучения в образовательных организациях	06.11- 27.11.2020	АНОДПО «Институт современного образования»	Кирикова О.С.	удост. 36213011238 рег.№13667 72 час.
18	Урок нового поколения с применением онлайн инструментов и дистанционных образовательных технологий	7.10-03.11.2020	КИПК РО г.Красноярск	Черешкевич О.В.	Удост.82031/уд 36 час
19- 20	Проектное обучение как технология формирования функциональной грамотности (глобальная компетентность, креативное мышление) (на материале предметов история и обществознание)	1.12-5.12.2020	КИПК РО г.Красноярск	Бабуева А.Р. Якимов В.Л.	Удост.№ 85835/уд Удост.№ 85842/уд 36 час.
21	Профессиональная переподготовка Делопроизводитель	Декабрь 2020	ООО «Инфоурок»	Корсакова Л.С.	Сертификат соответствия рег.№ ВД79856326

Приложение 14. Участие преподавателей и руководящих работников КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в семинарах, конкурсах, конференциях в 2020 году.

№ п\п	Тема	Дата, время	Место проведения	Участники	Итоги
1	Региональный мастер-класс педагогических работников СПО «Активные методы обучения и воспитания как способ повышения познавательной деятельности студентов в системе СПО»	2020	Канск	Бабуева А.Р.	Сертификат участника
2	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Командная работа на производстве»	30.11 – 6.12.2020	Красноярск	Соколов С.Б.	Сертификат участника Руководитель
3	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Обработка листового металла»	30.11 – 6.12.2020	Красноярск	Соколов С.Б.	Сертификат участника Руководитель

Приложение 15. Общее количество литературы по специальностям и профессиям

Профессия	Гуманитарный цикл		Естественнонаучный цикл		Общепрофессиональный цикл		Профессиональный цикл		В целом по профессиям, специальностям (основной литературой)
	Основная	Дополнительная	Основная	Дополнительная	Основная	Дополнительная	Основная	Дополнительная	
43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»	889		215		367		170		1641
38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	4089	13	847	4	1010	2	841	9	6815
38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	4089		825		792		663		6369
38.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	4098		545		826		744	1	6214
15.02.08 «Технология машиностроения»	5009		505		911		720	20	7165
23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	4189		675		1008		396	2	6270
15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»	689		215		311		150	2	1367
15.01.32 «Оператор станков с ПУ»	798		215		280		190	8	1491
46.01.03 «Делопроизводитель»	1420		390		640		130		2580
08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»	622		215		320		160		1317

Приложение 16. Информационно-методическое обеспечение

№ п/п	Наименование	по ОПОП
1	2	3
1	Количество посадочных мест в библиотеке	12
2	Общее количество экземпляров учебной литературы в фонде библиотеки, всего	23655
2.1	Основной	19796
2.2	Обеспеченность официальными, справочно-библиографическими и периодическими изданиями учебных предметов, дисциплин рабочего учебного плана, всего (%)	0,5 50,0%
3	Обеспеченность учебной литературой одного обучаемого	0,5 78,0%
4	Доля новой литературы (не старше 5 лет) в фонде библиотеки, всего	21 %
5	Доля основной учебной литературы в фонде библиотеки, рекомендованной федеральными и региональными управлениями образования	100 %
6	Процент учебных дисциплин основных образовательных программ, обеспеченных учебно-методическими комплексами	100 %
7	Наличие в образовательном учреждении единой локальной сети (да/нет)	Да
8	Количество единиц вычислительной техники (компьютеров), всего	133
8.1	в т.ч. используемых в образовательном процессе	100
9	Количество компьютерных классов, всего	5
9.1	Кабинетов, оборудованных мультимедиа-проекторами	7
10	Количество ЭВМ на 100 обучающихся контингента, приведенного к очной форме обучения	31
11	Количество компьютерных программ, используемых в образовательном процессе, всего	12
	контролирующих	1
	обучающих	11
12	Количество электронных учебников, используемых в образовательном процессе	236
13	Наличие высокоскоростного выхода в Интернет (да/нет), скорость выхода в Интернет	Да до 100 Мбит/с
14	Наличие в ОУ сайта (да/нет), официальный сайт	Да