

П Р И К А З

«26» 04 2024 года

№ 162

О внесении изменений
в локальный нормативный акт

На основании приказа министерства образования Красноярского края от 12 апреля 2024 г. № 16-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», приказа КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» от 05.03.2024 г. № 90 «Об утверждении штатного расписания», протокола общего собрания трудового коллектива КГБПОУ «Сосновоборский механико-технологический техникум» от 26.04.2024 г. № 2

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сосновоборский механико-технологический техникум» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В приложение № 2 «Размер персональных выплат работникам учреждения» к Положению об оплате труда работников учреждения»:

в таблице:

строку 4 изложить в следующей редакции:

4	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <*>	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000,00 руб.
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000,00 руб.

<*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к

ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в учебной группе, обучение в которой осуществляется по договорам на оказание платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц, осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом объема выполняемых функций куратора и зависит от наполняемости учебных групп. В учебных группах, наполняемость которых менее 25 человек, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

1.2. В приложение № 1 «Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, работникам учреждения» к Положению об оплате труда работников учреждения»:

в таблице:

пункт 3. «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих» читать в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должность работников образовательного учреждения	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, архивариус, комендант, кассир	4053,0
2 квалификационный уровень		4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		4498,0
2 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	4943,0
3 квалификационный уровень	Документовед, библиотекарь	5431,0
4 квалификационный уровень	Механик, библиотекарь	6854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Электроник, программист (при наличии среднего профессионального образования)	4943,0
2 квалификационный уровень	Электроник, программист (при наличии высшего профессионального образования)	5431,0
3 квалификационный уровень	Юрисконсульт, бухгалтер (при наличии среднего профессионального образования)	5961,0

4 квалификационный уровень	Юрисконсульт (при наличии высшего профессионального образования), бухгалтер, экономист, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам	7167,0
----------------------------	--	--------

1.3. В приложение № 4 «Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников»:

в таблице в графе «Должности» строку «Бухгалтер, экономист» дополнить «специалист по закупкам».

2. Настоящие изменения в подпункте 1.1. применяются к правоотношениям, возникшим с 01.03.2024 года.

3. Настоящие изменения в подпункте 1.2., 1.3. применяются к правоотношениям, возникшим с 01.04.2024 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А. В. Кривулин