

РАССМОТРЕНО

Педагогический совет техникума
№6 от «16» апреля 2020



ОТЧЕТ
о результатах самообследования
**Краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Сосновоборский механико-технологический техникум»**
за 2019 год

Сосновоборск, 2020

Содержание

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4
Раздел 1. Общие вопросы.....	4
1.1. Общая характеристика образовательной организации.	4
1.2. Структура управления деятельностью образовательной организации.....	8
Раздел 2. Структура подготовки и трудоустройства	9
2.1. Структура подготовки.	9
2.2. Трудоустройство выпускников.....	9
2.3. Анализ контингента обучающихся.	10
Раздел 3. Содержание образовательной деятельности.....	11
3.1. Образовательная программа.	11
3.2. Учебный план. Принципы составления учебного плана.....	11
3.3. Анализ содержания практического обучения	13
Раздел 4. Анализ качества обучения	16
4.1. Организация оценки качества подготовки обучающихся.....	16
4.2. Анализ результатов обучения.	17
4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.	17
Раздел 5. Результативность воспитательной системы образовательного учреждения	18
5.1. Общая характеристика воспитательной системы образовательного учреждения.....	18
5.2. Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся.....	22
5.3. Охват обучающихся дополнительным образованием.	23
5.4. Психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса	24
5.5. Учебно-исследовательская работа и техническое творчество обучающихся.....	25
Раздел 6. Условия реализации профессиональных образовательных программ	26
6.1. Кадровый состав образовательной организации	26
6.2. Методическая и научно-исследовательская деятельность.....	27
6.3. Организация профориентационной работы в образовательной организации.....	28
6.4. Организационно-правовое обеспечение	28
6.5. Право владения, учебно-материальная база и материально-техническая база образовательной организации	31
6.6. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.	33
6.7. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.....	33
Приложение 1. Структура управления КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум».	35
Приложение 2. Перечень обучения на курсах профессиональной подготовки и ДПО	36
Приложение 3. Выпуск и трудоустройство выпускников 2019 года	40

Приложение 4. Анализ контингента обучающихся на 01.01.2020г.	45
Приложение 5. Результаты приема на 01.09.2019-2020 учебный год	46
Приложение 6. Перечень предприятий, на базе которых организованы практики.....	47
Приложение 7. Динамика качества обученности обучающихся за 4 года, (%)	48
Приложение 8. Анализ итогов промежуточной аттестации за I семестр по очному отделению за 2019-2020 учебный год.....	49
Приложение 9. Участие обучающихся в городских, краевых, федеральных творческих фестивалях и конкурсах за 2019 год.....	50
Приложение 10. СТРУКТУРА СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ.....	55
Приложение 11. Информация по профориентационной работе за 2019 год.....	56
Приложение 12. Результаты XIX научно-практической конференции студентов и школьников «От исследовательского проекта к профессиональному становлению».	58
Приложение 13. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях в 2019 году.....	60
Приложение 14. Повышение квалификации, стажировки педагогических и руководящих работников в 2019 году.	63
Приложение 15. Участие преподавателей и руководящих работников КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в семинарах, конкурсах, конференциях в 2018 году.	65
Приложение 16. Общее количество литературы по специальностям и профессиям	67
Приложение 17. Информационно-методическое обеспечение	68

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Раздел 1. Общие вопросы

1.1. Общая характеристика образовательной организации.

В 1987 году в г. Сосновоборске Красноярского края было открыто новое профессиональное учебное заведение, призванное вести подготовку квалифицированных специалистов для градообразующего предприятия – Красноярского завода автоприцепов. Первый набор абитуриентов в новое учебное заведение, являвшееся вначале филиалом Томского машиностроительного техникума, был проведен в 1987 году. В 1988 году оно приобрело статус самостоятельного учебного заведения – Сосновоборский автомеханический техникум (далее – САМТ). Первым учредителем техникума было Министерство автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения СССР. В 1994 году САМТ был передан в ведение Министерства образования и науки РФ, а в 2005 году вновь произошла смена учредителя – им становится Агентство профессионального образования и науки администрации Красноярского края (в связи с созданием Правительства Красноярского края в 2008 году — министерство образования и науки Красноярского края).

В 2008 году в результате реструктуризации к техникуму был присоединен «Профессиональный лицей №55» г. Сосновоборска, ведущий подготовку по профессиям НПО. Согласно приказу № 297-03/2 от 10 октября 2014 года произошло переименование Сосновоборского автомеханического техникума в Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сосновоборский механико-технологический техникум» (далее Техникум).

В настоящее время учредителем Техникума от имени Красноярского края выступает Министерство образования Красноярского края, которое осуществляет финансирование, координацию и контроль деятельности.

Директором Техникума в настоящее время является Кривулин Алексей Викторович.

За годы работы КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» подготовил более трех тысяч специалистов. На 01.01.2020 численность студентов составила 1101 человек, из них на бюджетной основе – 807 человек и на внебюджетной основе – 294 человека.

Техникум продолжает участвовать в реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности Красноярского края, на основе дуального образования в области машиностроения».

Практикоориентированное обучение ведется в КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» для специальности 15.02.08 Технология машиностроения и профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением. В сентябре 2019 был произведен набор 50 человек на специальность 15.02.08 «Технология машиностроения», 25 человек по профессии 15.01.32 Оператор станков с ПУ на основе дуального образования в области машиностроения.

Основная часть теоретических занятий проходит на базе КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в специализированных учебных кабинетах, часть лабораторно-практических занятий и учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских техникума. Полный цикл производственной практики обучающиеся проходят непосредственно на предприятии, в действующих производственных условиях, в соответствии с правилами техники безопасности и режимом труда и отдыха на предприятии. График прохождения производственной практики составляется совместно с предприятиями. В процессе

прохождения практики у обучающихся формируется представление о процессе производства, а также будущей профессии.

Полученный опыт позволяет ориентироваться на рынке труда, задает направление дальнейшей профессиональной деятельности обучающегося и позволяет выстроить образовательную траекторию в соответствии с уже полученным опытом.

Основными участниками практик являются предприятия ведущих отраслей экономики Красноярского края и России. Отношения с предприятиями регламентируются договорами о сетевой реализации образовательных программ, так же договорами (соглашениями) о стратегическом партнерстве.

КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» осуществляет взаимодействие со следующими предприятиями:

- ООО «Производство технологического оснащения» г. Сосновоборск;
- АО «Информационные спутниковые системы им. Академика М.Ф. Решетнева» г. Железногорск;
- ОАО «Германий» г. Красноярск;
- ОАО «Прима Телеком» г. Красноярск;
- ООО «Красноярский завод деталей трубопровода» г. Красноярск;
- ООО «Сосновоборский завод холодно-штампованных изделий» г. Сосновоборск;
- ООО «Обработка металлопроката» г. Сосновоборск;
- ООО «РемТехМаш» п. Берёзовка;
- ООО «Красфан» г. Сосновоборск;
- АО «ОКБ Зенит» г. Красноярск;
- ООО «Вариант-999» г. Красноярск;
- ООО «ОКБ Микрон» г. Красноярск;
- ФГУП «Горно-химический комбинат» г. Железногорск;
- АО «Красмаш» г. Красноярск.

Основными партнёрами в процессе формирования и реализации программ практикоориентированного обучения являются АО «Информационные спутниковые системы им. академика М. Ф. Решетнева», г. Железногорск и АО «Красмаш» г. Красноярск.

Образовательный процесс в выше обозначенных группах носит практикоориентированный характер, то есть работодатель - ведущий участник всех этапов его организации: от формирования содержания образовательных программ, которое постоянно обновляется, до разработки процедуры оценки качества подготовки. По рекомендации предприятия за счёт вариативной части увеличена практическая составляющая программы практикоориентированного обучения с учётом часов всех видов практики.

Обучающимся практикоориентированных групп во время обучения в техникуме выплачивается стипендия от предприятия при заключении договора на целевое обучение. На время прохождения производственной практики студенты оформляются по ученическим договорам и получают заработную плату (так же в случае заключения целевого договора). Предприятие закрепляет наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приёмам в работе и передачи собственного практического опыта.

К лучшим студентам применяется система поощрений и привлечение их к участию в мероприятиях, проводимых предприятиями, в частности, примером подобных мероприятий служит «Неделя без турникетов» (экскурсии на предприятия), организуемая ежегодно региональным объединением работодателей Союз машиностроителей России.

КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в процессе реализации программ практикоориентированного обучения выполняет следующие функции:

- несёт ответственность за получение обучающимися в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой практикоориентированного обучения.
- совместно с предприятием разрабатывает и утверждает образовательную программу практикоориентированного обучения;
- совместно с предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по специальности/профессии в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.

АО «Информационные спутниковые системы имени академика М.Ф.Решетнева», в процессе реализации программ практикоориентированного обучения выполняет следующие функции:

- разрабатывает и утверждает практическую составляющую программы практикоориентированного обучения.
- принимает обучающихся на производственную практику в количестве и в сроки, согласованные с техникумом.
- заключает ученические договоры о практике с обучающимися.
- закрепляет за обучающимися наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению программы практикоориентированного обучения.
- обеспечивает обучающихся на период проведения практики специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства, расходными материалами.
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики для обучающихся на предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.
- организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных им в процессе практического обучения, по специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей.
- обеспечивает трудоустройство обучающихся по окончании обучения и получения профессии с оформлением надлежащего трудового договора, при условии предварительного отбора во время прохождения практики на предприятии и наличии вакантных рабочих мест на предприятии.

Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников по программе практикоориентированного обучения состоит из промежуточной и государственной итоговой аттестации. Промежуточная аттестация проводится в форме демонстрационного (квалификационного) экзамена по модулю. По результату успешной сдачи демонстрационного экзамена обучающемуся выдается skills паспорт и присваивается разряд.

В состав комиссии входят специалисты предприятия. Экзамен проводится непосредственно на рабочем месте при выполнении конкретного рабочего задания, что позволяет определить готовность обучающихся к выполнению указанного вида профессиональной деятельности на данном этапе.

Также выпускники формируют отчёты о достигнутых результатах в форме портфолио личных достижений. Оно формируется в течение всего процесса обучения: дополнительные

сертификаты, свидетельства (дипломы) олимпиад, конкурсов, творческие работы по профессии, характеристики наставников, результаты производственного экзамена, материалы о других достижениях, в том числе в рамках внеучебной деятельности.

Таким образом, в КГБПОУ «Сосновоборском механико-технологическом техникуме» успешно апробирован полный цикл учебной практики (теоретическая подготовка, ремонт и отладка станков и др.) в условиях производственных участков предприятий машиностроительного комплекса, что позволяет успешно участвовать в чемпионатах «Молодые профессионалы» по компетенциям Токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ, Командная работа на производстве.

В 2019 году техникум продолжил реализацию проекта «Разработка и распространение в системах среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса», реализуемого в рамках ФЦПРО. В рамках этого проекта сформирована модель сетевого взаимодействия ПОУ-участников. Заключены договоры о сетевом взаимодействии с КГБПОУ «Красноярский техникум промышленного сервиса», ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева».

По каждому направлению разработаны учебные планы, рабочие программы, КИМы, КОСы.

Механизмом, обеспечивающим функционирование и развитие социального партнерства в Техникуме, является комплекс взаимосвязей, который формируется через диалог с производственными предприятиями по поводу качества подготовки квалифицированных специалистов среднего звена.

Концепция взаимоотношений с потребителями кадров формируется в следующих направлениях:

- организация производственной практики;
- заключение договоров на прохождение практики;
- проведение конкурсов профессионального мастерства с привлечением ведущих специалистов производства;
- стажировка преподавателей на предприятиях – социальных партнерах;
- укрепление материально-технической базы.

Техникумом заключены договоры с ведущими предприятиями края по подготовке кадров, прохождению практики и последующему трудоустройству. В их число входят: АО «Информационные спутниковые системы имени академика М.Ф.Решетнева»; ООО «Производство технологического оснащения»; АО Сибирская машиностроительная компания; АО «КРАСМАШ», ООО «Красноярский завод деталей трубопроводов», ООО «СтройМК»; ООО «ЕнисейСкан», ООО «КЗМЗ», ФГУП «ГХК»; ЗАО «Полюс»; ООО «Сосновоборский завод холодно-штампованных изделий»; ООО «Обработка металлопроката» и др.

Представители работодателей входят в состав государственной экзаменационной комиссии. По всем специальностям и профессиям вариативная часть образовательных программ составлена с учетом требований работодателей и согласована с ними. В Техникуме проводятся круглые столы, дни открытых дверей.

Социальным партнером Техникума является Красноярское региональное отделение «Союз машиностроителей России».

Сформирована система социального партнерства, которая включает в себя практически все учреждения и организации г. Сосновоборска, что позволяет обеспечивать духовное и социальное благополучие студентов. Учитывая специфику малого города (ок.40 тыс. чел), а

также демографическую ситуацию в городе и регионе, Техникум, для повышения конкурса и качества набора, в рамках Соглашения с городской администрацией, устанавливает сотрудничество со школами города и региона, проводит активную профориентационную работу, увеличивает прием иногородних абитуриентов, внедряя технологии дистанционного обучения. С гимназией №1 заключено соглашение по реализации профессиональных проб по профессиям, специальностям, реализуемым в техникуме: сварщик; бухгалтер; делопроизводитель; технолог; оператор станков с ПУ; коммерция; ремонт автомобилей; электромонтажник; техник по монтажу и ремонту промышленного оборудования; повар.

1.2. Структура управления деятельностью образовательной организации.

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом Техникума.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Техникума.

Формами самоуправления Техникума являются: общее собрание работников и представителей обучающихся; Совет Техникума; Педагогический совет.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Техникумом при принятии Техникумом локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Техникуме создан студенческий совет, действует профсоюзная организация работников Техникума.

В Техникуме разработана организационная структура управления, разработана система требований к оформлению и содержанию нормативной и организационно-распорядительной документации. Регламентируется деятельность каждого члена коллектива, установлены механизмы взаимодействия, взаимответственности и отчетности.

Директор техникума – Кривулин Алексей Викторович;

Заместитель директора по учебной работе – Сыродоева Людмила Марковна;

Заместитель директора по учебно-производственной работе – Любчак Людмила Николаевна;

Заместитель директора по воспитательной работе – Санкина Елена Анатольевна;

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе – Пестов Михаил Николаевич;

Руководитель физического воспитания – Земцов Александр Васильевич;

Заведующие отделениями: Антонова Ольга Антоновна, Бобрик Татьяна Георгиевна, Карабарина Лариса Юрьевна, Филиппова Ирина Геннадьевна.

Структура управления Техникумом представлена в Приложении 1

Вывод по разделу 1

Система управления Техникумом соответствует требованиям нормативно-правовой базы среднего профессионального образования.

Раздел 2. Структура подготовки и трудоустройства

2.1. Структура подготовки.

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Техникум проводит подготовку по восьми специальностям и профессиям среднего профессионального образования базового уровня. Обучение студентов в Техникуме ведётся в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Техникум осуществляет подготовку по программам подготовки специалистов среднего звена:

по очной и заочной формам обучения:

- 15.02.08 «Технология машиностроения», срок обучения – 3 г. 10 мес.
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», срок обучения – 3 г. 10 мес.
- 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)», срок обучения – 3г.10мес.
- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», срок обучения – 2 года 10 мес.

38.02.04 Коммерция (по отраслям) – 2 года 10 мес., на базе основного общего образования заочно – 4 года 5 мес.

43.02.15 Поварское и кондитерское дело – 3 года 10 мес.

также по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по очной форме обучения:

- 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» - срок обучения – 2 г. 10 мес.
- 08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования» - 2 г. 10 мес.
- 15.01.32 «Оператор станков с программным управлением» - 2 г. 10 мес.
- 46.01.03 «Делопроизводитель».

Проведено лицензирование нового направления подготовки по ТОП-50: 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.

Реализация образовательных программ подготовки специалистов среднего звена по заочной форме обучения по специальностям 15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» проводится с применением дистанционных технологий обучения.

В Техникуме реализуются программы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования, их перечень представлен в Приложении 2.

2.2. Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников является одним из важнейших показателей качества подготовки выпускников образовательных учреждений. В Техникуме функционирует «Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников» в соответствии с Положением.

Основными целями деятельности Центра является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников Техникума, оказание помощи им в адаптации на современном рынке труда.

Основными задачами «Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников» являются:

-сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников Техникума;

-сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

-формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;

-повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденции рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

«Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников» осуществляет комплексное консультирование студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, а также заключает договоры с работодателями о временном трудоустройстве студентов и выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства на постоянной основе.

Анализ конкурентоспособности выпускников Техникума в различных сферах рынка труда ведется на основании мониторинга трудоустройства выпускников.

Сведения о трудоустройстве выпускников представлены в Приложении 3.

2.3. Анализ контингента обучающихся.

Континент обучающихся по состоянию на 01.01.2020 года составляет 1101 человек, из них: 627 человек обучается по очной форме обучения; 474 человека по заочной форме обучения, в том числе: на очном отделении по программам подготовки специалистов среднего звена, на бюджетной основе - 334 человека; на заочном – 334 человека; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на очном отделении, на бюджетной основе - 139 человек; на внебюджетной основе – 21; на внебюджетной основе очном отделении по программам подготовки специалистов среднего звена - 133 человека; на заочном – 140 человек (Приложение 4).

Прием в Техникум осуществляется в соответствии Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденного приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 14 июня 2013 года №464, Порядком приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.01.2014 г. № 36, Уставом Техникума, на основе Правил приема граждан в Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Сосновоборский механико-технологический техникум» и Положения об организации работы приемной комиссии Техникума.

Информация о результатах приема представлена в Приложении 5.

Вывод по разделу 2.

Реализация в Техникуме специальностей и профессий среднего профессионального образования соответствует требованиям действующего законодательства, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностям регионального рынка труда в кадрах данной квалификации.

Раздел 3. Содержание образовательной деятельности

3.1. Образовательная программа.

В Техникуме разработаны и согласованы с работодателями программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) и программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по всем реализуемым профессиям и специальностям. Они включают: область и объекты профессиональной деятельности; виды профессиональной деятельности и компетенции выпускника; матрицу соответствия компетенций учебным дисциплинам и профессиональным модулям; нормативные сроки освоения программы; требования к поступающим; рабочий учебный план; календарный учебный график; рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей; программы практик; кадровое обеспечение; учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса; материально-техническое обеспечение учебного процесса; текущий контроль знаний и промежуточная аттестация; требования к выпускным квалификационным работам; организация государственной итоговой аттестации выпускников.

3.2 Учебный план. Принципы составления учебного плана.

Организация образовательного процесса регламентируется рабочими учебными планами для каждой специальности и профессии, годовым календарным учебным графиком и расписанием учебных занятий. Учебно-программная документация разрабатывается и утверждается Техникумом самостоятельно на основе требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования России от 14.06.2013 №464, с учетом требований отраслей, для которых ведется подготовка кадров.

Учебные планы разработаны на основе: Закона Российской Федерации «Об образовании» (в редакции Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ); Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 №464, Рекомендаций по организации получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования на базе основного общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов и получаемой профессии или специальности среднего профессионального образования от 17.03.2015 №06-259, Уставом образовательного учреждения. В 2019 году составлены учебные планы в новом формате по актуализированным ФГОС СПО по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», по ФГОС ТОП-50 по профессии 15.01.32 «Оператор станков с программным управлением», 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.

В начале каждого учебного года издаются приказы о введении в действие учебных планов. Структура учебного плана, соотношение количества часов по циклам дисциплин, объемы практической подготовки, формы и количество промежуточных аттестаций, а также требования к проведению государственной итоговой аттестации определены в соответствии с ОП по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. При подготовке студентов Техникум ставит и решает следующие задачи:

– развитие общих и профессиональных компетенций, с учётом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы;

– совершенствование документально-содержательного обеспечения учебного процесса;

– создание современного учебно-методического и информационного обеспечения;

– разработка и внедрение новых прогрессивных технологий и методик преподавания дисциплин учебного плана.

Для реализации целей обучения и подготовки квалифицированных специалистов в Техникуме имеется комплекс учебно-программной и учебно-методической документации, методических разработок и рекомендаций по заявленным специальностям и профессиям, и уровню подготовки, который постоянно пополняется и совершенствуется.

Образовательная программа среднего общего образования реализуется в пределах ОПОП с учетом профиля получаемого профессионального образования. Знания и умения обучающихся, полученные в ходе общеобразовательной подготовки, углубляются и расширяются при изучении общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей профессиональной образовательной программы. Учебно-методическое и учебно-программное обеспечение их объем, и содержание соответствуют требованиям к содержанию подготовки выпускников, определенным ФГОС.

Комплекты учебно-программного обеспечения по дисциплинам и профессиональным модулям включают в себя всю необходимую документацию: примерные программы, рабочие программы, разработанные на основе имеющихся примерных программ, календарно-тематические планы, перечни практических и самостоятельных работ, методические указания по выполнению практических и лабораторных работ, тематика курсовых работ, контрольно-измерительные материалы, перечни вопросов к зачетам и экзаменам, задания для обязательных контрольных работ, экзаменационные билеты и другие виды контрольных заданий по дисциплинам и модулям. Оценка степени усвоения студентами знаний, определенных квалификационными требованиями государственных образовательных стандартов, осуществляется в формах и в сроки в соответствии с рабочими учебными планами. Рабочие программы профессиональных модулей, практик согласовываются с работодателями.

Для осуществления контроля знаний студентов в Техникуме имеются фонды оценочных средств (экзаменационные билеты, перечни вопросов к зачетам, задания к практическим, лабораторным и обязательным контрольным работам, тесты, компьютерные программы), которые разрабатываются преподавателями и утверждаются соответствующей цикловой комиссией по всем дисциплинам общепрофессиональной и профессиональной подготовки. Фонды оценочных средств имеют положительные заключения работодателей. Вопросы, содержащиеся в контрольных заданиях, соответствуют требованиям к результатам освоения: компетенциям, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям ФГОС и программам дисциплин и профессиональных модулей. Проверка качества знаний студентов по отдельным дисциплинам осуществляется путем мониторинга знаний: текущая успеваемость, итоги промежуточной аттестации. Данные обрабатываются и анализируются учебной частью техникума.

Организация и планирование учебного процесса осуществляется в соответствии с календарным учебным графиком, рабочим учебным планом, расписанием учебных занятий и планом основных мероприятий на учебный год. Календарный учебный график включает в себя все виды учебной деятельности студентов: теоретический курс, все виды практики, каникулярное время, промежуточную и итоговую аттестации. График разрабатывается в

соответствии с ФГОС по специальностям и профессиям, рассматривается на педагогическом совете и утверждается директором до начала учебного года. За неделю до начала семестра до студентов и преподавателей доводится расписание занятий. Расписание занятий для студентов имеется в наличии, доступно, размещено на стендах и сайте техникума.

Занятия ведутся в 28 группах очной и 27 группах заочной формы обучения. Учет учебных занятий, оперативный контроль успеваемости студентов осуществляется в учебных журналах. Информация из учебных журналов анализируется заведующими отделениями, председателями цикловых комиссий, заместителем директора по учебной работе, что подтверждается записью на последней странице журналов.

Заместителем директора по учебной работе по окончании каждого семестра ведется учет выполнения учебных планов и программ по дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессиональным модулям.

Максимальная учебная нагрузка студентов составляет 54 часа в неделю и включает: 36 часов аудиторных и 18 часов внеаудиторных занятий (консультации, самостоятельная работа). Самостоятельная работа студентов проводится преподавателями с целью систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений студентов, формирования умений использовать нормативную, правовую и справочную литературу, развития познавательных способностей и активности студентов: творческой инициативы, самостоятельности, ответственности, формирования самостоятельности мышления, способностей к саморазвитию и самореализации, развития исследовательских умений.

В самостоятельной работе студентов используются: подготовка презентаций, конспектирование тем, самостоятельное изучение отдельных разделов, написание рефератов, выполнение проектов, студенты принимают участие в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.

Согласно новым ФГОС СПО самостоятельная работа студентов планируется за счет часов на учебные циклы и общее количество обязательной и самостоятельной работы студентов составляет 36 часов в неделю.

Педагогическая нагрузка планируется в соответствии с графиком учебного процесса и рабочими учебными планами, рассматривается на цикловых комиссиях и утверждается приказом директора Техникума к началу учебного года.

Вся учебная документация соответствует ФГОС, нормативным документам, инструктивным письмам и локальным актам. Содержание, форма и сроки утверждения учебной документации соответствует нормативам. Учет и контроль учебной документации ведется на всех уровнях.

3.3. Анализ содержания практического обучения

Производственная и учебная практика студентов является составной частью образовательного процесса, проводится в соответствии с действующими федеральными государственными стандартами по специальностям/профессиям среднего профессионального образования. Учебная практика проводится на базе учебного заведения, производственная на базе предприятий, организаций. Практическое обучение в техникуме является основой подготовки компетентных, работоспособных и социально-адаптированных работников необходимых специальностей и профессий.

Организация практики на всех этапах направлена на выполнение требований ФГОС СПО к уровню подготовки выпускников в соответствии с характером специальности или профессии и присваиваемой квалификацией: непрерывность, комплексность,

последовательность овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

Практики имеют целью комплексное освоение обучающихся всех видов профессиональной деятельности по специальности или профессии СПО, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы с учетом требований конкретных предприятий.

Видами практики студентов, осваивающих ОПОП СПО, являются учебная практика и производственная практика.

Содержание производственной практики по специальностям и профессиям определяется требованиями к результатам обучения по каждому из профессиональных модулей в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами учебной и производственной практики, разрабатываемыми и утверждаемыми Техникумом.

Все практики обеспечены необходимыми условиями для реализации стандартов, учебных планов и программ. В программах соблюдены требования ФГОС по продолжительности практик и с достаточной полнотой отражено содержание деятельности студента в период практики, представлен перечень выполняемых заданий.

Материально-техническая база, созданная в Техникуме, определяет благоприятные условия для целенаправленного практического обучения студентов. Кабинеты и лаборатории Техникума и их материально-техническое оснащение отвечают требованиям, предъявляемым государственным образовательным стандартом по специальностям и профессиям к организации практического обучения. Профессиональная подготовка студентов основывается не только на созданной материально-технической базе, но и на профессиональной подготовке и педагогическом мастерстве преподавателей и мастеров производственного обучения Техникума. У большинства имеется тесная связь с предприятиями. В процесс обучения активно внедряются инновационные технологии.

Практическое обучение – это взаимовыгодный процесс, в котором участвуют мастера производственного обучения, преподаватели Техникума, и представители предприятий. На сегодняшний день базами практического обучения Техникума являются около 40 предприятий города и края. Многолетний совместный труд в области подготовки специалистов сформировал систему «партнерства», объединяющую определенный круг вопросов, решение которых важно для обеих сторон. Данные вопросы касаются формирования у студентов адаптивной способности в профессиональной деятельности, реализации в учебно-воспитательном процессе гуманистических, развивающих функций, формирование у будущих специалистов способности к творчеству, самореализации возможностей, изучению, а также проведению анализа актуальных проблем и особенностей экономики региона. Производственная практика проводится в организациях различных организационно-правовых форм. На практику допускаются студенты, выполнившие теоретическую часть учебного плана в полном объеме на основании приказа. Закрепление баз практики осуществляется приказом на основе договоров с учреждениями, организациями, предприятиями региона. Задания на производственную практику согласовываются с работодателями. По окончании практики студент представляет дневник-отчет в соответствии с индивидуальным заданием. Оценка за практику выставляется руководителем практики от Техникума на основании представленных документов и предварительной оценки руководителя практики от организации.

Основными задачами практики являются развитие профессионального мышления, отработка практических умений и навыков, полученных при изучении дисциплин,

определяющих профиль специальности; проверка профессиональной подготовки будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности.

Производственная практика (преддипломная) проводится в организациях различных организационно-правовых форм с целью проверки профессиональной готовности будущего специалиста к самостоятельной работе и сбора материалов для выполнения выпускной квалификационной работы.

Учебные, производственные практики проводились на основе, как индивидуальных договоров, так и долгосрочных договоров, заключенных Техникумом с организациями.

При заключении договоров исполнялось требование к подбору баз практик: оснащенность современным оборудованием, наличие квалифицированного персонала, близкое территориальное расположение базовых предприятий к учебному заведению. Перечень баз производственной практики постоянно корректируется с учетом особенностей ее организации и требований работодателей.

Производственная практика организуется преимущественно концентрированно после изучения программы теоретической подготовки.

По результатам прохождения производственных практик студенты представляют:

- дневник – отчет по производственной практике;
- производственную характеристику, подписанную руководителем практики от предприятия;
- аттестационный лист по заключению о сформированности профессиональных и общих компетенций;
- документы (приложения) с которыми работал в период прохождения производственной практики.

Руководство производственной практикой осуществляют преподаватели, мастера производственного обучения техникума через разработку методического обеспечения практики, оказания методической помощи, осуществление контроля и оценивание результатов, в то время как обучающийся осуществляет самоконтроль и самоанализ своей деятельности в период практики. По результатам практики проводятся открытые мероприятия с участием представителей баз практики, работодателей по вопросам качества подготовки выпускников и дальнейшего развития социального партнерства.

В Техникуме создана и постоянно совершенствуется эффективная система взаимодействия с работодателями в области совершенствования качества подготовки специалистов.

Перечень предприятий, на базе которых организованы практики, представлен в Приложении 6.

Вывод по разделу 3.

Содержание и учебно-методическое обеспечение основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования соответствуют требованиям федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования.

Раздел 4. Анализ качества обучения

4.1. Организация оценки качества подготовки обучающихся.

Управление качеством образования в техникуме осуществляется через совершенствование процессов измерения и мониторинга удовлетворённости потребителей (студентов, их родителей, работодателей), базирующихся на анализе информации, связанной с потребителями: обратная связь по качеству оказываемых услуг, требования потребителей, потребности рынка, данные о предоставлении услуг и т.д.

Основным критерием при оценке деятельности образовательного процесса Техникума является качество подготовки специалистов, соответствие результатов подготовки выпускников заложенным в ФГОС СПО.

Оценка качества подготовки и достижений обучающихся осуществляется в течение всего периода обучения и представляет собой комплекс процедур:

- входной контроль уровня подготовленности;
- текущий контроль успеваемости;
- промежуточная аттестация (зачеты, контрольные работы, экзамены, курсовое проектирование);
- государственная итоговая аттестация (подготовка и защита ВКР);
- олимпиады по дисциплинам, специальностям; конкурсы профессионального мастерства; чемпионаты WorldSkills; студенческие конференции;
- отзывы работодателей о прохождении практик.

В Техникуме проводится мониторинг оценки результативности образовательного процесса в виде проведения входного контроля, тестирования, анализа промежуточной и итоговой аттестации. По итогам контроля проводится содержательный анализ результатов на заседаниях методического и педагогического советов.

В ходе самообследования были изучены и проанализированы контрольно-измерительные материалы, учебно-методические комплексы по дисциплинам, модулям, материалы промежуточной аттестации и итоговой государственной аттестации.

Промежуточная аттестация охватывает семестр (учебный год) и проводится в виде зачета, дифференцированного зачета, экзамена, что также соответствует учебным планам по специальностям и профессиям.

В ходе самообследования были выборочно оценены фонды оценочных средств, просмотрены курсовые работы (проекты), комплекты контрольно-оценочных средств по профессиональным модулям. В целом содержание проверенных материалов соответствует установленным требованиям и позволяет оценить качество изучения дисциплин (модулей). Оценочные материалы обсуждаются и утверждаются на заседаниях цикловых комиссий.

Промежуточная аттестация студентов проводится в соответствии с графиком учебного процесса, что позволяет систематически отслеживать и анализировать динамику и качество обучения студентов.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО осуществляется мониторинг сформированности общих и профессиональных компетенций по результатам учебных и производственных практик и на экзаменах квалификационных по профессиональным модулям. Все студенты Техникума демонстрируют сформированности общих и профессиональных компетенций.

Заместителем директора по учебной работе, заведующими отделениями ведется контроль успеваемости и посещаемости в группах, по отделению и в целом по Техникуму. По

итогах промежуточных аттестаций проводятся классные и родительские собрания, индивидуальные встречи с родителями, результаты регулярно анализируются, принимаются ответственные меры. Это отражено в повестках соответствующих советов и в принятии ими решений.

4.2. Анализ результатов обучения.

Качество обучения по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на очном отделении составляет 35,6%.

На заочном отделении качество составляет 60,54%, что выше среднего краевого показателя.

Анализ итогов промежуточной аттестации за 1 семестр 2019-20 учебного года представлен в Приложении 8.

4.3. Результаты государственной итоговой аттестации.

Государственную итоговую аттестацию в 2018-2019 учебном году проходили 169 обучающихся, из них:

- очное отделение по подготовке специалистов среднего звена и подготовке квалифицированных рабочих, служащих – 110 человек;

- заочное – 59 человек.

Государственная итоговая аттестация осуществлялась в соответствии с Положением и программой по ГИА. Результаты итоговой аттестации выпускников на очном отделении:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

9 человек – качество: 77,7%

38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»

11 человек – качество: 81,8 %

23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

25 человек – качество: 56,0%

15.02.08 «Технология машиностроения»

32 человека – качество: 87,5%

19.01.17 «Повар, кондитер»

17 человек – качество: 82,4%

15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»

16 человек – качество: 50,0%

Государственную итоговую аттестацию в 2018-2019 учебном году на заочном отделении проходили 59 обучающихся. Результаты итоговой аттестации выпускников на заочном отделении:

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

6 человек – качество: 100,0 %

23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

12 человек – качество: 100%

15.02.08 «Технология машиностроения»

18 человек – качество: 88,8 %

15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»

23 человека – качество: 47,8%

Итоги государственной аттестации студентов свидетельствуют о соответствии знаний требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» выстраивает свою работу по подготовке специалистов с ориентацией на потребителя (работодателя), содействуя трудоустройству, адаптации к рынку труда и профессиональному становлению выпускников.

Престиж техникума достаточно высок и рост востребованности его выпускников является общепринятой тенденцией. Основная часть выпускников трудоустраивается на предприятиях Красноярского края по профилю подготовки.

Вывод по разделу 4

Формы проведения и содержание текущего контроля, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации в Техникуме отвечают требованиям ФГОС, а ее организация – установленным нормативам и положениям в области образования. Результаты итоговых аттестационных испытаний свидетельствуют, а проведенные контрольные срезы знаний подтверждают в целом достаточный уровень общей и профессиональной подготовки студентов и выпускников.

Раздел 5. Результативность воспитательной системы образовательного учреждения

5.1. Общая характеристика воспитательной системы образовательного учреждения.

Воспитательная работа в КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» организована в соответствии с Законом «Об образовании», Конституцией РФ, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, с учетом внутренних распоряжений и приказов, на основе методических рекомендаций и информационных писем Министерства образования Красноярского края.

В соответствии с требованиями ФГОС, воспитательный процесс направлен на формирование общих компетенций обучающихся, которые способствуют успешной самореализации выпускников, готовых решать профессиональные задачи.

Основной целью воспитательной работы в техникуме в 2019г. являлась создание оптимальных условий для формирования гармоничной личности будущего высококвалифицированного специалиста, способного конкурировать на рынке труда.

Для достижения поставленной цели были поставлены **следующие задачи:**

- ✓ сохранение и приумножение традиций техникума;
- ✓ формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- ✓ воспитание нравственных качеств, духовности;
- ✓ формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- ✓ обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- ✓ формирование активной жизненной позиции (самоуправление, волонтерское движение);
- ✓ укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:

- гражданско-патриотическое
- духовно-нравственное
- спортивно-оздоровительное
- воспитание профессионала (трудовое воспитание)
- развитие студенческого самоуправления и волонтерской деятельности
- профилактика асоциальных явлений в студенческой среде

Каждое направление имеет определенные цели и задачи, которые реализуются путем включения студентов в систему мероприятий разного уровня.

Гражданско-патриотическое воспитание

Целью гражданско-патриотического воспитания является воспитание в человеке нравственных идеалов общества, чувства любви к Родине, стремление к миру.

Вся учебно-воспитательная работа в техникуме направлена на формирование патриотизма, который включает в себя:

- чувство привязанности к тем местам, где человек родился и вырос;
- уважительное отношение к языку своего народа;
- заботу об интересах Родины;
- осознание долга перед Родиной, отстаивание ее чести и достоинства, свободы и независимости;
- проявление гражданских чувств и сохранение верности Родине;
- гордость за социальные и культурные достижения своего Отечества, за символы государства и его народ;
- чувство уважения к истории Родины и народа, его обычаям и традициям;
- ответственность за судьбу государства и его народа, за их будущее, которое выражается в стремлении посвящать весь свой труд и способности укреплению могущества и расцвету Родины;
- гуманизм, милосердие, общечеловеческие ценности.

По данному направлению в техникуме прошли следующие мероприятия:

- Проведение праздника День Знаний «Здравствуй, техникум»
- Кл. час «Наш техникум: традиции и нормы»
- Цикл мероприятий к Дню солидарности в борьбе с терроризмом: Урок памяти «Трагедия не должна повториться» - трагедия Беслана.
- «Люди мира, на минуту встаньте!» 9 сентября – Международный день памяти жертв фашизма
- «Час памяти «Горькая память войны»
- кл. час «От древней Руси, до новой России»: 4 ноября – День народного единства ОК10
- «День матери» – праздник любви и уважения Чемпионат по чтению вслух «Загляните в мамины глаза»
- «День неизвестного солдата»: 3 декабря. Выставка, обзор
- Книжная выставка, посвященная Дню Конституции Российской Федерации;
- «День правовой помощи детям», информационная выставка;
- мероприятие по правовому просвещению в сфере борьбы с коррупцией;
- «27 янв. – День воинской славы России.

➤ Оформление стенда ко Дню памяти жертв Холокоста. Проведение классных часов по группам.

➤ «...И смертный подвиг их»: 15 фев. – 30 лет выводу советских войск из республики Афганистан (1989) Выставка, урок памяти;

➤ Военно-патриотическая игра «Позывной Звезда», на переходящий кубок А. Милюкова

➤ Классный час ко Дню защитника Отечества;

➤ спортивный праздник «Неделя Мужества», в честь празднования Дня защитника Отечества;

➤ Музыкальная поздравительная открытка (23 февраля), выпуск стенгазеты;

➤ Правовая игра «Я знаю закон!»;

➤ Участие во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка»;

➤ Традиционная ежегодная Всероссийская акция «Бессмертный полк»

➤ Конкурс стихов о ВОВ «Весна Победы»;

➤ «Поздравь ветерана»-поздравительная открытка;

➤ «Я гражданин России» – тематическое мероприятие, посвящённое Дню России

➤ Открытие мемориального «Камня Памяти» А. Милюкову

В мероприятиях гражданско-патриотического направления приняли участие 95% студентов техникума.

Духовно-нравственное и эстетическое воспитание

Духовно-нравственное и творческое направление объединяет в себе духовно-нравственное и эстетическое, формирует готовность и способность к духовному развитию, нравственному самосовершенствованию, формирует общекультурные компетенции выпускника. В течение года студенты техникума приняли участие в мероприятиях разного уровня.

С целью развития творческих способностей студентов отделом воспитательной работы совместно со студенческим советом и кураторами групп организуются и проводятся досугово-развлекательные и культурно-просветительские мероприятия:

-Проведение экскурсий «Моя будущая профессия»;

- Проведение анкетирования для студентов нового набора «Мир моих увлечений»;

- «Давай, знакомиться!» для студентов групп нового набора, проживающих в общежитии;

-Конкурс на лучшую комнату в общежитии;

-«День здоровья»;

-Праздничные концерты, посвященные «Дню учителя», «Международному женскому дню».

-День матери;

-Новогодняя дискотека «Как-то раз под Новый год...»

- «Татьянин день и день студента».

- «День святого Валентина»; конкурс стенгазет «Лучшая Валентинка»

-День космонавтики;

- Весенняя неделя добра.

- Универсиада -2019

-Торжественное вручение дипломов.

В этом учебном году для студентов техникума были организованы традиционные встречи с представителями разных общественных организаций, проведены профилактические беседы:

«Нет наркотикам», «Опасные напитки», «Опасный интернет!» «Отказ от вредных привычек» и др.

Комплекс мероприятий направлен на формирование общекультурных компетентностей студентов, соответствует реализации ФГОС во внеурочной деятельности. В мероприятиях этого направления приняли участие 85% студентов.

Спортивно-оздоровительное направление

Спортивно-оздоровительное направление ориентировано на совершенствование процесса физического воспитания и пропаганды здорового образа жизни.

Работа по организации физического воспитания была направлена на формирование основ здорового образа жизни студентов, развитие физических качеств, укрепление здоровья и повышение работоспособности с учетом подготовки к будущей профессии, привитии навыков организации режима повседневной физической активности.

Задачи укрепления здоровья студентов, пропаганды здорового образа жизни реализовывались через спортивно-массовую работу, физическую культуру и спорт, через систему организации занятий по физической культуре.

Организация максимальной занятости студентов в спортивных секциях, увеличение количества объединений по интересам позволяет сократить количество правонарушений и других негативных явлений среди молодежи.

С целью повышения спортивного мастерства в техникуме организованы и функционируют спортивные секции, проводятся соревнования по различным видам спорта.

В течение учебного года спортивные команды студентов техникума принимают активное участие в краевых, городских соревнованиях, где занимают призовые места.

Воспитание профессионала (трудовое воспитание)

Цель данного направления - подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Формировать профессиональную направленность у студентов — это значит укреплять у них положительное отношение к будущей профессии, интерес, склонности и способности к ней, стремление совершенствовать свою квалификацию после окончания колледжа, удовлетворять свои основные материальные и духовные потребности, постоянно занимаясь избранным видом профессионального труда, развивать идеалы, взгляды, убеждения, престиж профессии в собственных глазах будущего специалиста.

Для реализации этого направления используются различные формы воспитательной работы:

Участие в конкурсах, семинарах, в региональном чемпионате WorldSkills «Молодые профессионалы»;

классные часы «Моя профессия – моя гордость», «Адаптация в трудовом коллективе».

урок занятости «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство» (совместно с центром занятости г.Сосновоборска); экскурсии на предприятия города и края;

- участие в конференциях, олимпиадах и конкурсах профессиональной направленности

В техникуме организована и налажена работа ответственных дежурных студентов по

корпусам, проводятся субботники, генеральные уборки и благоустраиваются закреплённые территории.

Развитие студенческого самоуправления и волонтерской деятельности (приложение 10)

Воспитанию социально активного молодого поколения и становлению молодежи как созидательной силы общества способствует деятельность органов самоуправления техникума. Необходимость студенческого самоуправления очевидна и обоснована, направлена на четкую организацию учебно-воспитательного процесса и решение проблем студенчества. В этом учебном году структура Совета студенческого самоуправления была скорректирована в соответствии с участками работы, их актуальностью для студенчества техникума и желанием развиваться в предложенных направлениях. В техникуме по-прежнему развивается волонтерское движение, работает отряд «ПРОДОБРО». Эти ребята не только помогают организовывать различные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, помощь пожилым людям и т.д. В этом году они стали участниками краевого проекта «Открывая твои горизонты», где наши студенты выступали в роли наставников для воспитанников детского дома как волонтеры-профорientаторы, так же ребята приняли участие в краевом конкурсе профорientационных отрядов «Profi в Prof», а наша студентка Галлямова Валерия была награждена благодарственной грамотой как лучший волонтер-профорientатор.

5.2 Профилактическая работа по предупреждению асоциального поведения обучающихся

Обеспечением социальной защиты и помощи обучающимся техникума занимается социальный педагог, который осуществляет социально-педагогическую деятельность.

В течение учебного года основной задачей в работе является социальная защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также «трудных» подростков, создание благоприятных условий для развития обучающихся, установление связей и партнерских отношений между семьей и техникумом.

В техникуме работает Совет по профилактике правонарушений. За данный период проведено одиннадцать заседаний. Работа Совета по профилактике направлена на обеспечение коррекции поведения, успеваемости и посещаемости. Проводится работа по повышению правовой грамотности обучающихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения, путем тесного сотрудничества с административными органами и органами социально-педагогической поддержки, с сотрудниками КДН и ПДН

Информация о студентах, совершивших преступления и иные правонарушения, представлена в таблице 1

Таблица 1.

Кол-во студентов, состоящих на учете в ПДН на начало года	Кол-во студентов поставленных на учет в ПДН в течение года	Кол-во студентов снятых с учета в ПДН за период обучения	Кол-во студентов, стоящих на учете в ПДН на конец года
0	3 (зачислены на 1 курс)	4	1

В течение года регулярно проводились рейды по месту жительства обучающихся техникума, с целью обследования жилищно-бытовых условий, проведения бесед с родителями и самими обучающимися.

Кураторами групп, социальным педагогом, педагогом-психологом, администрацией техникума проводятся индивидуальные профилактические беседы об осознанном отношении к учебе, недопущении опозданий, уходов с занятий, пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по дисциплинам.

Особое внимание уделяется профилактике правонарушений, а также злоупотреблений алкогольными и наркотическими средствами.

В техникуме было проведено Социально-психологическое тестирование «Потребление наркотических средств и психотропных веществ», а также медицинский осмотр 300 обучающихся врачами –наркологами Краевого наркодиспансера №1.

Педагогом-психологом были проведены психологические практикумы и тренинги «Механизм формирования зависимости от ПАВ».

В библиотеке техникума ежегодно оформляет книжные выставки, посвященные негативным явлениям в молодежной среде.

Кураторами групп проведен цикл классных часов в учебных группах: «Личность и алкоголь», «Мифы и правда об алкоголе», «Юридическая ответственность за употребление спиртных напитков», «Трезвость -наш выбор»; лекция по действиям в различных ЧС с практикумом.

Традиционны в техникуме: профилактические лекции-беседы обучающихся сотрудниками ПДН. Также были организованы и проведены встречи с врачами специалистами (нарколог, гинеколог).

Проведены профилактические беседы с обучающимися на тему:

- «Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних»;
- беседы с просмотром кинофильмов с целью предупреждения употребления ПАВ;
- классные часы «Нет вредным привычкам»;
- «Мы против курения»;
- «Нет наркотикам».

В апреле 2019г. была проведена профилактическая акция «Неделя позитива»

Динамика снижения правонарушений, совершенных студентами техникума остаются стабильной.

5.3 Охват обучающихся дополнительным образованием.

Большое внимание в техникуме отводится активному вовлечению молодежи в полезную для личности и общества жизнь: это культурный досуг, участие в общественной и спортивной жизни. Во внеурочное время в Техникуме функционируют творческие объединения по интересам:

- 1.Танцевальная студия «SP CREW» - руководитель Черепанова А.С.
- 2.Вокальная студия «Престиж» - руководитель Васильева Н.Н.
3. СТЭМ «Калейдоскоп» - руководитель Величко Л.П.
4. Редакция газеты «Студенческий Меридиан»
6. Школа студенческого актива «Лидер» - руководитель Сорокина М.Ю.
7. Волонтерский группа «ПРОДОБРО» - руководитель Галямова В.
- 8.Психологический клуб «Познай себя» - руководитель Леонова Е.А.
- 9.Социально-коммуникативный кружок «Помоги себе сам»

В техникуме имеются два спортивных зала, зал борьбы (самбо, дзюдо), два тренажерных зала, скалодром.

Спортивные секции техникума:

1. Волейбол (юноши, девушки) – руководитель Волосатова Т.Е.
2. Скалолазание – руководитель Земцов А.В.
3. «Ушу-Саньда» - руководитель Магадов С. З.
4. Баскетбол-руководитель Ермолаев А.А.
5. Тренажерный зал - руководитель Ермолаев А.А.
6. Стрелковый тир - руководитель Кожевников В.Н.
7. Мини-футбол - руководитель Ермолаев А.А.

5.4 Психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса

Психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса осуществлялось в следующих направлениях.

1. Работа со студентами
 - 1.1 Психологическое сопровождение студентов «группы риска»
 - 1.2 Проведение тренингов сплочения коллектива первокурсников
 - 1.3 Создание психологического клуба
 - 1.4 Психодиагностика студентов 1 курса
 - 1.5 Изучение особенностей адаптации студентов 1 курса в техникуме
 - 1.6 Проведение психологического практикума «Целеполагание – путь к успеху»
 - 1.7 Психологическое сопровождение акций «Энергия успеха», «Остановим насилие против детей!»
 - 1.8 Психологическое сопровождение студенческого самоуправления.
 - 1.9 Индивидуальное консультирование студентов.
2. Работа с родителями (опекунами) студентов
 - 2.1 Индивидуальное консультирование
 - 2.2 Выступление на родительских собраниях с темами «Психологические особенности подросткового и юношеского возраста», «Родители как сценаристы жизни своих детей», «Профилактика суицидального поведения подростков»
3. Психологическое сопровождение деятельности педагогов
 - 3.1 Индивидуальное консультирование
 - 3.2 Выступление на педсовете с докладом «Влияние организационной культуры техникума на формирование модели выпускника»
 - 3.3 Проведение психологических практикумов «Педагогические приемы сплочения группы первокурсников на уроке», «Психологический портрет первокурсника – акцентуации характера. Психологические рекомендации»
4. Методическая деятельность
 - 4.1 Разработка методического пособия «Педагогические приемы сплочения студенческой группы на уроке»
 - 4.2 Выступление на методсовете: «Анализ адаптации студентов 1 курса в техникуме»
 - 4.4. Изучение возможностей влияния на поведение студентов через целенаправленное формирование элементов организационной

Участие обучающихся в творческих конкурсах за 2019 год в приложении 9.

За активное участие в творческой, общественной, спортивной, научной жизни техникума, за отличную и хорошую успеваемость, участие и победу в конкурсах, спортивных состязаниях студенты поощряются грамотами, сертификатами, памятными подарками.

5.5 Учебно-исследовательская работа и техническое творчество обучающихся

В техникуме ведется учебно-исследовательская работа студентов, развивается техническое творчество. По сложившейся традиции результаты этой работы представляются на проводимой ежегодно в техникуме Научно-практической студенческой конференции, на краевых, региональных, международных конкурсах, конференциях, олимпиадах. (Приложение 13)

В марте 2019 года в техникуме состоялась XIX научно-практическая конференция студентов «От исследовательского проекта к профессиональному становлению». На конференции было представлено 17 работ по двум номинациям: «Реферативные исследования и проекты» «Опытно-экспериментальные разработки и учебные пособия». В работе конференции приняло участие 27 студентов: 1 курс - 15 чел.; 2 курс - 11 чел.; 3 курс – 1 чел.

Всем участникам конференции вручены сертификаты, победители награждены дипломами и денежными призами.

Результаты конференции представлены в Приложении 12

В 2019 году техникум продолжает участвовать в движении WorldSkillsRussia.

Студенты техникума приняли участие в Региональном чемпионате Красноярского края WorldSkillsRussia – 2019 и показали следующие результаты:

компетенция «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»: Самонов Андрей, гр.441-ТМ – 2 место,

компетенция «Токарные работы на станках с ЧПУ»: Астафьев Кирилл, гр.441-ТМ – 3 место.

Техникум представлял команду по компетенции «Командная работа на производстве», как пример современной производственной практики, успешно применяемой на мировой арене.

Студенты техникума принимают участие в мероприятиях разного уровня и имеют успех:

Межрегиональная олимпиада по экономике для обучающихся ПОО СПО по специальностям неэкономического профиля;

Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по укрупненной группе специальностей. 15.00.00 Машиностроение;

III Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы авиации и космонавтики», посвященной Дню космонавтики, секция «Молодежь, наука, творчество» (направление СПО);

Межрегиональные олимпиады "Профессиональная линия", Естественнонаучные дисциплины.

XV Всероссийские с международным участием научные чтения молодых исследователей, посвященных памяти В.И. Даля;

На базе техникума продолжает работу Центр молодежного инновационного творчества (далее ЦМИТ), который позволяет студентам техникума, учащимся школ города и молодым специалистам реализовывать свои технические идеи и развиваться в области машиностроения и высоких технологий.

За 2019г. в ЦМИТе обучилось 105 человек по следующим направлениям:

- «Компьютерное черчение»- 20 чел.;

- «3D проектирование и моделирование»- 18 чел.;

- «3D прототипирование»- 38 чел.;
- «Основы программирование станков с ЧПУ»- 29 чел.;

Проведено 12 экскурсий для школьников города и ближайших населенных пунктов в ЦМИТ. Проведено 19 мастер классов по следующей тематике: «Работа в Компасе 3D»; «Печать на 3D принтере»; «Программирование станков с ЧПУ»; «Работа на станках с ЧПУ»; «Рисование 3D ручками»;

На базе ЦМИТа реализуется деятельность региональной инновационной площадки «Развитие научно-технического творчества детей и молодежи с использованием высокотехнологичного оборудования на базе Центра молодежного инновационного творчества». В рамках которой за 2019г была проделана следующая работа.

Проведены мастер - классы по «Инженерной графике», «Работа на современном металлообрабатывающем оборудовании», «Программированию и работе на фрезерном и токарном станках с ЧПУ», среди учащихся школ города Сосновоборска и студентов Сосновоборского механико-технологического техникума. Всего мастер- классы посетило 242 человека.

Разработаны комплекты методических указаний для проведения практических и лабораторных работ по модулям: «3D программирование и прототипирование»; «Компьютерное черчение»; «Основы программирования станков с ЧПУ».

Разработаны дидактические материалы для проведения обучающих модулей.

Вывод по разделу 5.

Условия для проведения и организация воспитательной работы, ее содержание в целом отвечают требованиям, предъявляемым к образовательным организациям среднего профессионального образования.

Раздел 6. Условия реализации профессиональных образовательных программ

6.1 Кадровый состав образовательной организации

Образовательный процесс в текущем учебном году обеспечивали 51 преподаватель, из них:

- штатных преподавателей 35 чел.; работники, осуществляющие педагогическую деятельность по совмещению – 12 чел; внешние совместители – 4 чел.

Мастера производственного обучения – 6 чел.

Образовательный процесс осуществляется высококвалифицированными специалистами, 59 % 17 человек имеют первую категорию, что составляет 35 % 12 человек имеют высшую категорию, что составляет 24 %.

В 2019 году прошли аттестацию и подтвердили заявленную квалификационную категорию 5 чел.:

Бешкарева В.В. – высшая категория по должности преподаватель

Войнов А.В. – первая категория по должности преподаватель

Ермолаев А.А.– высшая категория по должности преподаватель

Козлова В.Н. – высшая категория по должности преподаватель

Пашенко В.П.– первая категория по должности преподаватель

Педагогическое мастерство преподавателей, мастеров производственного обучения постоянно совершенствуется через организацию системы повышения квалификации.

В 2019 году 32 педагогических и руководящих работника техникума повысили квалификацию по дополнительным профессиональным программам. (Приложение 14)

При повышении квалификации использовались разные формы: очная, заочная, дистанционная.

В рамках техникума проводились заседания Школы начинающих преподавателей по темам: оформление и разработка учебной документация (внесение изменений в рабочие программы – календарно-тематические планы, заполнение учебных журналов, зачетных книжек, ведомостей промежуточной аттестации); разработка и оформление контрольно-измерительных материалов и контрольно-оценочных средств организации проведения промежуточной аттестации обучающихся (формы и методы контроля и оценки: составление тестовых материалов, разноуровневых заданий, кейс-стади); информационно-коммуникативные методы обучения (электронные и дистанционные образовательные технологии, модульно-рейтинговая технология, активные методы обучения с использованием ИКТ); разработка и совершенствование комплекса учебно-методического обеспечения учебной дисциплины / профессионального модуля (компоненты, содержание).

В течение учебного года преподавателями, мастерами производственного обучения и руководителями техникума проводилась работа по обобщению и распространению педагогического опыта и мастерства. (Приложение 15)

6.2. Методическая и научно-исследовательская деятельность

Методическая работа проводилась в соответствии с планом работы техникума.

Методической темой являлась «Формирование эффективной образовательной среды для качественной подготовки специалистов в соответствии с ФГОС и учетом требований работодателей».

Согласно плану проведены заседания методического совета, на которых обсуждались следующие вопросы: Анализ результатов ГИА по специальностям и профессиям за 2018-2019 у.г.; Подготовка к аккредитации ОП по профессии 08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»; Сопровождение педагогов в межаттестационный период – залог успешной аттестации; Рассмотрение программ ГИА на 2019-2020 у.г.; Сопряжение независимой оценки квалификации с ГИА и ПА; Анализ результатов контрольных срезов по остаточным знаниям школьной программы (1 курс) и общепрофессиональных дисциплин (2-3к.); О подготовке к НПК студентов «От исследовательского проекта к профессиональному становлению»; Подготовка материалов самообследования по аккредитации ОП; О результатах мониторинга применения ЦОР преподавателями и мастерами п/о; Создание условий для повышения качества обучения студентов: мониторинг обеспеченности ОПОП контрольно-оценочными средствами (результаты разработанности ФОС); Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса: укомплектованность библиотечного фонда литературой по реализуемым ОПОП, новинки учебной литературы.

В течение учебного года шла корректировка ОПОП по всем реализуемым в техникуме специальностям и профессиям; преподавателями и мастерами п/о проделана большая работа по формированию учебно-методических комплексов, фондов оценочных средств, учебно-методического обеспечения внеаудиторной самостоятельной работы, методического обеспечения лабораторных и практических работ.

На постоянной основе осуществлялось методическое сопровождение данного вида деятельности, проводились индивидуальные консультации.

Откорректированы в соответствии с изменениями в нормативно-правовой базе и разработаны локальные акты – Положения.

Все преподаватели работали по индивидуальной методической теме, многие применяют современные педагогические технологии: например, кейс-метод; модульно-рейтинговую оценку знаний; методы активного обучения; метод проектов; IT-технологии и т.д.

В течение года проводилась научно-методическая работа преподавателей, организована работа «Педагогической мастерской», в рамках которой проведены: Практикум «Проектирование урока и его анализ, в соответствии с требованиями ФГОС, его особенности»; круглый стол «Стимулы и педагогические приемы, способствующие мотивации студентов к познавательной деятельности»; Конкурс «Открытый урок».

В октябре 2019 года преподаватели техникума приняли участие в VIII Межрегиональном конкурсе педагогического мастерства «ПЕДАГОГ-НОВАТОР», проводимом Ассоциацией ОУ «Сибирский технологический университет» на базе Канского политехнического колледжа. Работы преподавателей были отмечены призовыми местами или одержали победу в различных номинациях.

В течение 2019 года преподаватели активно участвовали в мероприятиях разного уровня, занимали призовые места, были отмечены дипломами и благодарственными письмами:

- Межрегиональный конкурс «Преподаватель года» (Козлова В.Н.)
- Международный дистанционный конкурс «Звездный час» konkurs info Математика, физика
- региональные чемпионаты «Молодые профессионалы Красноярского края»;
- Совещание «Разработка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих».

6.3 Организация профориентационной работы в образовательной организации

Подготовка специалистов – это целенаправленный процесс обучения и воспитания, который начинается со школы.

В техникуме традиционно проводятся «Дни открытых дверей», где школьники получают первое представление о специальностях и профессиях.

Существенную помощь в профориентационной работе оказывают центры занятости населения г.Сосновоборска, г.Железногорска и др. территорий.

Для популяризации рабочих профессий и специальностей проводились тематические классные часы, экскурсии на предприятия г.Сосновоборска и г.Красноярска, мастер-классы в ЦМИТе техникума, конкурсы профессионального мастерства по рабочим профессиям между средними профессиональными образовательными учреждениями регионального и российского значения.

Информация о проведенных профориентационных мероприятиях за 2017 год представлена в Приложении 13.

6.4. Организационно-правовое обеспечение

Организационно-правовое обеспечение Техникума регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства

образования и науки Красноярского края, Уставом Техникума, локальными нормативными актами Техникума.

На сайте Техникума размещены следующие локальные акты:

Устав

Лицензия на осуществление образовательной деятельностью

Приложение к лицензии

Свидетельство о государственной аккредитации

Приложение к свидетельству о государственной аккредитации

План финансово-хозяйственной деятельности

Положение об организации и порядке предоставления платных образовательных услуг по основным программам

Положение об организации работы приёмной комиссии

Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся

Положение о противопожарном режиме

Договор медицинского обслуживания

Предписания органов контроля (надзора) в сфере образования, отчеты об исполнении

Паспорт дорожной безопасности

Государственное задание

Инструкция по охране труда для обучающихся при проведении занятий

Положение о порядке действия должностных лиц при установлении факта самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся из студенческого общежития

Положение о Системе Управления Охраной Труда

Положение о комиссии по социальному страхованию

Положение о конфликте интересов педагогических работников

Положение о порядке отчисления, восстановления, перевода, предоставления академического отпуска и перезачёта

Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы

Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

Гражданское население в противодействии распространению идеологии терроризма

Акт самообследования для ГИБДД

Положение об оплате труда работников

Приказ №13 от 19.01.2018г о внесении изменений в Положение об оплате труда работников

Приказ №203 от 28.06.2018г о внесении изменений в Положение об оплате труда работников

Положение о правилах внутреннего распорядка обучающихся

Положение о правилах внутреннего трудового распорядка

Коллективный договор

Отчет о результатах самообследования за 2016 год

Положение о порядке оказания платных образовательных услуг

Положение о порядке предоставления дополнительных платных образовательных услуг

Положение об организации и порядке предоставления дополнительных платных образовательных услуг

Образец договора об оказании платных образовательных услуг
Положение к ведению алфавитной книги записи обучающихся
Положение о ГИА (Государственной итоговой аттестации) выпускников
Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю
Положение о ВКР (выпускной квалификационной работе) по программам подготовки специалистов среднего звена

Положение о порядке ведения и хранения зачетной книжки обучающегося
Положение об организации промежуточной аттестации обучающихся
Положение об обучении по индивидуальному учебному плану (ускоренному обучению)
Положение об организации питания обучающихся
Положение о ККОС по ПМ
Положение о текущем контроле знаний
Положение об ОПОП
Положение об очном отделении
Положение о заочном отделении -
Положение об организации ежемесячной аттестации
Положение о защите персональных данных
Положение о цикловой комиссии
Положение о КУМО проф модуля
Положение о порядке перевода с платного на бесплатное обучения
Положение об официальном сайте
Положение о комиссии по трудовым спорам
Положение о комплексном учебно-методическом обеспечении учебной дисциплины- профессионального модуля

Положение о комплекте контрольно-оценочных средств (КОС) по профессиональному модулю

Положение о конкурсе педагогического мастерства "Преподаватель года"
Положение о методической службе
Положение о научно-методической конференции преподавателей и мастеров
Положение о планировании и организации самостоятельной работы обучающихся
Положение о подготовке и проведении фестиваля педагогических идей
Положение о порядке и условиях предоставления длительных до 1 года отпусков педагогическим работникам

Положение о порядке разработки и утверждения основной профессиональной образовательной программы

Положение о проведении конкурса методических и учебных пособий
Положение о проведении специальной оценки условий труда работников
Положение о проведении творческого отчета цикловой комиссии
Положение о рабочей программе - календарно-тематическом плане профессионального модуля

Положение о рабочей программе - календарно-тематическом плане учебной дисциплине
Положение о рецензировании ДКР на заочном отделении
Положение о сайте Дистанционного образования
Положение о службе медиации
Положение о Совете
Положение о стипендиальной комиссии

Положение о структуре и содержании портфолио педагогических и руководящих работников

Положение о студенческом научном обществе

Положение о формировании фонда оценочных средств

Положение о Центре по трудоустройству и карьерному росту выпускников

Положение о Школе начинающего преподавателя

Положение об использовании дистанционных образовательных технологий

Положение об организации и проведении Педагогического марафона среди преподавателей и мастеров

Положение об организации, содержании и проведении открытых уроков преподавателями и мастерами

Положение об освобождении от учебных занятий обучающихся

Положение об учебном кабинете

Положение об организации и проведении дежурства в техникуме

Положение о воспитательной работе

Инструкция о порядке действий при несчастном случае с обучающимся или в случае возникновения симптомов заболевания у обучающегося

Свою деятельность образовательное учреждение осуществляет на основании лицензии от 28 января 2015 года серия 24Л01 № 0000936 (регистрационный № 7785-л), выданной службой по контролю в области образования Красноярского края бессрочно и свидетельства о государственной аккредитации от 06 марта 2015 года серия 24А05 № 0000021 (рег.№ 4100), выданного министерством образования и науки Красноярского края.

Учреждение является юридическим лицом, имеет имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления. Техникум ведет самостоятельный баланс, открыты лицевые счета в органах Федерального казначейства и расчетный счет в Министерстве финансов Отделение Красноярск г. Красноярск по учету средств, поступающих во временное распоряжение бюджетной организации; печать с изображением герба Красноярского края, штампы и бланк со своим наименованием. Юридический адрес: 662500, Красноярский край, город Сосновоборск, улица Юности, 7. Телефоны: (8-39-131)-2-16-93, факс (8-39-131)-2-16-93.

6.5. Право владения, учебно-материальная база и материально-техническая база образовательной организации

Материально-техническая база Техникума соответствует современным лицензионным требованиям. Техникум на праве оперативного управления владеет государственной собственностью Красноярского края.

Материальная база включает:

Общая площадь зданий – всего, (кв.м)	13294
площадь учебно-лабораторных зданий	13294
учебная	9302
из нее площадь крытых спортивных сооружений	680
учебно-вспомогательная	2622

подсобная	1370
из нее площадь пунктов общественного питания	572

Учебно-материальная база позволяет осуществлять учебный процесс на должном уровне.

Имеется 3 компьютерных класса, проекционные системы, множительная техника и т.д. Все компьютеры имеют выход в Интернет. На 100 обучающихся приходится 10 компьютеров (по нормам – 5 единиц).

Центр машиностроения и металлообработки оснащен современным высокотехнологичным оборудованием:

- участок станков с ЧПУ: (токарный станок с ЧПУ TL-1; вертикально - фрезерный обрабатывающий центр VF-3; вертикально-фрезерный обрабатывающий центр VF-1; токарно-револьверный центр с ЧПУ ST-30).

- производственная лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ: (стойки симуляторов с ЧПУ HASS и учебный пакет KELLER Training.

- производственная лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ, имеет технологическое программирование токарной и фрезерной обработки деталей из конструкционных материалов. Данная программа используется на станках с современными системами ЧПУ SIEMENS 810/840D, FANUC 21 и HEIDENHAIN TNC426/430 (фрезерная); учебные станки: токарный станок ConceptTurn 55 и фрезерный станок ConceptMill 55 фирмы EMCO (Австрия).

Современное оборудование Центра машиностроения и металлообработки позволяет готовить высококвалифицированных специалистов в области металлообработки, востребованных на рынке труда. Обучающиеся осваивают программное обеспечение, составляют управляющие программы для современных систем ЧПУ. На базе Центра машиностроения и металлообработки проводится переподготовка рабочих и специалистов с машиностроительных предприятий региона. Мастерами производственного обучения Техникума с привлечением студентов старших курсов выполняются заказы предприятий и организаций по металлообработке и изготовлению изделий разнообразной номенклатуры.

Фонд библиотеки многоотраслевой: в нем представлена учебная, учебно-методическая, научная, психолого-педагогическая, художественная литература.

Фонд дополнительной литературы включает официальные издания (сборники законодательных актов, нормативно-правовых документов и кодексов Российской Федерации), справочно-библиографические издания (энциклопедии универсальные и педагогические, словари психологические, педагогические, дефектологические и др.). Периодические издания комплектуются массовыми центральными и местными общественно-политическими изданиями.

Библиотека предоставляет студентам и преподавателям возможность доступа к глобальным информационным ресурсам Интернет. Количество посадочных мест в библиотеке – 12.

Общее количество экземпляров учебно-методической литературы в библиотеке, включая общежитие: 23687

- доля новой (не старше 5 лет) учебно-методической литературы: 21%;

Информация об общем количестве литературы по специальностям и профессиям представлена в Приложении 16.

Информационно-методическое обеспечение образовательной программы представлено в Приложении 17.

6.6. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации.

Во всех зданиях и помещениях учебного заведения установлены автоматическая пожарная сигнализация и система оповещения людей при пожаре, учебные корпуса и общежитие укомплектованы спасательными средствами (ЛВС) и первичными средствами пожаротушения. Имущественный комплекс техникума охраняется частной охранной организацией. Внедрены инженерно-технические средства для усиления режимов контроля. В учебных корпусах техникума действуют технические средства охраны, позволяющие автоматически или вручную выдавать сигналы «Тревога» на пульт централизованного наблюдения.

6.7. Социально-бытовая обеспеченность обучающихся и сотрудников.

Техникум имеет столовую на 80 посадочных мест. Социально незащищенные студенты, обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, обеспечиваются горячим обедом. Обучающиеся сироты, проживающие в общежитии, находятся на полном государственном обеспечении.

В техникуме функционирует медицинский кабинет. Медобслуживание осуществляет по договору медицинский работник МУЗ ЦГБ г. Сосновоборска.

Имеются комнаты, рассчитанные на 29 мест, для проживания иногородних студентов, предоставленное муниципалитетом г. Сосновоборска в безвозмездное пользование.

В техникуме большое внимание уделяется вопросам психолого-педагогического сопровождения и социального обеспечения обучающихся, особенно детей - сирот. Социальный педагог находится в постоянном контакте с обучающимися. Финансовое обеспечение детей - сирот на особом контроле у главного бухгалтера. Социальное сопровождение детей- сирот и обучающихся из неблагополучных семей осуществляется совместно с комиссией по делам несовершеннолетних администрации г. Сосновоборска.

Обучающимся в количестве 75 человек выплачивались ежемесячно социальные стипендии, сироты обеспечены государственной поддержкой в виде ежемесячной стипендии. Студенты, успешно учившиеся на «хорошо» и «отлично», в течение учебного года получали академическую стипендию.

В 2019 году было выделено более ста тысяч руб. на проведение научно-практических, культурных и спортивных мероприятий.

Вывод по разделу 6.

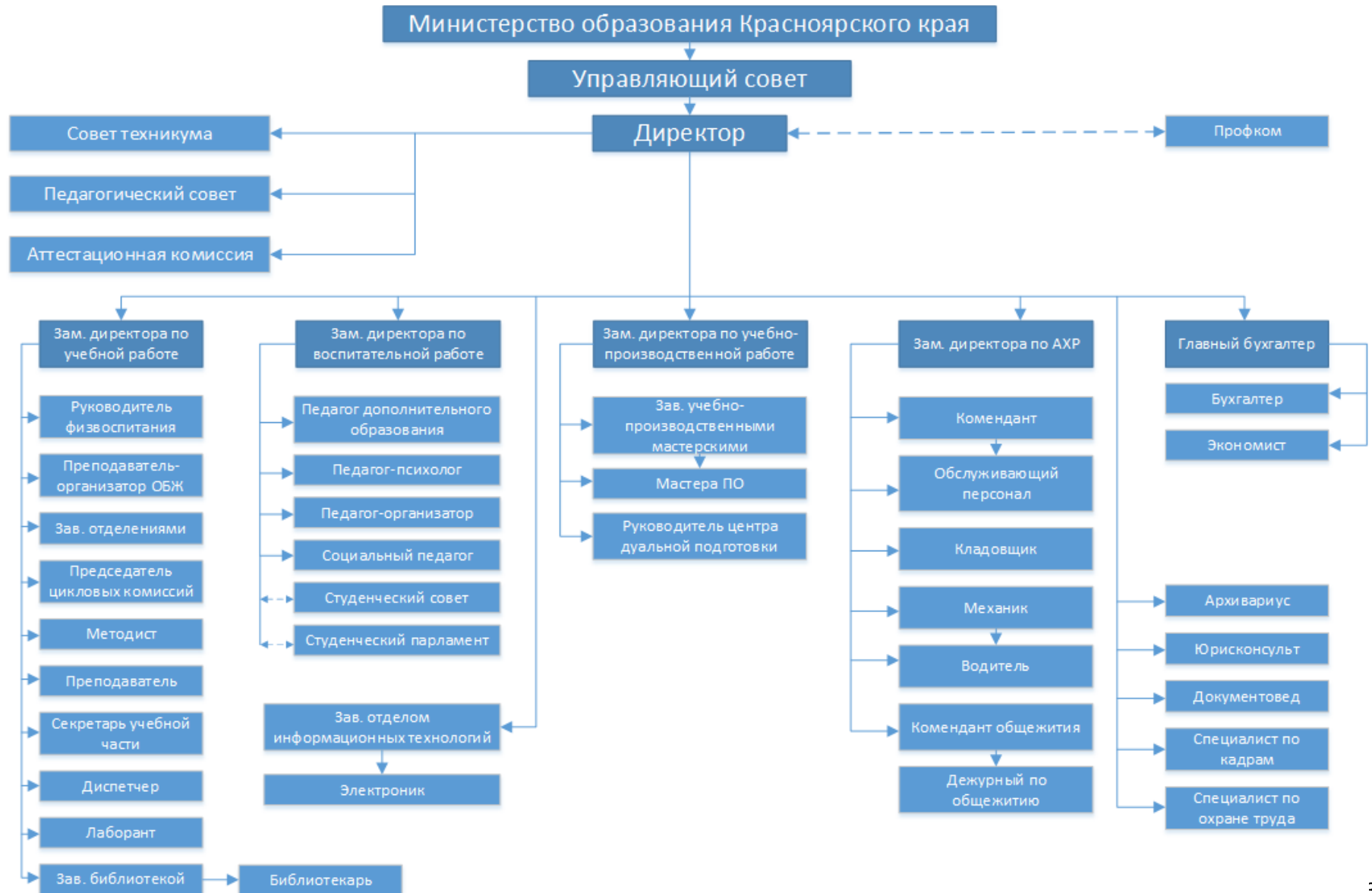
Техникум располагает квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими необходимую (по содержанию и уровню) образовательную подготовку, что позволяет обеспечивать обучение специалистов на должном методическом уровне и в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Методическая деятельность педагогического состава проводится в соответствии с законодательством в области образования, отвечает современным требованиям, предъявляемым к образовательному процессу в системе среднего профессионального образования. Инновационная деятельность свидетельствует о развитии кадрового потенциала и образовательного процесса в целом.

Материально-техническая база Техникума достаточна для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям, специальностям и профессиям среднего профессионального образования, программам профессиональной подготовки и дополнительного образования.

Правовая база, включающая локально-нормативную и организационно-распорядительную документацию, соответствует действующему законодательству, Уставу Техникума и обеспечивают все направления его деятельности.

Приложение 1. Структура управления КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум».



Приложение 2. Перечень обучения на курсах профессиональной подготовки и ДПО

№ п/п	Профессия, квалификация	Вид подготовки	Срок обучения	Стоимость обучения руб. в группе
Программы профессионального обучения				
1	19756 Электрогазосварщик	Профессиональная переподготовка	3 мес. (480 часов)	14000
		Повышение квалификации	1 мес. (144 часов)	6000
2	19906 Электросварщик ручной сварки (неплавящимся электродом в защитном газе)	Профессиональная переподготовка	1 мес. (144 часов)	12000
3	16045 Оператор станков с программным управлением	Профессиональная переподготовка	3 мес. (320 часов)	40 000
		Повышение квалификации	1 мес. (72–144 часа)	15000
		Профессиональная подготовка	5 мес. (640 часов)	50 000
4	16909 Портной	Профессиональная переподготовка	3 мес. (376 часов)	15000
		Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	5500
5	19149 Токарь	Профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	20000
		Профессиональная подготовка	4 мес. (570 часов)	40000
		Индивидуально - профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	30000
6	18559 Слесарь-ремонтник	Профессиональная переподготовка	3 мес. (360 часов)	15000
7	19806 Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	Профессиональная переподготовка	3 мес. (346 часов)	15000
8	23369 Кассир	Профессиональная переподготовка	3 мес. (366 часов)	15000
9	16675 Повар	Повышение квалификации	1 мес. (144 часа)	6000
		Профессиональная переподготовка	3 мес. (392 часов)	15000
10	12901 Кондитер	Повышение квалификации	1 мес. (120 часов)	5000
		Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часов)	10000
11	18726 Составитель поездов	Профессиональная переподготовка	2 мес. (250 часов)	20000
12	14399 Машинист электровоза	Профессиональная переподготовка	3 мес. (480 часа)	30000-50000

13	13895 Машинист мотовоза	Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часа)	30000-50000
14	13529 Машинист автомотрисы	Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часа)	30000-50000
15	13720 Машинист железнодорожно-строительных машин	Профессиональная переподготовка	2 мес. (305 часа)	30000-50000
16	17246 Приемосдатчик груза и багажа в поездах	Профессиональная переподготовка	2 мес. (180 часов)	30000
17	11442 Водитель транспортных средств категории В	Профессиональная подготовка	3 мес. (190 часов)	28000
Для предпенсионеров по компетенции Вордлскиллс «Предпринимательство»				
18	20004 Агент коммерческий	Профессиональная подготовка	1,5 мес. (144 часа)	48516
Для предпенсионеров по компетенции Вордлскиллс «Токарные работы на станках с ЧПУ»				
19	16045 Оператор станков с программным управлением	Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (144 часа)	77626
Для предпенсионеров по компетенции Вордлскиллс «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»				
20	16045 Оператор станков с программным управлением	Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (144 часа)	77626
Программы дополнительного образования				
21	Конструирование плечевых изделий	Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	6000
22	Электросварщик ручной аргонодуговой сварки	Повышение квалификации	1 мес. (144 часа)	12000
23	Основы компьютерной грамотности	Дополнительное образование детей и взрослых	(20 часов)	1000
24	Основы прототипирования с использованием лазерной техники и 3-D печати	Повышение квалификации	1 мес. (20 часов)	4500
25	Графический дизайн	Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	10 000
26	Дежурный по железнодорожной станции	Повышение квалификации	1 мес. (140 часов)	8000
27	Программное управление токарными станками, программирование в среде FANUC	Повышение квалификации	1,5 мес. (144 часа)	27500
28	Программное управление фрезерными станками, программирование в среде FANUC	Повышение квалификации	1,5 мес. (144 часа)	27500
29	Разработка бизнес-плана	Повышение квалификации	1 мес. (20 часов)	3000
30	Кадровое делопроизводство	Повышение квалификации	1 мес. (92 часа)	8000
31	1С: Бухгалтерия	Повышение квалификации	1 мес. (82 часа)	8000

32	Бухгалтер	Профессиональная переподготовка	3 мес. (396 часов)	18000
33	Менеджмент в организации	Повышение квалификации	1 мес. (82 часа)	8000
34	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	Повышение квалификации	2,5 недели. (82 часа)	3-6000
		Профессиональная переподготовка	2,5 мес. (260 часов)	9-15000
35	Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта	Повышение квалификации	2,5 недели. (82 часа)	3-6000
		Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (270 часов)	9-15000
36	Контролер технического состояния автотранспортных средств	Повышение квалификации	2,5 недели. (82 часа)	3-6000
		Профессиональная переподготовка	1,5 мес. (270 часов)	9-15000
37	Машинист электропоезда	Профессиональная переподготовка	3 мес. (480 час.)	30000
38	Помощник машиниста электропоезда	Профессиональная переподготовка	2,5 мес. (480 час.)	30000
39	Машинист тепловоза	Профессиональная переподготовка	3 мес. (472 час.)	30000
40	Помощник машиниста тепловоза	Профессиональная переподготовка	2,5 мес. (294 час.)	30000
41	Шеф-повар	Профессиональная переподготовка	3 мес. (262 часа)	18500
42	Металлообработка изделий методом шлифования	Повышение квалификации	2 недели (48 часов)	6000
43	Техническое обслуживание и ремонт автомобиля	Повышение квалификации	1 месяц (120 часов)	12000
44	Технология дистанционного образования	Повышение квалификации	1 мес. (72 часа)	5150
45	Педагогические основы деятельности преподавателя и мастера производственного обучения (инструктора) при подготовке водителей автотранспортных средств	Повышение квалификации	1 мес. (90 часов)	8000
46	Мастер производственного обучения вождению транспортных средств	Профессиональная переподготовка	2 месяца (250 часов)	12000
47	Программа в области хореографических искусств «STREET-DANCE»	Дополнительное образование детей	216 часов (9 мес.)	1500 (в мес.)
48	Программа в области физкультурно-спортивной направленности «Ушу-саньда»	Дополнительное образование детей	216 часов (9 мес.)	1500 (в мес.)
49	Программа в области физкультурно-спортивной направленности «Скалолазание»	Дополнительное образование детей	148 часов (9 мес.)	1000 (в мес.)
50	Программа в области технической направленности «3D моделирование»	Дополнительное образование детей	3 мес. (24 часов)	4500

Для пенсионеров по Договору ООО «Союз пенсионеров России»				
51	Основы компьютерной грамотности	Дополнительное образование детей и взрослых	1 мес. (24 часа)	1000

Приложение 3. Выпуск и трудоустройство выпускников 2019 года
Очной формы обучения

Код специальности профессии	Специальность, профессия	Выпуск, всего	Количество трудоустроенных выпускников	Призваны в ряды вооруженных сил РФ	Продолжает обучение	Предоставлено свободно трудоустройство	Количество выпускников в 2018-2019у.г., получивших повышенные разряды	Количество выпускников в 2018-2019у.г., получивших понижен разряды
15.02.08	Технология машиностроения	32	15	10	7	0	12	0
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	5	16	4	0	0	0
19.01.17	Повар, кондитер	17	14	2	1	0	7	0
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	16	4	10	2	0	2	0
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	11	9	0	2	0	0	0
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	9	3	1	5	0	0	0
	Итого:	110	50	39	21	0	21	0

**Информация по организации трудоустройства
выпускников за 2019 год**

№ п/п	Наименование показателя		КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум»
1.1.	Проведение совещаний, «круглых столов», переговорных площадок по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников		Участие в работе круглого стола с работодателями форума "Самоопределение. Профессии будущего" (совместно с Центром занятости г. Железногорска), заседания Совета кадровиков по рассмотрению вопросов "Содействию в трудоустройстве выпускников". Встречи студентов и выпускников с представителями работодателей и высших учебных заведений - 140 чел.
1.3.1.	акция «Открытые двери»		Участие в выставке - "Металлообработка и сварка" МВДЦ "Сибирь" (учащиеся школ г. Красноярска и ПОО); Ярмарка учебных и рабочих мест г. Сосновоборска (учащиеся школ 340 чел. март); Квест "Мой ориентир" в рамках ярмарки учебных и рабочих мест г. Железногорск (350 чел.-октябрь); День открытых дверей с проведением мастер-классов по профессиям и специальностям (150 чел.-апрель). Проведение мастер-классов в рамках участия в Дне города (июнь). Акция "Неделя без турникетов" (экскурсии на предприятия АО"ИСС", АО"Красмаш". ОКБ"Микрон".ООО"ПТО". ООО"Красфан", ООО"СЗХШИ".
1.3.2.	акция «Новые рубежи»		
1.6.2.	Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению итоговой аттестации студентов		участие работодателей в разработке и корректировке содержания профессиональных образовательных программ. Принимают участие в качестве экспертов, работая на площадках демонстрационного экзамена и WS. Председателями комиссий по квалификационным экзаменам и ГИА являются работодатели.
1.6.4.	Участие работодателей в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников		
а	наименование мероприятий		Встречи с представителями работодателей, Проведение презентации, ответы на вопросы, экскурсии на предприятия. Трудоустройство на производственную практику с дальнейшим трудоустройством, сохранение рабочих мест на время службы в РА, стажировка преподавателей. Взаимодействие с наставниками (обмен анкетами после прохождения производственной практики)

б	наименование организаций		АО "ИСС", АО "Красмаш", ОКБ "Микрон", ООО "ПТО", ООО "Восток", ООО "Красфан", ООО "СЗХШ", ООО "ЕнисейСкан", ООО "Крамз", ООО "Вариант-999", ОКБ "Зенит"
	результат мероприятий		трудоустройство на производственную практику 100% по специальностям и профессиям с последующем трудоустройством, заключение целевых договоров
3.1.	Функционирование специализированных структур по содействию трудоустройству студентов и выпускников		
а	наименование структуры		Центр по трудоустройству и карьерному росту выпускников (ЦТиКРВ); Центр федеральной государственной службы занятости населения г.Сосновоборска; кадровые службы предприятий и организаций; Красноярское региональное отделение "Союз машиностроителей".
б	наименование мероприятий		встречи с работодателями, встречи с представителями высших учебных заведений, совместная работа с ЦЗ г.Сосновоборска и г.Железногорска по вопросам трудоустройства. АО "ИСС", АО "Красмаш", ОКБ "Микрон", ООО "ПТО", ООО "Восток", ООО "Красфан", ООО "СЗХШ", ООО "ЕнисейСкан", ООО "Крамз", ООО "Вариант-999", ОКБ "Зенит"
в	результат мероприятий (сколько студентов приняли участие, какие организации приняли участие, сколько договоров и о чем заключили и т.п.)		"Приняли участие студенты 2-3 курсов приняло участие 120 чел., студенты выпускных групп - 135 чел. Студенты получили приглашения для дальнейшего прохождения производственной практики. Заключили целевые договоры: Синергия - 3 договора АО ""ИСС"" - 8 договоров АО ""Красмаш"" - 5 договоров ООО ""ПТО"" - 2 договора ОКБ ""Микрон"" - 3 договора"
3.3.	Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры		
а	наименование мероприятий		В рамках классных часов проводятся уроки - "Технологии трудоустройства", "Технологии поиска работы", "Эффективный контракт" (совместно с Центром занятости населения г. Сосновоборска); предоставляются консультации по вопросам размещения резюме на портале "Работа в России".

б	количество студентов принявших участие		85
в	совместно с кем проводили		Совместно с КГКУ " Центром занятости населения г. Сосновоборска"
3.4.	Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства и способам эффективного поиска работы		
а	наименование мероприятий		1.Информирование о положении на рынке труда - 45 выпускников получили услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора профессии, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. 2. Получили услугу по социальной адаптации -12 выпускников; 3.Обучение выпускников самопрезентации при трудоустройстве на работу, написание резюме -68 чел.
б	количество студентов принявших участие		125 чел.
в	совместно с кем проводили		КГКУ "Центр занятости населения г. Сосновоборска", кадровые службы предприятий.
3.5.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников		
а	наименование мероприятий		Работа с выпускниками по индивидуальному планированию карьеры, навыкам эффективного поиска работы. Участие в выставках и ярмарках совместно с работодателями. Участие в региональных чемпионатах "Молодые профессионалы", "Енисейская Сибирь. Участие в брифинге с победителями отраслевых конкурсов профессионального мастерства (победитель отраслевого конкурса АО"ИСС", курсант Сибирской академии МЧС, молодой учитель и т.д.). Использование специалистами Центра занятости государственного информационного ресурса "Справочник профессий", "Атлас новых профессий"
б	количество студентов принявших участие		58
в	совместно с кем проводили		Совместно с КГКУ " Центром занятости населения г. Сосновоборска"

6.1.	Информирование абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими профессии (специальности)		Проводится мониторинг трудоустройства выпускников предшествующих лет совместно с кураторами групп , с работодателями и Центром занятости населения. Вернувшиеся из армии студенты могут обратиться в ЦТи КРВ техникума для информации о вакантных местах на предприятиях, с которыми заключены договоры. Участие бывших выпускников в качестве экспертов на Демонстрационном экзамене и чемпионате Ворлдскиллс "Молодые профессионалы"
6.2.	Информирование студентов и выпускников о наличии вакансий с использованием разнообразного спектра способов и технологий		Организована работа "горячей линии" в Центре занятости г. Сосновоборска. На сайте техникума размещены ссылки на сайты поиска работы, методические материалы о трудоустройстве на работу. Выпускникам, обратившимся в центр занятости за консультацией, выдаются буклеты, предложения по участию в мероприятиях (ярмарка гарантированных рабочих мест, собеседования, стажировки).

**Приложение 4. Анализ контингента обучающихся на 01.01.2020г.
Очная форма обучения**

№ п/п	Специальность, профессия	Курсы				ИТОГО
		I	II	III	IV	
1	15.02.08 Технология машиностроения	50	50	47	21	168
2	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	25	27	21	23	96
3	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (внебюджет)	16	-	-	-	16
4	15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	25	25	-	20	70
5	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» 9 класс	23	21	25	-	69
6	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» 11 класс	-	-	-	-	-
7	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» 9 класс	-	13	-	-	13
8	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)» 11 класс	-	9	-	-	9
9	19.01.17 «Повар, кондитер»	23	-	-	-	23
10	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	25	21	-	-	46
11	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	22	25	-	72
12	08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»	-	-	21	-	21
13	46.01.03 Делопроизводитель	21	-	-	-	21
	ИТОГО:	233	188	139	64	624

Заочная форма обучения

№ п/п	Специальность	1курс	2курс	3курс	4курс	5курс	6 курс	ИТОГО
№ п/п	Специальность	128	115	117	85	11	21	477
1	15.02.08 «Технология машиностроения»	38	34	46	33	-	-	151
2	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	25	25	25	24	-	-	99
3	15.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	38	33	36	28	11	21	167
4	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	13	12	10	-	-	-	35
5	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	14	11	-	-	-	-	25
	ИТОГО	128	115	117	85	11	21	477

Приложение 5. Результаты приема на 01.09.2019-2020 учебный год

Специальность	план	факт	% набора
Очное отделение			
15.01.08 Технология машиностроения	50	50	100,0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	25	100,0
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25	25	100,0
15.01.32 Оператор станков с ПУ	25	25	100,0
15.01.05 Сварщик (ручная и частично механизированная сварка (наплавка))	25	25	100,00
Итого	150	150	100,0
Коммерческие группы			
46.01.03 Делопроизводитель	25	12	48,0
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	25	23	92,0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	13	52,0
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	25	25	100,0
Итого	100	73	73,0
Всего по очному отделению	250	223	89,2
Заочное отделение			
15.01.08 Технология машиностроения	25	25	100,0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25	25	100,0
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	25	25	100,0
Итого	75	75	100,0
Коммерческие группы			
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	15	9	60,0
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – 9 классов	15	16	107,0
15.01.08 Технология машиностроения	15	9	60,0
38.02.04 «Коммерция (по отраслям)	15	10	66,7
Итого	60	44	73,3
Всего по заочному отделению	135	119	88,1
ВСЕГО С УЧЕТОМ КОММЕРЧЕСКИХ ГРУПП	385	342	88,8

Приложение 6. Перечень предприятий, на базе которых организованы практики

Специальность, профессия	Наименование предприятия
<p>15.02.08 «Технология машиностроения»</p> <p>15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)</p> <p>15.01.32 Оператор станков с ПУ</p>	<p>АО «Информационные спутниковые системы им. академика М.Ф. Решетнева» г. Железногорск;</p> <p>АО «Красмаш» г. Красноярск;</p> <p>ООО «Производство технологического оснащения» г. Сосновоборск, г.Сосновоборск;</p> <p>ООО «Вариант -999»; ОАО «Германий»; ООО «СтройМК»</p> <p>ООО «СЗХШИ»;</p> <p>Ремонтный механический завод п. Березовка;</p> <p>ООО «Металлообрабатывающая компания»;</p> <p>ОКБ «Зенит» г. Красноярск; ОКБ «Микрон» г.Красноярск;</p> <p>ФГУП «Горно-химический комбинат» г.Железногорск;</p>
<p>23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»</p>	<p>ООО «ЕнисейСкан» п. Березовка;</p> <p>ООО «КазамВольво» г. Красноярск;</p> <p>«ТайотаЦентр» г. Красноярск;</p> <p>ООО «Атлантис» г. Сосновоборск;</p> <p>ООО «Алекс-Авто» г.Сосновоборск;</p> <p>ИП «Мещеряков С.Г.» г. Сосновоборск;</p> <p>ДОСААФ г. Сосновоборск;</p> <p>ООО «СибСканСервис» г.Красноярск</p> <p>ООО «ТехАвтоцентр» г. Красноярск</p>
<p>19.01.17 «Повар, кондитер»</p>	<p>Детские сады и школы г. Сосновоборск;</p> <p>Детские сады и школы п. Подгорный, п. Бархатово;</p> <p>ООО «Арго Плюс» г. Сосновоборск;</p> <p>кафе «Айсберг» г. Сосновоборск;</p> <p>предприятия общественного питания г. Красноярск;</p> <p>Ресторан Дома отдыха «Дружба» п. Есаулово;</p> <p>ООО «Сибирские колбасы» п. Березовка</p>
<p>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p>	<p>ООО «Красноярский завод металлозаготовок (КЗМЗ)»</p> <p>Завод трубных заготовок г. Красноярск;</p> <p>ОАО Птицефабрика «Бархатовская» п. Бархатово;</p> <p>ООО «Монтаж Строй Ресурс» г. Сосновоборск;</p> <p>ООО «Рем Строй Комплект» г. Красноярск;</p> <p>ЗАО «Полюс» г.Красноярск;</p> <p>ООО «Строительная компания» г.Сосновоборск;</p>

Приложение 7. Динамика качества обученности обучающихся за 4 года, (%)

№ п/п	Специальность, профессия	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
		Очное отделение			
1	15.02.08 «Технология машиностроения»	31,5	41,4	49,7	30,4
2	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	34,2	33,2	35,6	30,2
3	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	34,07	51,8	45,7	42,3
	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	0	30,4	28,5	44,2
4	150411 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	0	21,7	33,3	30,0
5	19.01.17 «Повар, кондитер»	14,7	33,2	25,8	-
6	15.01.05 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»	23,0	35,0	44,4	-
	15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»	0	21,7	29,5	30,6
7	15.01.25 «Станочник (металлообработка)»	10,5	33,3	-	-
8	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	-	-		30,4
9	08.01.18 «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»	-	-		33,3
10	Итого	24,7	33,5	41,8	
		Заочное отделение			
11	15.02.08 Технология машиностроения	67,4	66,9	51,5	66,8
12	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	35,9	58,46	53,9	57,6
13	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	54,2	60,42	42,02	38,09
14	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	54,0	53,1	53,3	60,34
15	38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	-	-	-	41,7
	Итого	52,87	59,72	50,18	52,9

Приложение 8. Анализ итогов промежуточной аттестации за I семестр по очному отделению за 2019-2020 учебный год

№п\п	Группа	Качество обучения %	Успеваемость %
1	146-ТМ-19	40	84
2	147-ТМ-19	48	68
3	132-ТО-19	20	64
4	122-СВ-19	32	88
5	102-ОСП-19	40	100
6	121-РА-19	44	92
7	101-КДП-19	25	60
8	101-КПК-19	22	87
9	122-КРА-19	0	31
10	141-КЭП-19	30	83
11	244-ТМ-18	56	80
12	245-ТМ-18	20	68
13	231-ТО-18	36	92
14	221-СВ-18	45,5	90,9
15	201-ОСП-18	25	70
16	220-РА-18	52	89
17	202-КОМ-18	33	58
18	240-КЭП-18	38	71
19	303-КОМ-18	33	33
20	342-ТМ-17	31,9	86,4
21	343-ТМ-17	73,9	100
22	320-СВ-17	32	44
23	301-ЭМ-17	62	95
24	319-РА-17	30	80
25	338-КЭП-17	38	50
26	441-ТМ-16	33,3	85,7
27	430-ТО-16	50	80
28	418-РА-16	57	74
	Итого	37,4	75,14

Приложение 9. Участие обучающихся в городских, краевых, федеральных творческих фестивалях и конкурсах за 2019 год

Наименование мероприятия	ФИО студента ФИО преподавателя	Результат
Краевой проект «Новый фарватер»	Театр мод «Шик»- руководитель. А.С. Черепанова	Диплом, 1 место
Краевой чемпионат по чтению вслух	Костючено А.-319-ПК Ортикова С.-131-ТО руководитель –Величко Л.П.	Диплом, 1 место Диплом, 3 место
Межрегиональный конкурс « О тех, за кого мы в ответе»	. Театральная постановка- руководитель Величко Л.П.	Диплом, 1 место
Краевые соревнования , посвященные Дню защитника Отечества «Служить России любой из нас готов!»	Команда «Беркут»- Руководитель Кожевников В.Н.	Грамота, Сертификат
Краевой фестиваль «Территория творчества»	СТЭМ «Калейдоскоп», руководитель Л.П.Величко, вокальная студия «Престиж», руководитель Коноводов Н.Б. .танцевальный коллектив «SP Crew» -руководитель Черепанова А.С.	Диплом лауреата Диплом лауреата Диплом 2 степени
Конкурс художественного слова, посвящен 95-летию со дня рождения В.П. Астафьева	литературно-сценической композицией руководитель Величко Л.П. -Елембаев Кирилл-242 -ТМ руководитель Величко Л.П.	Лауреат I степени лауреатом II степени
Межрегиональная военно-патриотическая игра «Спецназ-Юниор»	команда « Беркут» - руководитель Кожевников В.Н.	Грамота
Краевой этап фестиваля «Студенческая весна»	вокальная студия «Престиж», руководитель Коноводов Н.Б	Диплом 3 степени

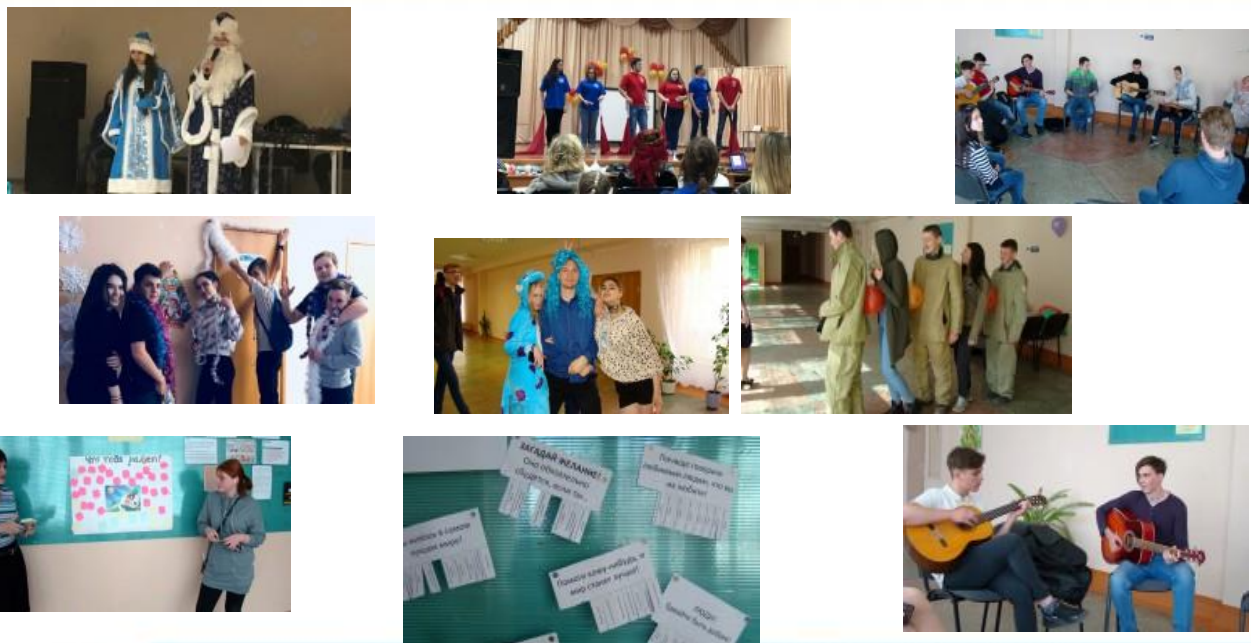
Традиционные мероприятия



СОСНОВОБОРСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ



Мероприятия в новом формате



СОСНОВОБОРСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ



Реализация проекта по созданию единого профилактического пространства



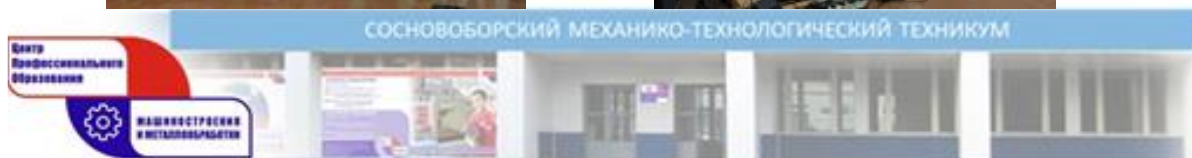
Военно-патриотическая игра «Позывной Звезда», на переходящий кубок имени А.Милюкова



«Камень Памяти»



Конкурс чтецов «Весна Победы»



Универсиада - 2019



СОСНОВОБОРСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ



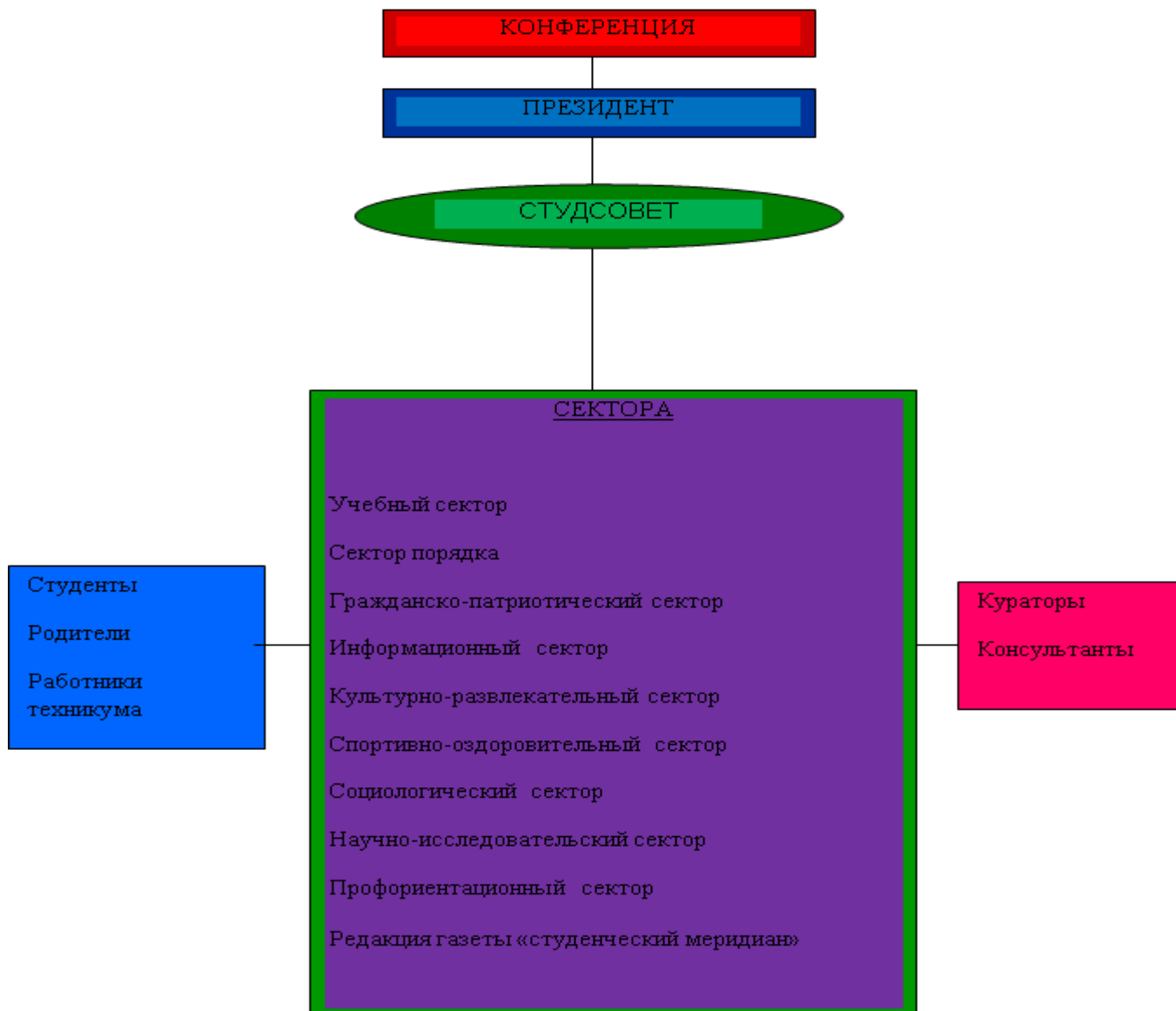
Волонтерский отряд «ПРОДОБРО»



СОСНОВОБОРСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ



Приложение 10. СТРУКТУРА СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ



Приложение 11. Информация по профориентационной работе за 2019 год

№ п/п	Наименование показателя	СМТТ
1	Общая численность граждан, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности в 2019 году, чел.	1799
2	Категории населения, принявшие участие в мероприятиях профориентационной направленности (указать), чел.:	
2.1.	обучающиеся ПОО, чел.	360
2.2.	обучающиеся общеобразовательных организаций, чел.	650
2.3.	родители обучающихся общеобразовательных организаций, чел.	198
2.4.	абитуриенты, чел.	526
2.5.	другие, чел. (указать) руководители предприятий, директора ПОО, представители администрации г.Сосновоборска	65
3	Количество мероприятий профориентационной направленности, проведенных ПОО в 2019 году, ед.	21
4	Направления профориентационной работы реализуемые в ПОО (да +; нет -):	+
4.1.	профессиональное информирование (о профессиях, рынке труда и пр.),	+
4.2.	консультирование по вопросам трудоустройства, построения профессиональной карьеры	+
4.3.	реализация обучающих курсов, факультативов по технологиям трудоустройства и самопрезентации	+
4.4.	профессиональный подбор	+
4.5.	профессиональная, производственная и социальная адаптация	+
4.6.	другое (написать)	
5	Формы профориентационной работы, реализованные ПОО (указать какие и сколько человек охвачено было):	
5.1.	Ярмарки учебных и рабочих мест в г. Сосновоборск и г. Железногорск, мастер классы по специальностям и профессиям. Выставка «Металлообработка и сварка»	650
5.2.	Акция "Неделя без турникетов" (экскурсии на предприятия АО «Красмаш», АО «ИСС», ООО «Микрон, ООО «Красфан», ООО «ПТО», ООО «Восток».)	165
5.3.	Встречи и знакомства с представителями предприятий. Презентации	150
5.4.	Встречи выпускных групп с представителями высших учебных заведений	85
5.5.	Демонстрационный экзамен по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ», Фрезерные работы на станках с ЧПУ» (экскурсия школьников на площадке проведения экзамена)	250

5.6.	Региональный чемпионат Worldskills по компетенции 003 Командная работа на производстве (экскурсии на площадку школьников и студентов 1-2 курсов).	188
5.7.	Дни открытых дверей для школьников 9-10 классов, мастер-классы по специальностям и профессиям	300
5.8.	Общегородское родительское собрание в г. Сосновоборск и г. Железногорск	170
5.9.	Профорientационный форум «Самоопределение, Профессии будущего» г.Железногорск	250
5.10.	Участие в профессиональном Квесте профессий будущего «Мой ориентир»	250
5.11.	Участие студентов в брифинге с победителями отраслевых конкурсов по различным специальностям и профессиям	20

Приложение 12. Результаты XIX научно-практической конференции студентов и школьников «От исследовательского проекта к профессиональному становлению».

№ п/п	Тема работы	Руководитель	Ф.И.О. студентов, группа	Место
1	Практический смысл интеграла	Молокова Л.Е.	Зыкова Светлана, Шавелева Анна , 201-ОСП	
2	Электронный учебник технолога машиностроения: шаг от азов математики до дипломного проекта	Черешкевич О.В. Попова Н.В.	Быков Михаил 343-ТМ Костенко Егор 147-ТМ	1 место
3	Реальность или миф своими руками	Сиротова М.Г.	Никифорова Наталья, Галлямова Валерия 244-ТМ	
4	Портативный атомный реактор	Сиротова М.Г.	Кадаш Макар, Голубенко Данила 244-ТМ	2 место
5	Методическое пособие по дисциплине «Инженерная графика»	Волосатова Т.Е.	Бородин Максим, Буценик Евгений 244-ТМ	3 место
6	Анализ жидких моющих средств для посуды	Шляхова Л.И.	Невмержицкий Александр 132-ТО	2 место
7	Кумиры и их влияние	Бешкарева В.В.	Лыткин Степан 146-ТМ	
8	Космическая еда	Войтеховская М.Н.	Галова Влада, Ятин Данил 141-КПК	
9	Результат тренировки в спортивном зале	Молокова Л.Е.	Глазкова Дарья 102-ОСП	1 место
10	Голос и математика	Молокова Л.Е.	Перевозчикова Анна 101-КПК	
11	Треугольник как архитектурный элемент города Сосновоборска	Молокова Л.Е.	Григорьева Анна 101-КПК	
12	Вклад Красноярского края в дело Победы.	Антипова Н.М.	Черемисинова Милена 141- КЭП	2 место

		Бабуева А.Р.	Томилина Кристина, Любимова Виолетта 240-КЭП	
13	Радиотехнический и Судостроительный заводы города Красноярска в годы Великой Отечественной войны.	Семёнов Р. Л.	Толчанов Константин , Ивакин Евгений 132-ТО	
14	Клише в англоязычных фильмах	Кирикова О.С.	Тихомирова Виктория 240-КЭП	1 место
15	Новые профессии в современном мире и их названия	Безъязыкова И.И.	Хорошавин Данил, Папсуев Сергей 132-ТО	
16	Этикет и нормы поведения в учебном заведении	Бешкарева В.В.	Власенко Виктория, Шербакова Елена 141-КЭП	
17	Влияние татуировок на организм человека	Шляхова Л.И.	Фастовец Сергей, Кумачев Демид 132-ТО	3 место

Приложение 13. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях в 2019 году.

№ п\п	Мероприятие	Время, место проведения	Участники	Руководители	Результат
1	Викторина «Я – Бухгалтер!»	16 марта 2019	Аликина Алена Андреевна. Трофимова Дарья Игоревна Шадрин Оксана Андреевна Яхно Анастасия Романовна Ваганова Анастасия Андреевна	Закитина Н.В.	1 место
2.	РЕГИОНАЛЬНАЯ ОЛИМПИАДА «ТЕРРИТОРИЯ УЧЕТА»	20 марта 2019	Аликина Алена Андреевна. Земцова Татьяна Николаевна Трофимова Дарья Игоревна Шадрин Оксана Андреевна Яхно Анастасия Романовна Ваганова Анастасия Андреевна	Закитина Н.В.	1 место
3.	РЕГИОНАЛЬНАЯ ОЛИМПИАДА «ТЕРРИТОРИЯ УЧЕТА»	20 марта 2019	Аликина Алена Андреевна. Трофимова Дарья Игоревна	Закитина Н.В.	1 место 3 место
4.	Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 15.00.00 Машиностроение	27-28.02.2019	Мейнсон Никита Домрачев Анатолий Черноусов Вячеслав	Князева О.В.	Сертификаты участников
5.	Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта.	21-22.03.2019	Зиянуров Марат Балкин Никита	Желтов О.Б.	Сертификат 4 место
6.	VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции Командная работа на производстве	21-22.03.2019	Черноусов Вячеслав Игоревич Мейнсон Никита Александрович Колтаков Игорь Сергеевич		1 место

7.	Межрегиональная олимпиада «Профессиональная линия» Технология анализа бухгалтерской отчетности	18- 22.03.2019	Шадрина Оксана Андреевна	Закитина Н.В	3 место
8.	«Молодежь, наука, творчество» V Международной конференции творческой молодежи «Актуальные проблемы авиации и космонавтики»	10.04.	Березин Артур Самонов Андрей Камазакова Луиза	Сиротова М.Г. Китаев В.Л. Карпенко М.А. Антипова Н.М.	3 место 3 место Грамота в номинации «Лучшее статистическое исследование»
9.	Межрегиональная олимпиада «Профессиональная линия» Математика Ачинск	15- 19.04.2019	Благинин Валентин Олегович Кадаш Макар Александрович Никифорова Наталья Станиславовна Пискунович Евгений Владимирович Голубенко Данила Максимович Кудашов Андрей Вячеславович	Черешкевич О.В.	1 место 1 место 1 место 1 место 1 место 1 место 1 место
10.	Межрегиональная олимпиада «Профессиональная линия» физика	01- 05.04.2019	Никифорова Наталья Станиславовна Злобина Ульяна Александровна Кравцов Никита Александрович Шульга Артем Сергеевич Голубенко Данила Максимович	Закитин Р.В.	Сертификаты участников
11.	Межрегиональная студенческая конференции «Контур будущего: технологии и инновации» Канск	24.04.2019	Астафьев Кирилл Самонов Андрей Кадаш Макар Голубенко Данила Камазакова Луиза Томилина Кристина Щадрина Оксана Яхно Анастасия	Китаев В.Л. Карпенко М.А. Попова Н.В. Черешкевич О.В. Антипова Н.В. Закитина Н.В.	Сертификаты участников

12.	Всероссийский конкурс с международным участием по компьютерной графике. СФУ	май	Плисов Данила Никифорова Наталья	Давыдкина В.В.	3 место 3 место
13	Финал национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции Командная работа на производстве	20- 24.05.2019 Г.Казань	Черноусов Вячеслав Игоревич Мейнсон Никита Александрович Колтаков Игорь Сергеевич	Любчак Л.Н.	Диплом конкурсанта
14	VII Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции 07 Фрезерные работы 06 Токарные работы на станках с ЧПУ 03 Командная работа на производстве	03.12.2019 по 07.12.2019	Самонов Андрей Астафьев Кирилл Шестиловский Илья Фёдоров Вадим Быков Михаил	Лабузов В.Д «ИСС» Картополова Т.В. Соколов С.Б.	2 место диплом 3 место Диплом
15	Международный дистанционный конкурс «Звездный час» konkurs info математика	09.12.19.	Щербакова Елена Богданова Милена	Закитина Н.В.	Диплом 2 место Диплом 1 место
16	Международный дистанционный конкурс «Звездный час» konkurs info физика	09.12.19.	Парфенова Елизавета Костенко Егор	Закитин Р.В.	Диплом 2 место Диплом 2 место
17	Международный дистанционный конкурс «Звездный час» konkurs info русский язык	01.12.2019	Кумачев Демид		Диплом 1 место
18	Краевая студенческая научно-практическая конференция, посвященная 85-летию Красноярского края «Историко-политический, социально-экономический и правовой аспекты развития Красноярского края».	11. 12. 2019	Толчанов Константин 132-ТО Ивакин Евгений 132-ТО	Семёнов Р.Л.	Грамота в номинации

Приложение 14. Повышение квалификации, стажировки педагогических и руководящих работников в 2019 году.

№ п\п	Тема курсов	Дата	Место проведения	Участники	Регистр.номер удостоверения, колич. часов
1.	«Цифровая трансформация профессионального образования: точки развития»	22-23.10.2019	УДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»	Кривулин А.В. Яговкин П.А.	Удостоверение №498 Удостоверение №4985
2.	Оценка демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills Компетенции Токарные работы на станках с ЧПУ Фрезерные работы на станках с ЧПУ Предпринимательство Командная работа на производстве Поварское дело	10.11.2019 10.11.2019 10,11,12.11.2019 09.10.2019 19.03.2020	Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия) Москва	Попова Н.В. Григорьева В.А. Сиротова М.Г. Карпенко М.А. Картополова Т.В. Козлова В.Н. Антипова Н.М. Карабарина Л.Ю. Закитина Н.В. Соколов С.Б. Войтеховская М.Н.	Свидетельство №0000044082 Свидетельство №0000043952 Свидетельство №0000044115 Свидетельство №0000043989 Свидетельство №0000043991 Свидетельство №0000044000 Свидетельство №0000044171 Свидетельство №0000044215 Свидетельство №0000043977 Свидетельство №0000008299 Свидетельство №0000005358
3.	Профессиональная переподготовка "Профессиональная деятельность в сфере общего образования: учитель "Информатики" в соответствии с ФГОС", 2019, 260 ч.	25.07.2019 26.10.2019	Всерегionalный научно-образовательный центр «Современные образовательные технологии» Г.Липецк	Черепанова П.А.	Диплом №482410054505, 260 ч.
4.	Технология дистанционного образования	24.09.2019 25.10.2019	КГБПОУ «СМТТ» Сосновоборск	Шмельтер Л.А. Семёнов Р.Л. Войтеховская М.Н. Леонова Е.А.	Удостоверение №24СВ000191 Удостоверение № 24СВ000189 Удостоверение №24СВ000190 Удостоверение №24СВ000192

				Масликова М.В. Пашенко В.П.	Удостоверение №24СВ000193 Удостоверение №24СВ000194
5.	«Организация демонстрационного экзамена в профессиональном образовательном учреждении»	10.10.19 23.10.19	КГБУ ДПО ЦРПО Красноярск	Закитина Н.В.	Удостоверение №242409699967 46 часов
6.	Медико-биологические и организационные основы здорового образа жизни и занятий физической культурой и спортом	18.11.2019 16.12.2019	ФГАОУВО «СФУ» Красноярск	Ермолаев А.А.	Удостоверение №242410311935 72 часа
7.	Профессиональная переподготовка «Преподаватель СПО»	02.12.2019 05.03.2020	ООО «Институт новых технологий в образовании»	Картополова Т.В. Санкина Е.А.	Диплом Диплом 250 часов
8.	Стажировка по профессии «Сварщик дуговой сварки»	11.11.2019 29.11.2019	Автономную некоммерческую организацию «Национальное агентство развития квалификаций» Москва	Хрыкин С.М. Нит В.В.	Удостоверение ПК№0305205 Удостоверение ПК№0305204 76 часов
9.	Требования к содержанию приказа о зачислении в СПО, Нарушение законодательства при указании квалификации СПО	03.10.2019 11.10.2019	АНО ДПО «Многопрофильный инновационный центр» Москва	Черкасова Е.В.	Удостоверение №772409837341 36 часов
10.	Основы работы в графическом редакторе MS EXCEL	30.09.2019 31.10.2019	КГБУ ДПО ЦРПО Красноярск	Шмельтер Л.А. Сыродоева Л.М. Кривулин А.В.	Удостоверение №242409700164 Удостоверение №242409700018 Удостоверение №242409700003 24 часов
11.	Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия (очная форма) Командная работа на производстве предпринимательство	08.10.2019 09.10.2019	Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия) Москва	Соколов С.Б. Антипова Н.М.	Удостоверение №770400287951 25,5 часов Свидетельство №00000100859

Приложение 15. Участие преподавателей и руководящих работников КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» в семинарах, конкурсах, конференциях в 2018 году.

№ п/п	Тема	Дата, время	Место проведения	Участники	Итоги
1	Семинар по модернизации программ развития профессиональных образовательных учреждений Красноярского края	18 сентября 2018	Красноярский многопрофильный техникум	Кривулин А.В. Карапетьян И.А. Филиппова И.Г. Львова О.М. Буренина Е.С.	
2	Третий этап краевого педагогического конкурса «Красноярский край – территория профессионального мастерства-2018»	1-2 ноября 2018	ЦРОПО	Бондаренко М.В.	Сертификат участника
3	IX Межрегиональный конкурс педагогического мастерства «Педагог-новатор»	1-30 октября 2018	Ассоциация ОО «СТУ» Канский политехнический колледж	Закитина Н.В. Закитин Р.В. Величко Л.П. Бондаренко М.В.	3 место номинации «Учебно-методическое пособие» Победитель номинации
4	Проект «Онлайн уроки финансовой грамотности.»	Октябрь 2018г.	МО Красн.края Банк России	Антипова Н.М.	Сертификат участника
5	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Предпринимательство»	3-7.12.2018 2018	Красноярск	Козлова В.Н.	Бронзовая медаль Сертификат участника Руководитель, эксперт
6	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Инженерный дизайн»	3-7.12.2018 2018	Красноярск	Карапетьян И.А.	Серебряная медаль Сертификат участника Руководитель, эксперт
7	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Офисные технологии»	3-7.12.2018 2018	Красноярск	Яговкин П.А.	Сертификат участника Руководитель

8	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	3-7.12.2018 2018	Красноярск	Соколов С.Б.	Сертификат участника Руководитель
9	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»	3-7.12.2018 2018	Красноярск	Касаткин В.В.	Сертификат участника Руководитель
10	Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WordSkills Russia) по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	3-7.12.2018 2018	Красноярск	Войнов А.В.	Сертификат участника Руководитель
11	II Краевой конкурс профессионального мастерства среди мастеров производственного обучения «Лучший мастер-сварщик СПО 2018»	13 апреля 2018г.	Красноярск	Хрыкин С.М.	Сертификат участника конкурса Сертификат о стажировке в объеме (8 час.)

Приложение 16. Общее количество литературы по специальностям и профессиям

Профессия	Гуманитарный цикл		Естественн онауч ный цикл		Общепрофес сиональ ный цикл		Профессио нальный цикл		В целом по профес сиям (основ ной литера турой)
	Осно вная	Допо лните льная	Осн овная	Доп олни тельная	Осн овная	Допол нитель ная	Осн овная	Доп олни тельная	
19.01.17 «Повар, кондитер»	878		215		367		170	2	1630
38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»	4078	13	847	4	1010	2	841	9	6804
38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»	4078		825		792		663		6358
38.02.01 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)»	4087		545		826		744	1	6203
15.02.08 «Технология машиностроения»	4098		505		911		720	20	6254
23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	4178		675		996		396	2	6247
15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»	678		215		311		150	2	1356

Приложение 17. Информационно-методическое обеспечение

№ п/п	Наименование	по ОПОП
1	2	3
1	Количество посадочных мест в библиотеке	12
2	Общее количество экземпляров учебной литературы в фонде библиотеки, всего	23687
2.1	Основной	19439
2.2	Обеспеченность официальными, справочно-библиографическими и периодическими изданиями учебных предметов, дисциплин рабочего учебного плана, всего (%)	0,5 50,0%
3	Обеспеченность учебной литературой одного обучаемого	0,5 78,0%
4	Доля новой литературы (не старше 5 лет) в фонде библиотеки, всего	21 %
5	Доля основной учебной литературы в фонде библиотеки, рекомендованной федеральными и региональными управлениями образования	100 %
6	Процент учебных дисциплин основных образовательных программ, обеспеченных учебно-методическими комплексами	100 %
7	Наличие в образовательном учреждении единой локальной сети (да/нет)	Да
8	Количество единиц вычислительной техники (компьютеров), всего	130
8.1	в т.ч. используемых в образовательном процессе	100
9	Количество компьютерных классов, всего	5
9.1	Кабинетов, оборудованных мультимедиа-проекторами	7
10	Количество ЭВМ на 100 обучающихся контингента, приведенного к очной форме обучения	31
11	Количество компьютерных программ, используемых в образовательном процессе, всего	12
	контролирующих	1
	обучающих	11
12	Количество электронных учебников, используемых в образовательном процессе	215
13	Наличие высокоскоростного выхода в Интернет (да/нет), скорость выхода в Интернет	Да, до 100 МБ/с
14	Наличие в ОУ сайта (да/нет), официальный сайт	Да