

Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Сосновоборский механико – технологический техникум»

Положение
о конкурсе педагогического мастерства «Преподаватель года»
Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Сосновоборский механико – технологический техникум»

РАССМОТРЕНО
Советом техникума
Протокол № 5

от «13» 12 2016

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Сосновоборский механико
– технологический техникум»
А.В.Кривулин
«13» 12 2016 г.



Разработчик: методист Львова О.М.
Согласовано: юрисконсульт Рамишвили С.В.

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016г.) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2016г.); Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г. N 464) с изменениями и дополнениями от: 22 января, 15 декабря 2014 г.; уставными документами техникума.

1.2. Конкурс педагогического мастерства «Преподаватель года - 2017» (далее Конкурс) преподавателей и мастеров производственного обучения является организационной формой изучения и представления эффективного опыта, подведения итогов научно-методической, исследовательской деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения, который рассматривается:

- как составная часть единой системы непрерывного образования педагогических кадров, как целостная, основанная на достижениях науки, передового опыта и конкретном анализе затруднений преподавателя система взаимосвязанных мер, действий, мероприятий, направленных на всесторонне повышение мастерства;

- как одно из основных условий формирования методологической компетентности преподавателя, являющейся основным компонентом его педагогического мастерства и профессиональной зрелости;

- как деятельность по обучению и развитию кадров, выявлению, обобщению и распространению наиболее ценностного опыта.

2 Цели и задачи Конкурса педагогического мастерства «Преподаватель года»

2.1. Цель Конкурса - повышение педагогического и методического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения, их профессиональной компетентности; создание условий для их профессионального развития, самореализации профессиональных способностей, обобщения педагогического опыта; мотивация на дальнейшее развитие и совершенствование.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- повышение познавательного интереса к поиску и исследованию инновационных педагогических идей в сфере образования и воспитания;

- предоставление возможности продемонстрировать результаты своего интеллектуального труда широкому кругу людей, с целью распространения успешного педагогического опыта и удовлетворения потребности в общественном признании;

- создание условий для профессионального общения и обмена опытом педагогов в едином информационном пространстве.

3 Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс состоит из трех этапов:

I этап - конкурс «Калейдоскоп образовательных технологий и идей» (представление образовательной технологии на научно-практической конференции, ее применение, результаты - декабрь);

II этап - конкурс «Открытый урок» (демонстрация образовательной технологии на учебном занятии – по отдельному графику);

III этап - конкурс «Педагогический анализ и интерпретация ситуации, изложенной в кейсе» (апрель).

К участию в третьем этапе конкурса допускаются конкурсанты, имеющие высокий рейтинг по итогам первых двух этапов.

4 Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе могут принять участие преподаватели и мастера производственного обучения техникума добровольно изъявившие свое желание продемонстрировать идеи, лежащие в основе их личного педагогического опыта, вне зависимости от возраста, стажа работы и имеющейся квалификационной категории.

5 Организация Конкурса

5.1. Организацию и проведение Конкурса осуществляет администрация и методическая служба техникума;

5.2. Для обеспечения деятельности по оцениванию компетенций конкурсантов создается экспертная комиссия, которая:

- оценивает выполнение участниками конкурсных заданий;
- по итогам оценивания выполнения конкурсных заданий формирует состав участников каждого последующего этапа посредством составления общего рейтинга конкурсантов;

5.3. В состав экспертной комиссии входят представители администрации техникума, методисты, финалисты краевых конкурсов «Преподаватель года», «Мастер года»;

5.4. Заключение экспертной комиссии оформляется протоколом.

6 Требования к оформлению тезисов выступлений

6.1. Объем текста не более 4 страниц;

6.2. Заголовок центрируется и набирается строчными буквами (как в предложении, начиная с прописной). Шрифт Times New Roman, 14 кегль, по центру, полуторный интервал, начертание – полужирное. Перенос слов в заголовке недопустим;

6.3. Под заголовком, по центру указываются через запятую Фамилия, имя, отчество автора. Шрифт Times New Roman, 14 кегль, по центру, полуторный интервал;

6.4. Текст печатается в формате Microsoft Word для Windows, шрифт Times New Roman, кегль 12, полуторный межстрочный интервал, выравнивание по ширине, поля со всех сторон по 2 см, автоматическая расстановка переносов, красная строка 1,25см. Текст может содержать графики, рисунки, формулы, таблицы;

6.5. При использовании в тексте сокращенных названий необходимо давать их расшифровку, следует ограничиваться общепринятыми сокращениями (например вуз, НПО) и избегать новых без достаточных на то оснований.

7 Подведение итогов

7.1. Работы конкурсантов оцениваются экспертной комиссией, которая формирует общий рейтинг участников конкурса;

7.2. По результатам Конкурса определяются победители, которые награждаются грамотой и денежной премией;

7.3. По итогам конкурса издается сборник материалов Конкурса, включающий тезисы выступлений на первом этапе Конкурса и методические разработки занятий, представленных на втором этапе.

8 Награждение победителей конкурса

8.1. Победителями конкурса признаются участники, занявшие первые три места в общем рейтинге конкурсантов;

8.2. Победители конкурса награждаются Грамотой и денежной премией в размере:

1-е место - 7000 (семь) тысяч рублей;

2-е место – 5000 (пять) тысяч рублей;

3-е место – 3000 (три) тысячи рублей.

8.3. Всем конкурсантам вручаются дипломы участников.